ФГОС ВО

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ
«Управленческие конфликты»

по основной образовательной программе бакалавриата
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям)

1 Цель дисциплины: побудить будущих педагогов профессионального обучения заниматься диагностикой и профилактикой управленческих конфликтов, квалифицированно решать конфликтно-стрессовые ситуации, неизбежные в межличностном общении людей и в общении руководителя с подчиненными, разрешать трудовые споры в режиме переговоров и обеспечить для этого овладение необходимыми компетенциями.

2 Результаты обучения по дисциплине (приобретаемые компетенции):

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

- готовность моделировать стратегию и технологию общения для решения конкретных профессионально-педагогических задач (ОПК-8).

Профессиональные компетенции (ПК):

- способность проектировать пути и способы повышения эффективности профессионально-педагогической деятельности (ПК-18).

3 Трудоемкость дисциплины - 2 ЗЕ (72 часов).

4 Содержание дисциплины:

Дисциплина включает следующие модули:

- Модуль 1 Конфликт как социальный феномен.
- Модуль 2 Управленческие конфликты.

5 Форма промежуточной аттестации – зачет.

Разработал:
профессор кафедры КСОТ Н.А. Неудахина

Проверил:
Декан ГФ А.Н. Дунец