

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Компетенция	Содержание компетенции	Индикатор	Содержание индикатора
ПК-3	Способность выполнять экономические расчеты и представлять полученные результаты в соответствии со стандартами	ПК-3.1	Способен выполнять экономические расчеты
ПК-6	Способность применять современные методы управления системой экономической безопасности, составлять и обосновывать прогнозы динамики экономической безопасности объекта	ПК-6.1	Способен проводить анализ и оценку прогнозов динамики экономической безопасности объекта
		ПК-6.2	Демонстрирует знания современных методов управления системой экономической безопасности объекта

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплины (практики), предшествующие изучению дисциплины, результаты освоения которых необходимы для освоения данной дисциплины.	Инвестиционный анализ и инвестиционные риски, Системный анализ и принятие решений, Экономика организации (предприятия), Экономическая безопасность, Экономический анализ
Дисциплины (практики), для которых результаты освоения данной дисциплины будут необходимы, как входные знания, умения и владения для их изучения.	Разработка управленческих решений, Риск-менеджмент малого и среднего бизнеса, Стратегическое планирование бизнес-систем

3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающегося

Общий объем дисциплины в з.е. /час: 3 / 108

Форма промежуточной аттестации: Зачет

Форма обучения	Виды занятий, их трудоемкость (час.)				Объем контактной работы обучающегося с преподавателем (час)
	Лекции	Лабораторные работы	Практические занятия	Самостоятельная работа	
очная	16	0	32	60	57

4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

Форма обучения: очная

Семестр: 8

Лекционные занятия (16ч.)

- 1. Теоретические аспекты механизма управления устойчивым развитием промышленного предприятия {дискуссия} (2ч.) [1,2,3,4,5]**
 - 1 Экономическая сущность и специфика понятия "устойчивое развитие"
 - 2 Систематизация факторов устойчивого развития предприятия
 - 3 Особенности управления устойчивым развитием промышленного предприятия
- 2. Проведение анализа среды (2ч.) [1,2,3,4,5]**
 1. Анализ макроокружения
 2. Анализ непосредственного окружения
 3. Анализ внутренней среды
 4. Методы анализа среды
- 3. Формирование миссии и целей организации (2ч.) [1,2,3,4,5]**
 - 1 Формирование миссии и целей организации
 1. Миссия организации
 2. Цели организации
 3. Установление целей
- 4. Выработка стратегии фирмы (2ч.) [1,2,3,4,5]**
 1. Сущность стратегии организации
 2. Типы стратегий развития бизнеса
 3. Определение стратегии фирмы
- 5. Организационная структура организации (2ч.) [1,2,3,4,5]**
 1. Взаимоопределенность стратегии и организационной структуры.
 2. Процесс изменения организационной структуры.
 3. Система стратегических изменений
- 6. Выполнение и контроль стратегии (2ч.) [1,2,3,4,5]**
 1. Задачи стадии выполнения стратегии
 2. Организационная структура как объект стратегических изменений
 3. Организационная культура как объект стратегических изменений
 4. Стратегические изменения в организации
 5. Стратегический контроль
- 7. Экономико-технологический потенциал промышленного предприятия. (2ч.) [1,2,3,4,5]**
 1. Экономико-технологические потенциал организации: понятие, составляющие.
 2. Понятие конкурентоспособности, Конкуренция и конкурентная среда.
 3. Конкурентные преимущества и конкурентоспособность
 4. Источники конкурентных преимуществ.
- 8. Проектирование систем управления с позиции экономической безопасности промышленного предприятия (2ч.) [1,2,3,4,5]**
 1. Система управления и ее элементы.
 2. Механизм управления устойчивым развитием с обеспечением экономической

безопасностью промышленного предприятия.

3. Проектирование систем управления экономической безопасностью промышленного предприятия. Организационное проектирование. Стадии процесса организационного проектирования.

Практические занятия (32ч.)

1. Теоретические аспекты механизма управления устойчивым развитием промышленного предприятия(4ч.)[1,2,3,4,5] Контрольные вопросы:

1. Промышленное предприятие – как субъект хозяйственной деятельности
2. В чем экономическая сущность понятия «устойчивое развитие»
3. Какие факторы устойчивого развития можно выделить с позиции экономической безопасности промышленного предприятия
4. Каковы особенности управления устойчивым развитием промышленного предприятия.

Вопросы для дискуссии:

1. Основные тенденции развития предприятий и организаций в современных условиях
2. Формы развития организаций
3. Стратегические проблемы развития
4. Структура экономики
5. Специфические стратегические проблемы развития отраслей

Рефераты:

1. Исторические предпосылки развития концепции устойчивого развития бизнеса
2. Современные факторы интенсивного развития концепции устойчивого развития бизнеса
3. Современные проблемы стратегического развития организаций
4. Развитие научных взглядов на стратегическое управление организацией
5. Эволюция условий и задач предпринимательской деятельности
6. Этапы становления науки управления
7. Выбор системных решений в соответствии с изменчивостью внешней среды.

1. Выполнение и контроль стратегии(4ч.)[1,2,3,4,5] Контрольные вопросы:

- 1 В чем заключается руководство процессом выполнения стратегии?
- 2 Объясните роль человеческого фактора в реализации стратегии.
- 3 Каково значение организационной культуры для реализации стратегии?
- 4 На Ваш взгляд, как должен осуществляться контроль за реализацией стратегии в организации?

Практическое задание.

Задание 1 Рассмотрите ситуацию. Ответьте на поставленные вопросы.

Представьте себе, что вы специалист по стратегическому управлению и вас пригласила известная компания «А» проконсультировать ее в области стратегического управления. Вы приходите на фирму и проводите всестороннее обследование.

Задание 2. Изучите список рекомендаций по повышению эффективности

контроля в организации. Дополните список рекомендаций, которые позволяют избежать негативное воздействие контроля на поведение сотрудников в традиционных организациях. Прокомментируйте их и приведите примеры реализации.

2. Проведение анализа среды(4ч.)[1,2,3,4,5] Контрольные вопросы:

1 Каковы цели анализа внешней среды фирмы? И что фирма получает в процессе проведения анализа внешней среды?

2 Назовите наиболее важные факторы, с которыми имеет дело фирма при анализе внешней среды и влияние которых необходимо учитывать.

3 Каким образом фирма, макросреда и микросреда соотносятся друг с другом?

4 Как изменения в макросреде могут влиять на фирму заинтересованные группы в микросреде? Приведите примеры из российской практики.

5 Какие тенденции развития российского рынка можно рассматривать как возможности, а какие как угрозы? Ответ обоснуйте.

6 Определите неопределенность внешней среды по принципам «простая-сложная» и «стабильная-нестабильная» для банка, страховой компании, сети гипермаркетов и производственного предприятия.

7 Каковы основные цели анализа внутренней среды фирмы?

8 Что понимается под сильными и слабыми сторонами фирмы? И как их оценить?

9 Что дает «цепочка ценностей» М. Портера для анализа фирмы?

10 Какие сферы деятельности фирмы вы бы стали анализировать в первую очередь?

11 Какие аспекты имеют наибольшее значение при проведении анализа рядового и

управленческого персонала фирмы?

12 Что важнее анализ внешней среды или анализ внутренней среды фирмы? Обоснуйте ответ.

13 Дайте определения «ключевым факторам успеха» и «стержневым компетенциям» и объясните взаимосвязь между ними.

14 Соотносятся ли основные виды деятельности фирмы со стержневыми компетенциями?

15 Приведите примеры отраслей, в которых барьерами входа являются крупные капиталовложения, патенты, экономия на масштабе, высокая квалификация персонала.

Практические задания:

1 Вам поручено провести внутренний аудит фирмы, выпускающей товары промышленного назначения. Составьте перечень вопросов для руководителя и специалистов фирмы, ответы на которые позволят вам установить положение дел на фирме и выработать рекомендации по ее развитию.

2. Проведите PEST-анализ для Алтайского государственного политехнического университета и на его основе составьте SWOT-матрицу, затем составьте таблицу для проведения EFAS-анализа.

3. Формирование миссии и целей организации(4ч.)[1,2,3,4,5] Контрольные вопросы:

1. Что такое миссия организации, из каких элементов она состоит?
2. Что такое положение о миссии, из каких компонентов оно состоит?
3. Понятие цели, классификация целей.
4. Что означает иерархия целей, чем обусловлена специфика иерархического построения целей в организации?
5. Что представляет собой метод «дерево целей»?

Практическая работа в малых группах:

Порядок выполнения работы.

1. Организуйте рабочие группы численностью до 4 человек.
2. Выберите в качестве объекта анализа производство продукции пищевой, машиностроительной отрасли или предоставление услуги.
3. Сформулируйте миссию выбранного Вами предприятия в узком смысле.
4. Разработайте иерархическую структуру целей в зависимости от организационной структуры, с указанием целей роста предприятия, в соответствии с ключевыми требованиями. Укажите ответственных исполнителей подразделения предприятия за реализацию этих целей. Для формирования целей используйте четырёхфазный подход. Составьте матрицу разработки и формулирования целей компании.
5. Постройте дерево целей, стоящих перед руководством компании, для успешного выполнения миссии.
6. По результатам проделанной работы оформите отчёт.

Требования к отчёту:

Отчёт по работе должен содержать:

- тему и цель работы;
- сформулированную миссию предприятия;
- заполненную таблицу и иерархическую схему целей предприятия (с указанием ответственных исполнителей);
- вывод.

4. Выработка стратегии фирмы(4ч.)[1,2,3,4,5] Контрольные вопросы:

1. Стратегические целевые приоритеты
2. Методологические подходы к формированию стратегии предприятия
3. Стратегия организации – система бизнес-стратегий
4. Последовательность этапов разработки стратегии организации как системы бизнес стратегий
5. Бизнес-стратегия: типовые варианты и ситуации
6. Система бизнес-стратегий: типовые модели
7. Модель BCG
8. Модель GE/McKinsey
9. Стратегия системы бизнесов и стратегическая синергия
10. Стратегия организации – система функциональных стратегий
11. Стратегия управления персоналом: понятие, основные стратегические позиции

12. Финансовая стратегия: понятие, основные стратегические позиции

13. Многообразие функциональных стратегий

Практическое задание:

На основе выбора оптимальных стратегий развития исследуемого предприятия определить приоритетные инструменты для их реализации. Выберете объект исследования (промышленное предприятие), определите стратегию развития и целевые ориентиры (методические инструменты, организационные инструменты)

Доклад и обсуждение рефератов по темам:

1. Значение миссии организации, мировая и российская практика ее выбора и определения

2. Современные особенности стратегических целей организации

3. Методологические подходы к разработке стратегии организации

4. Место и роль ситуационного анализа в развитии современной организации

5. Современные инструменты ситуационного анализа

6. Анализ внешней среды организации на основе PEST-анализа

7. Современные методики анализа внутренней среды организации

5. Организационная структура организации(4ч.)[1,2,3,4,5] Контрольные вопросы:

1. Понятие организационной структуры

2. Виды организационных структур

3. Стратегии и виды организационной структуры

4. Реализация стратегии

5. Стратегические изменения как внутреннее содержание стратегии

6. Изменение организационной структуры

7. Типы структур управления

8. Организационное проектирование

9. Стадии проектирования организационной структуры

Тематика рефератов, докладов:

1. Определение стратегических факторов и оценочных показателей при анализе
внутренней системы организации

2. Понятие устойчивых конкурентных преимуществ их направления их достижения

3. Влияние базовой стратегии организации на ее организационную структуру

4. Зависимость типа организационной структуры организации от комплекса функциональных стратегий

5. Формирование стратегии развития на основе возможностей и стратегического видения.

6. Современные организационные структуры, ориентированные на решение

стратегических проблем развития организации

- 7. Неудачные конкурентные стратегии
- 8. Преимущества и недостатки основных конкурентных стратегий
- 9. Соответствие некоторых типов структур стратегиям развития компании

7. Экономико-технологический потенциал промышленного предприятия(4ч.)[1,2,3,4,5] Контрольные вопросы:

- 1. Экономико-технологический потенциал организации
- 2. Элементы экономико-технологического потенциала организации
- 3. Анализ экономико-технологического потенциала организации
- 4. Понятие конкуренции
- 5. Конкурентная среда
- 6. Стратегический анализ конкуренции и конкурентной среды
- 7. Стратегические конкурентные группы
- 8. Конкурентные преимущества
- 9. Классификация конкурентных преимуществ
- 10. Источники конкурентных преимуществ
- 11. Виды конкурентных преимуществ
- 12. Конкурентоспособность
- 13. Конкурентоспособность товара и конкурентоспособность фирмы
- 14. Конкурентная позиция организации

Решение индивидуальных практических заданий (см. ФОС)

Обсуждение докладов рефератов по темам:

- 1. Определение стратегических ресурсов организации
- 2. Персонал организации и эффективность его использования
- 3. Способы и традиции управления персоналом
- 4. Уровень социальной напряженности и конфликтности
- 5. Анализ издержек компании
- 6. Понятие устойчивых конкурентных преимуществ и направления их достижения.
- 7. Составляющие стратегического потенциала современной организации
- 8. Инструментарий оценки стратегического потенциала организации
- 9. Конкурентные преимущества современной организации и их источники
- 10. Конкурентоспособность российских предприятий на мировом рынке

8. Проектирование систем управления с позиции экономической безопасности промышленного предприятия(4ч.)[1,2,3,4,5] Контрольные вопросы:

- 1. Система стратегического управления
- 2. Элементы системы стратегического управления
- 3. Управляющая подсистема

4. □ Управляемая подсистема
5. □ Механизм стратегического управления
6. □ Структура стратегического управления
7. □ Типы структур управления

Тематика докладов и рефератов:

1. □ Практика □ применения □ принципа □ взаимообусловленности □ стратегических □ целей, системы и структуры управления организации
2. □ Модели организационных изменений К. Левина и Вайсборда.
3. □ Особенности □ применения □ метода □ управления □ сопротивлением □ при □ внедрении стратегических изменений.
4. □ Индивидуальное и групповое сопротивление изменениям.
5. □ Управление сопротивлением.

Самостоятельная работа (60ч.)

1. Теоретические аспекты механизма управления устойчивым развитием промышленного предприятия(6ч.)[1,2,3,4,5] Вопросы для теоретической подготовки:

1. Промышленное предприятие – как субъект хозяйственной деятельности
2. В чем экономическая сущность понятия «устойчивое развитие»
3. Какие факторы устойчивого развития можно выделить с позиции экономической безопасности промышленного предприятия
4. Каковы особенности управления устойчивым развитием промышленного предприятия.

Вопросы для подготовки к дискуссии:

1. Основные тенденции развития предприятий и организаций в современных условиях
2. Формы развития организаций
3. Стратегические проблемы развития
4. Структура экономики
5. Специфические стратегические проблемы развития отраслей

Тематика рефератов:

1. Исторические предпосылки развития концепции устойчивого развития бизнеса
2. Современные факторы интенсивного развития концепции устойчивого развития бизнеса
3. Современные проблемы стратегического развития организаций
4. Развитие научных взглядов на стратегическое управление организацией
5. Эволюция условий и задач предпринимательской деятельности
6. Этапы становления науки управления
7. Выбор системных решений в соответствии с изменчивостью внешней среды.

2. Проведение анализа среды(8ч.)[1,2,3,4,5] Вопросы для теоретической подготовки:

- 1 Каковы цели анализа внешней среды фирмы? И что фирма получает в процессе проведения анализа внешней среды?
- 2 Назовите наиболее важные факторы, с которыми имеет дело фирма при анализе внешней среды и влияние которых необходимо учитывать.
- 3 Каким образом фирма, макросреда и микросреда соотносятся друг с другом?
- 4 Как изменения в макросреде могут влиять на фирму заинтересованные группы в микросреде? Приведите примеры из российской практики.
- 5 Какие тенденции развития российского рынка можно рассматривать как возможности, а какие как угрозы? Ответ обоснуйте.
- 6 Определите неопределенность внешней среды по принципам «простая-сложная» и «стабильная-нестабильная» для банка, страховой компании, сети гипермаркетов и производственного предприятия.
- 7 Каковы основные цели анализа внутренней среды фирмы?
- 8 Что понимается под сильными и слабыми сторонами фирмы? И как их оценить?
- 9 Что дает «цепочка ценностей» М. Портера для анализа фирмы?
- 10 Какие сферы деятельности фирмы вы бы стали анализировать в первую очередь?
- 11 Какие аспекты имеют наибольшее значение при проведении анализа рядового и управленческого персонала фирмы?
- 12 Что важнее анализ внешней среды или анализ внутренней среды фирмы? Обоснуйте ответ.
- 13 Дайте определения «ключевым факторам успеха» и «стержневым компетенциям» и объясните взаимосвязь между ними.
- 14 Соотносятся ли основные виды деятельности фирмы со стержневыми компетенциями?
- 15 Приведите примеры отраслей, в которых барьерами входа являются крупные капиталовложения, патенты, экономия на масштабе, высокая квалификация персонала.

Практические задания для письменной подготовки:

- 1 Проанализируйте рынок металлургической продукции с помощью модели «пяти сил конкуренции» М. Портера.
- 2 Составьте карту стратегических групп конкурентов среди фирм, производящих электронику, оказывающих услуги связи, производящих автомобили.

3. Формирование миссии и целей организации(8ч.)[1,2,3,4,5] Вопросы для теоретической подготовки:

1. Что такое миссия организации, из каких элементов она состоит?
2. Что такое положение о миссии, из каких компонентов оно состоит?
3. Понятие цели, классификация целей.
4. Что означает иерархия целей, чем обусловлена специфика иерархического построения целей в организации?
5. Что представляет собой метод «дерево целей»?

4. Выработка стратегии фирмы(6ч.)[1,2,3,4,5] Вопросы для теоретической подготовки:

1. Стратегические целевые приоритеты
2. Методологические подходы к формированию стратегии предприятия
3. Стратегия организации – система бизнес-стратегий
4. Последовательность этапов разработки стратегии организации как системы бизнес стратегий
5. Бизнес-стратегия: типовые варианты и ситуации
6. Система бизнес-стратегий: типовые модели
7. Модель BCG
8. Модель GE/McKinsey
9. Стратегия системы бизнесов и стратегическая синергия
10. Стратегия организации – система функциональных стратегий
11. Стратегия управления персоналом: понятие, основные стратегические позиции
12. Финансовая стратегия: понятие, основные стратегические позиции
13. Многообразие функциональных стратегий

Подготовка рефератов по темам:

1. Значение миссии организации, мировая и российская практика ее выбора и определения
2. Современные особенности стратегических целей организации
3. Методологические подходы к разработке стратегии организации
4. Место и роль ситуационного анализа в развитии современной организации
5. Современные инструменты ситуационного анализа
6. Анализ внешней среды организации на основе PEST-анализа
7. Современные методики анализа внутренней среды организации

5. Организационная структура организации(8ч.)[1,2,3,4,5] Вопросы для теоретической подготовки::

1. Понятие организационной структуры
2. Виды организационных структур
3. Стратегии и виды организационной структуры
4. Реализация стратегии
5. Стратегические изменения как внутреннее содержание стратегии
6. Изменение организационной структуры
7. Типы структур управления
8. Организационное проектирование
9. Стадии проектирования организационной структуры

Подготовка рефератов, докладов:

1. Определение стратегических факторов и оценочных показателей при анализе внутренней системы организации

2. Понятие устойчивых конкурентных преимуществ их направления их достижения
3. Влияние базовой стратегии организации на ее организационную структуру
4. Зависимость типа организационной структуры организации от комплекса функциональных стратегий
5. Формирование стратегии развития на основе возможностей и стратегического видения.
6. Современные организационные структуры, ориентированные на решение стратегических проблем развития организации
7. Неудачные конкурентные стратегии
8. Преимущества и недостатки основных конкурентных стратегий
9. Соответствие некоторых типов структур стратегиям развития компании
- 6. Выполнение и контроль стратегии(6ч.)[1,2,3,4,5]** Контрольные вопросы:
 - 1 В чем заключается руководство процессом выполнения стратегии?
 - 2 Объясните роль человеческого фактора в реализации стратегии.
 - 3 Каково значение организационной культуры для реализации стратегии?
 - 4 На Ваш взгляд, как должен осуществляться контроль за реализацией стратегии в организации?
- 7. Экономико-технологический потенциал промышленного предприятия(6ч.)[1,2,3,4,5]** Вопросы для теоретической подготовки:
 1. Экономико-технологический потенциал организации
 2. Элементы экономико-технологического потенциала организации
 3. Анализ экономико-технологического потенциала организации
 4. Понятие конкуренции
 5. Конкурентная среда
 6. Стратегический анализ конкуренции и конкурентной среды
 7. Стратегические конкурентные группы
 8. Конкурентные преимущества
 9. Классификация конкурентных преимуществ
 10. Источники конкурентных преимуществ
 11. Виды конкурентных преимуществ
 12. Конкурентоспособность
 13. Конкурентоспособность товара и конкурентоспособность фирмы
 14. Конкурентная позиция организации
 Подготовка докладов, рефератов.
 1. Определение стратегических ресурсов организации
 2. Персонал организации и эффективность его использования
 3. Способы и традиции управления персоналом
 4. Уровень социальной напряженности и конфликтности
 5. Анализ издержек компании

- 6. Понятие устойчивых конкурентных преимуществ и направления их достижения.
- 7. Составляющие стратегического потенциала современной организации
- 8. Инструментарий оценки стратегического потенциала организации
- 9. Конкурентные преимущества современной организации и их источники
- 10. Конкурентоспособность российских предприятий на мировом рынке

8. Проектирование систем управления с позиции экономической безопасности промышленного предприятия(6ч.)[1,2,3,4,5] Вопросы для теоретической подготовки:

- 1. Система стратегического управления
- 2. Элементы системы стратегического управления
- 3. Управляющая подсистема
- 4. Управляемая подсистема
- 5. Механизм стратегического управления
- 6. Структура стратегического управления
- 7. Типы структур управления

Тематика рефератов, докладов:

- 1. Практика применения принципа взаимообусловленности стратегических целей, системы и структуры управления организации
- 2. Модели организационных изменений К. Левина и Вайсборда.
- 3. Особенности применения метода управления сопротивлением при внедрении стратегических изменений.
- 4. Индивидуальное и групповое сопротивление изменениям.
- 5. Управление сопротивлением.

9. Подготовка к зачету.(6ч.)[1,2,3,4,5] работа с литературными источниками, интернет-ресурсами

5. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Для каждого обучающегося обеспечен индивидуальный неограниченный доступ к электронно-библиотечным системам: Лань, Университетская библиотека он-лайн, электронной библиотеке АлтГТУ и к электронной информационно-образовательной среде:

- 1. Харинова О.В. Методические рекомендации по дисциплине "Управление устойчивым развитием промышленных предприятий" 2022 г. http://elib.altstu.ru/eum/download/meo/Harinova_UprUstRasPP_mr.pdf

6. Перечень учебной литературы

6.1. Основная литература

1. Стратегическое управление : учебник / И. К. Ларионов, А. Н. Герасин, О. Н. Герасина [и др.] ; под ред. И. К. Ларионова. – 5-е изд. – Москва : Дашков и К°, 2022. – 234 с. : ил., табл. – (Учебные издания для магистров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621940>

2. Беликова, И. П. Основы стратегического управления : учебное пособие : [16+] / И. П. Беликова, В. А. Ивашова ; Ставропольский государственный аграрный университет. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет (СтГАУ), 2020. – 128 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=614084>

6.2. Дополнительная литература

3. Фомичев, А. Н. Стратегический менеджмент : учебник / А. Н. Фомичев. – 3-е изд. – Москва : Дашков и К°, 2021. – 468 с. : ил., табл., схем., граф. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621638>

4. Назаренко, А. В. Менеджмент : учебное пособие : [16+] / А. В. Назаренко, Д. В. Запорожец, О. С. Звягинцева ; Ставропольский государственный аграрный университет. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет (СтГАУ), 2019. – 164 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=614105> (дата обращения: 22.03.2023).

5. Долгов, А. И. Стратегический менеджмент : учебное пособие / А. И. Долгов, Е. А. Прокопенко. – 5-е изд., стер. – Москва : ФЛИНТА, 2021. – 278 с. – (Экономика и управление). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=83145>

7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

6. Конспекты, <http://www.aup.ru/books/m24/>

7. материалы по тематике, <http://strategy.bos.ru/index.phtml>

8. СПС КонсультантПлюс <http://www.consultant.ru/>

8. Фонд оценочных материалов для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Содержание промежуточной аттестации раскрывается в комплекте контролирующих материалов, предназначенных для проверки соответствия уровня подготовки по дисциплине требованиям ФГОС, которые хранятся на кафедре-разработчике РПД в печатном виде и в ЭИОС.

Фонд оценочных материалов (ФОМ) по дисциплине представлен в приложении А.

9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Для успешного освоения дисциплины используются ресурсы электронной информационно-образовательной среды, образовательные интернет-порталы, глобальная компьютерная сеть Интернет. В процессе изучения дисциплины происходит интерактивное взаимодействие обучающегося с преподавателем через личный кабинет студента.

№пп	Используемое программное обеспечение
1	LibreOffice
2	Windows
3	Антивирус Kaspersky

№пп	Используемые профессиональные базы данных и информационные справочные системы
1	Бесплатная электронная библиотека онлайн "Единое окно к образовательным ресурсам" для студентов и преподавателей; каталог ссылок на образовательные интернет-ресурсы (http://Window.edu.ru)
2	Национальная электронная библиотека (НЭБ) — свободный доступ читателей к фондам российских библиотек. Содержит коллекции оцифрованных документов (как открытого доступа, так и ограниченных авторским правом), а также каталог изданий, хранящихся в библиотеках России. (http://нэб.рф/)

10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
учебные аудитории для проведения учебных занятий
помещения для самостоятельной работы

Материально-техническое обеспечение и организация образовательного процесса по дисциплине для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с «Положением об обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».