

**ПРИЛОЖЕНИЕ А**  
**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**  
**ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Трудовое право»**

**1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины**

<b>Код контролируемой компетенции</b>	<b>Способ оценивания</b>	<b>Оценочное средство</b>
ПК-4: Способность планировать и организовывать деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов, осуществлять планово-отчетную работу организации	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

**2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания**

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Трудовое право».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Трудовое право» используется 100-балльная шкала.

<b>Критерий</b>	<b>Оценка по 100-балльной шкале</b>	<b>Оценка по традиционной шкале</b>
Студент освоил изучаемый материал, выполняет задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций, может допускать отдельные ошибки.	25-100	<i>Зачтено</i>
Студент не освоил основное содержание изученного материала, задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно.	0-24	<i>Не зачтено</i>

**3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами**

*1.Решение прикладных задач на способность планировать и организовывать деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов, осуществлять планово-отчетную работу организации*

<b>Компетенция</b>	<b>Индикатор достижения компетенции</b>
ПК-4 Способность планировать и организовывать деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов, осуществлять планово-отчетную работу организации	ПК-4.1 Способен планировать и организовывать деятельность подчиненных
	ПК-4.2 Демонстрирует знания методов контроля и учета деятельности подчиненных
	ПК-4.3 Способен осуществлять планово-отчетную работу организации

1. В рамках планирования и организации деятельности подчиненных индивидуальный предприниматель Алферов принял на работу по срочным трудовым договорам двух граждан Великобритании в качестве переводчиков. Казанные работники были необходимы на период переговоров по поставке в Великобританию изделий из древесины, которые производятся на предприятии Алферова. В трудовом договоре содержалось условие, что заработная плата переводчикам будет выплачиваться в иностранной валюте путем получения всей суммы в кассе предприятия. Определите, насколько правомерны действия работодателя; какие нарушения трудового законодательства в части выплаты заработной платы будут выявлены контролирующим органом.

2. В целях планирования и организации деятельности подчиненных директор АТП при приеме на работу водителей автобусов в приказах и трудовых договорах, с согласия поступающих на работу, оговаривал следующие условия:

- 1) о совмещении профессий (должностей) по должности автослесаря;
- 2) после прохождения дополнительного обучения по профессии водителя автобуса работник обязан отработать три года. В случае его увольнения по собственному желанию или виновным основаниям до истечения трех лет он обязан возместить суммы, затраченные предприятием на его обучение.

Определите, соответствуют ли такие условия трудового договора действующему законодательству; насколько правомерны требования работодателя.

3. В целях планирования и организации деятельности подчиненных директор предприятия 26 января издал приказ, в соответствии с которым с 1 февраля текущего года будут повышены нормы выработки для всех рабочих основных профессий на 10%. Считая такие нормы завышенными, не соответствующими условиям и организации труда, группа работников потребовала восстановить прежние нормы выработки и обратилась с жалобой в государственную инспекцию труда. Определите, насколько правомерны действия работодателя и требования работников.

4. Слесарь Малеев обратился с письменным заявлением к руководству предприятия с просьбой выплатить ему компенсацию за использование им в работе собственного инструмента, который повышает производительность его работы. Решение о покупке и использовании инструмента Малеев принимал самостоятельно. В рамках планирования и организации деятельности подчиненных руководство компании в такой выплате отказало. Дайте правовое обоснование действий участников ситуации. Определите, насколько правомерны действия работодателя и укажите правовые нормы, которые необходимо применить в данном случае для разрешения спора.

5. Из заработной платы сотрудника Иваненко удерживаются алименты на содержание троих несовершеннолетних детей, а также 20% заработной платы в связи с осуждением к исправительным работам на 6 месяцев по месту работы. Помимо этого, в рамках планирования и организации деятельности подчиненных руководство фирмы издало приказ об удержании из заработной платы сотрудника материального ущерба, причиненного имуществу организации по 20% ежемесячно до момента погашения суммы ущерба. Иваненко с суммой удержания 90% заработной платы не согласен.

Насколько законны действия работодателя? Дайте правовое обоснование действий участников ситуации. Укажите правовые нормы, которые необходимо применить в данном случае для разрешения спора.

6. Гражданка Михеева, отработав 8 месяцев в организации, написала заявление с просьбой о предоставлении ей ежегодного очередного оплачиваемого отпуска. Руководитель управления кадров пояснил, что отпуск ей предоставить не могут, поскольку нет

возможности рассчитать выплаты отпускных, которые рассчитываются исходя из средней заработной платы на основании последних 12 месяцев, отработанных работником. Насколько законны действия работодателя? Дайте правовое обоснование действий участников ситуации. Укажите правовые нормы, которые необходимо применить в данном случае для разрешения спора.

7. Работник Кораблев В.В. прошел обучение по профессии «газорезчик», по условиям ученического договора он обязался отработать после обучения в течение 3х лет. В рамках планирования и организации деятельности подчиненных работодатель предложил ему работу слесаря, однако Кораблев расторг трудовой договор по собственной инициативе. Работодатель потребовал возмещения расходов на обучение, поскольку в ученическом договоре указывалось на необходимость отработать определенное время после обучения без указания на отработку по полученной профессии, специальности, квалификации. Насколько законны действия работодателя? Дайте правовое обоснование действий участников ситуации. Укажите правовые нормы, которые необходимо применить в данном случае для разрешения спора.

8. В связи с перебоями в поставках сырья токаря VI разряда Иванову Л. пришлось в определенные дни выполнять работу, тарифицируемую по III разряду, что повлекло за собой снижение его заработной платы. Иванов выдвинул требование к работодателю о выплате ему межразрядной разницы. В рамках планирования и организации деятельности подчиненных работодатель выплатить данную разницу отказался, указав на то, что в коллективном договоре не предусмотрена выплата разницы в заработной платы в подобных случаях. Насколько законны действия работодателя? Дайте правовое обоснование действий участников ситуации. Укажите правовые нормы, которые необходимо применить в данном случае для разрешения спора.

9. При принятии Правил внутреннего трудового распорядка (ПВТР) организации в рамках планирования и организации деятельности подчиненных работодателем в перечень мер дисциплинарного взыскания были включены такие меры, как постановка на вид; лишение отпуска для лиц, совершивших прогулы; штраф за опоздание на работу. Законны ли указанные положения данных Правил ВТР? Насколько законны действия работодателя? Дайте правовое обоснование действий участников ситуации. Укажите правовые нормы, которые необходимо применить в данном случае для разрешения спора.

10. В результате неосторожных действий слесаря Кузнецова И.А. из строя было выведено оборудование, на ремонт которого ушло пять рабочих дней. На весь этот промежуток времени пять человек, которые были заняты на данном оборудовании, остались без работы. В рамках планирования и организации деятельности подчиненных решается вопрос, возможно ли возложение материальной ответственности на Кузнецова. О каком ее виде может идти речь? Укажите правовые нормы, которые необходимо применить в данном случае.

**4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.**