

**ПРИЛОЖЕНИЕ А**  
**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**  
**ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Трудовое право»**

*1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы*

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ОК-3: владением компетенциями гражданственности (знание и соблюдение прав и обязанностей гражданина, свободы и ответственности)	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета
ОПК-3: способностью ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета
ПК-12: способностью применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

*2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания*

Показатели оценивания компетенций представлены в разделе «Требования к результатам освоения дисциплины» рабочей программы дисциплины «Трудовое право» с декомпозицией: знать, уметь, владеть.

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Трудовое право» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент проявил знание программного материала, демонстрирует сформированные (иногда не полностью) умения и навыки, указанные в программе компетенции, умеет (в основном) систематизировать материал и делать выводы	25-100	<i>Зачтено</i>
Студент не усвоил основное содержание материала, не умеет систематизировать информацию, делать выводы, четко и грамотно отвечать на заданные вопросы, демонстрирует низкий уровень овладения необходимыми компетенциями	0-24	<i>Не зачтено</i>

*3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности.*

№ пп	Вопрос/Задача	Проверяемые компетенции
1	Конституционные основы трудового права. Основные права и обязанности гражданина, понятия свободы, ответственности, гражданского долга, свобода труда.	ОК-3
2	Определение трудового права и его место в системе российского права.	ОК-3, ОПК-3
3	Система отечественного трудового законодательства. Международные акты в сфере труда.	ОК-3, ОПК-3
4	Основные принципы трудового права (свобода труда, справедливые условия труда, равенство прав и возможностей работников и др.). Их характеристика.	ОК-3
5	Права и обязанности работника в трудовом праве. Нормативно-правовые документы в области трудовых отношений.	ОК-3, ОПК-3
6	Права и обязанности работодателя в трудовом праве. Нормативно-правовые документы в области трудовых отношений.	ОК-3, ОПК-3
7	Профсоюзные организации как субъекты трудового права.	ОК-3, ОПК-3
8	Социальное партнерство в сфере труда. Коллективный договор.	ОК-3, ОПК-3
9	Трудовой договор и основные положения международных документов в сфере труда.	ОПК-3
10	Охрана труда: основные требования. Нормативные документы в сфере охраны труда.	ПК-12
11	<p>Задача №1. Используя знания нормативно-правовых документов в области трудовых отношений решите задачу. Сформулируйте основные права и обязанности гражданина.</p> <p>В связи с необходимостью завершения укладки бетона при строительстве многоэтажного объекта старший производитель работ отдал распоряжение оставаться всем бетонщикам на работе до полной укладки привезенного бетона. В связи с этим указанные работники переработали на объекте сверх установленной ежедневной нормы по 4 часа. Работники заинтересовались у прораба, как будет компенсирована такая переработка. Однако прораб ответил, что, поскольку бетон был доставлен с нарушением установленного времени его подвоза, а работники часть времени в течение рабочего дня не работали, то никакой компенсации за дополнительные часы работы им не полагается.</p> <p>Имела ли место в данном случае сверхурочная работа?</p> <p>В чем ее суть, каковы основания и порядок привлечения к сверхурочной работе?</p>	ОК-3, ОПК-3, ПК-12

№ пп	Вопрос/Задача	Проверяемые компетенции
12	<p>Задача №2. Используя знания нормативно-правовых документов в области трудовых отношений решите задачу. Сформулируйте основные права и обязанности гражданина.</p> <p>При проверке соблюдения правил охраны труда АО «Стройконструкция» уполномоченный по охране труда профсоюзной организации выявил отсутствие инструкций по охране труда в цехе железобетонных изделий, а также отсутствие сведений в журнале о первичном инструктаже по технике безопасности при приеме на работу, о чем был составлен акт.</p> <p>Кто из должностных лиц АО «Стройконструкция» должен понести ответственность и какую?</p> <p>Можно ли считать нарушениями служебных обязанностей отсутствие инструкций и не проведение инструктажа?</p>	ОК-3, ОПК-3, ПК-12

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.