**ПРИЛОЖЕНИЕ А**
**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**
**ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Корпоративные решения на базе 1С»**

***1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы***

| Код контролируемой компетенции | Способ оценивания | Оценочное средство |
|---|---|---|
| ПК-16: умение разрабатывать контент и ИТ-сервисы предприятия и интернет-ресурсов | Зачет | Комплект контролирующих материалов для зачета |
| ПК-20: умение консультировать заказчиков по совершенствованию бизнес-процессов и ИТ-инфраструктуры предприятия | Зачет | Комплект контролирующих материалов для зачета |
| ПК-23: умение консультировать заказчиков по рациональному выбору ИС и ИКТ управления бизнесом | Зачет | Комплект контролирующих материалов для зачета |
| ПК-24: умение консультировать заказчиков по рациональному выбору методов и инструментов управления ИТ-инфраструктурой предприятия | Зачет | Комплект контролирующих материалов для зачета |

***2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания***

Показатели оценивания компетенций представлены в разделе «Требования к результатам освоения дисциплины» рабочей программы дисциплины «Корпоративные решения на базе 1С» с декомпозицией: знать, уметь, владеть.

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Корпоративные решения на базе 1С» используется 100-балльная шкала.

| Критерий | Оценка по 100-балльной шкале | Оценка по традиционной шкале |
|---|---|---|
| Студент проявил знание программного материала, демонстрирует сформированные (иногда не полностью) умения и навыки, указанные в программе компетенции, умеет (в основном) систематизировать материал и делать выводы | 25-100 | *Зачтено* |
| Студент не усвоил основное содержание материала, не умеет систематизировать информацию, делать выводы, четко и грамотно отвечать на заданные вопросы, демонстрирует низкий уровень | 0-24 | *Не зачтено* |

| | | |
|---|---|---|
| овладения необходимыми компетенциями | | |

*3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности.*

| № пп | Вопрос/Задача | Проверяемые компетенции |
|---|---|---|
| 1 | Консультирование заказчиков по системе 1С:Предприятие 8: назначение, области применения, типовые прикладные решения. Развитие технологической платформы 1С:Предприятия. | ПК-20, ПК-23, ПК-24 |
| 2 | Общие принципы использования программного комплекса 1С:Предприятие 8, как инструмента управления ИТ-инфраструктурой: виды клиентских приложений, варианты работы технологической платформы, режимы запуска программы, добавление информационной базы. | ПК-20, ПК-24 |
| 3 | Основные понятия системы 1С:Предприятие 8: конфигурация, информационная база, объект конфигурации, свойства объекта конфигурации, дерево метаданных. Основные виды объектов конфигурации. Консультирование заказчиков по этим вопросам. | ПК-20, ПК-23, ПК-24 |
| 4 | Основные виды объектов конфигурации системы «1С:Предприятие»: планы видов характеристик, планы видов расчета, планы счетов, регистры. | ПК-20, ПК-23, ПК-24 |
| 5 | Характеристика механизма поставки и поддержки прикладных решений системы «1С:Предприятие» | ПК-20, ПК-23, ПК-24 |
| 6 | Порядок работы разработчика ИТ-сервисов предприятия в режиме «Отладчик». | ПК-16, ПК-20, ПК-23 |
| 7 | Отчеты и обработки в системе «1С:Предприятие». Их назначение, структура и алгоритмы формирования. | ПК-16, ПК-20, ПК-23 |
| 8 | Порядок сравнения и объединения конфигураций. | ПК-16, ПК-20, ПК-23 |
| 9 | Использование языка запросов при разработке ИТ-сервисов предприятия на платформе 1С: Предприятие. | ПК-16, ПК-20, ПК-23 |
| 10 | Реализация расчета начислений и удержаний в конфигурации "Зарплата и управление персоналом". | ПК-16, ПК-20, ПК-23 |
| 11 | Для приведенного предприятия и описанных условий его кадрового учета опишите прикладные бизнес-процессы для их последующего совершенствования за счет автоматизации. Опишите последовательность действия по внедрению и адаптации на данном предприятии конфигурации 1С:Зарплата и управление персоналом 3.1, | ПК-20, ПК-23 |
| 12 | Для приведенного предприятия необходимо создать и настроить в конфигурации 1С: Зарплата и управление персоналом 3.1 новое | ПК-23, ПК-24 |

| № пп | Вопрос/Задача | Проверяемые компетенции |
|---|---|---|
| | начисление/удержание согласно варианту задания. При необходимо создать в конфигурации новые показатели расчета заработной платы и шаблоны документов ввода показателей. Подготовить отчет/презентацию демонстрирующий работу созданного механизма расчета заработной платы для консультирования заказчика. | |
| 13 | При приведенного предприятия создайте и настройте ИТ-сервис синхронизации конфигураций 1С:Зарплата и управление персоналом и 1С:Бухгалтерия 3.0. | ПК-16, ПК-24 |
| 14 | Смоделируйте и опишите процесс расчета заработной платы для полученного варианта задания.<br>Отразите данные процессы в конфигурации 1С:Зарплата и управление персоналом 3.1.<br>Для процессов, которые нельзя решить с помощью стандартного функционала конфигурации, необходимо разработать проект адаптации (доработки) конфигурации, с использованием методологии Библиотеки стандартных подсистем. | ПК-16, ПК-20 |

***4.*** Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.