

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Управление персоналом»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
20.03.01 «Техносферная безопасность» (уровень прикладного бакалавриата)

Направленность (профиль): Безопасность жизнедеятельности в техносфере

Общий объем дисциплины – 2 з.е. (72 часов)

Форма промежуточной аттестации – Зачет.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

- ОК-4: владением компетенциями самосовершенствования (сознание необходимости, потребность и способность обучаться);
- ОК-6: способностью организовать свою работу ради достижения поставленных целей и готовностью к использованию инновационных идей;
- ОПК-5: готовностью к выполнению профессиональных функций при работе в коллективе;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Управление персоналом» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения заочная. Семестр 4.

1. Система управления персоналом и деятельность кадровых служб. Понятие системы управления персоналом. Состав подсистем системы управления персоналом. Технологии кадрового менеджмента. Методы управления персоналом..

2. Кадровая политика организации. Понятие кадровой политики организации. Виды кадровой политики. Взаимосвязь кадровой политики с другими видами политик фирмы..

3. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Психологический механизм возникновения мотивации. Взаимосвязь мотива и стимула. Мотивационная и стимулирующая политика фирмы. Виды стимулирования труда..

4. Оптимизация численности персонала и работа с высвобождаемыми сотрудниками. Кадровое планирование и оптимизация численности персонала. Способы оптимизации численности. Понятие высвобождения и организация «щадящего» высвобождения. Особенности работы с увольняемыми сотрудниками..

Разработал:

доцент

кафедры М

Проверил:

Директор ИЭиУ

А.А. Табашникова

И.Н. Сычева