



УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ

(УТЗН Алтайского края)

Строителей проспект, д. 29а, г. Барнаул, 656031

Телефон: (3852) 24-16-89

E-mail: altszn@depalt.alt.ru

05 ФЕВ 2020

№ 45-10/11/182

На № _____

Членам рабочей группы по развитию системы квалификаций в Алтайском крае в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

(по списку)

О направлении дорожной карты по развитию системы квалификаций в Алтайском крае

В соответствии с пунктом 2.1.1. Соглашения от 08.04.2019 № 22-с о взаимодействии между Правительством Алтайского края и АНО «Национальное агентство развития квалификаций» рабочей группой по развитию системы квалификаций в Алтайском крае в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принята дорожная карта по развитию системы квалификаций в Алтайском крае на 2020-2024 гг.

Просим организовать работу в соответствии с планом мероприятий указанной дорожной карты.

Информацию о проделанной работе по итогам прошедшего года необходимо направлять до 1 февраля года, следующего за отчетным, в УТЗН Алтайского края.

Приложение: 1. Дорожная карта по развитию системы квалификаций в Алтайском крае на 2020-2024 гг. на 9 л. в 1 экз.

Начальник управления


Н.А. Капура

Шатулина Наталья Сергеевна,

8 (3852) 20 55 11

УТВЕРЖДАЮ

начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения, заместитель руководителя рабочей группы по развитию системы квалификаций в Алтайском крае в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



Н.А. Капура
«20» января 2020 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА

по развитию системы квалификаций в Алтайском крае на 2020-2024 гг.

Цель – создание условий для внедрения национальной системы квалификаций (далее – «НСК»), обеспечивающей приоритетные отрасли экономики края квалифицированными кадрами.

Задачи:

- формирование и развитие региональной инфраструктуры НСК;
- информационное сопровождение развития НСК в Алтайском крае;
- развитие системы независимой оценки квалификаций;
- внедрение профессиональных стандартов в деятельность организаций;
- организация взаимодействия участников рынка труда и системы подготовки профессиональных кадров;
- мониторинг рынка труда.

Результаты реализации ДК:

- повышение производительности труда;
- повышение качества профессионального образования;

- повышение качества трудовых ресурсов.

Участники реализации ДК:

рабочая группа по развитию системы квалификаций в Алтайском крае в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – «РТ»);

Региональный методический центр развития квалификаций (далее – «РМЦ»);

центры оценки квалификаций (далее – «ЦОК»), экзаменационные площадки (далее – «ЭП»);

Правительство и органы исполнительной власти Алтайского края (далее – «ОИВ»);

Администрации муниципальных районов и городских округов Алтайского края (далее – «Администрации МО»);

объединения работодателей; объединения профсоюзов; организации, в т.ч. образовательные организации;

Центры занятости населения (далее – «ЦЗН»);

граждане;

СМИ Алтайского края;

иные заинтересованные стороны (инициативные лица).

План мероприятий

| № п/п | Содержание мероприятия | Ожидаемый результат | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|---|---|---|----------------------|--|
| 1. Формирование и развитие региональной инфраструктуры НСК | | | | |
| 1.1. | Обеспечение деятельности РГ (координационного органа по развитию НСК в Алтайском крае) | Организация эффективного межведомственного взаимодействия, направленного на создание региональной организационной среды, обеспечивающей эффективное внедрение НСК | Постоянно | Управление Алтайского края по труду и занятости населения (далее – «УТЗН Алтайского края») |
| 1.2. | Подготовка экспертов, необходимых для функционирования НСК: по вопросам внедрения НСК; в области оценки квалификаций; в области профессионально-общественной аккредитации образовательных программ | Экспертный потенциал развития НСК в Алтайском крае | Постоянно | Национальное агентство развития квалификаций (далее – «НАРК»); совет по профессиональным квалификациям (далее – «СПК»); РМЦ (по заявке ЦОК, инициативного лица) |
| 1.3. | Создание и функционирование ЦОК и экзаменационных площадок для проведения профессиональных квалификационных экзаменов | Действующие ЦОК и экзаменационные площадки | Постоянно | Инициативные лица; СПК; ЦОК; ЭП |
| 1.4. | Системное взаимодействие ЦОК с профильными СПК | Установление функциональных и информационных связей в области практического применения НСК | Постоянно | УТЗН; РМЦ; ЦОК |
| 1.5. | Формирование предложений по развитию НСК на уровне Алтайского края для РГ, ОИВ, НАРК | Предложения по развитию НСК | Не реже 1 раза в год | РМЦ |

| № п/п | Содержание мероприятия | Ожидаемый результат | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|--|---|---|--|--|
| 2. Информационное сопровождение развития НСК в Алтайском крае | | | | |
| 2.1. | Освещение процессов развития НСК в СМИ Алтайского края (краевые СМИ, сайты ОИВ, МО, сайты организаций и т.п.) | Повышение грамотности граждан в вопросах НСК; информирование населения | Постоянно | СМИ Алтайского края; ОИВ; Администрации МО; РМЦ; организаций |
| 2.2. | Включение вопроса развития НСК в повестку заседаний коллегий ОИВ, Администраций МО | Контроль и координация деятельности организаций в вопросах НСК | Постоянно | ОИВ; Администрации МО |
| 2.3. | Информирование о стратегических документах, принятых Национальным советом, федеральными органами государственной власти по вопросам развития Национальной системы квалификаций и обеспечение консультационной поддержки их реализации | Ускорение темпов развития НСК | Постоянно | НАРК; СПК |
| 2.4. | Трансляция методических рекомендаций по вопросам НСК | Повышение грамотности граждан в вопросах НСК | После разработки на федеральном уровне | НАРК; РМЦ; УТЗН Алтайского края |
| 2.5. | Проведение обучающих семинаров по вопросам внедрения профессиональных стандартов, профессионально-общественной аккредитации и независимой оценки квалификаций | Повышение компетентности специалистов и граждан в вопросах НСК | Постоянно | НАРК; СПК; РМЦ; ЦОК; образовательные организации |
| 2.6. | Организация информационно-разъяснительной работы с работодателями о НСК (внедрение ПС, необходимости проведения НОК, возмещение затрат на | Приведение профессионально-квалификационного уровня работников в соответствие с требованиями профессиональных | Постоянно | Объединения работодателей; профсоюзные организации; |

| № п/п | Содержание мероприятия | Ожидаемый результат | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|--|--|--|-----------------|---|
| | НОК и т.п.) | стандартов | | ОИВ; Администрации МО; РМЦ; организации |
| 2.7. | Организация и проведение мероприятий по вопросам внедрения НСК (конференции, круглые столы и т.п.) | Повышение грамотности граждан в вопросах НСК; информирование населения | Постоянно | УТЗН; РМЦ |
| 2.8. | Использование возможностей портала «Работа в России» в целях подбора персонала с подтвержденным уровнем квалификации | Подбор квалифицированного персонала (с наличием свидетельства НОК) | Постоянно | Организации |
| 3. Внедрение профессиональных стандартов в деятельность организаций | | | | |
| 3.1. | Участие в разработке и актуализации ПС, оценочных средств | Вовлечение участников рынка труда Алтайского края в развитие НСК | Постоянно | Объединения работодателей; профессиональные сообщества; организации |
| 3.2. | Внедрение в практику управления персоналом применение профессиональных стандартов | Работодатели при приеме на работу используют современные требования к знаниям, навыкам и опыту работы специалистов | Постоянно | Организации |
| 3.3. | Оказание методической поддержки работодателям по вопросам применения ПС | Повышение грамотности работодателей в вопросах внедрения и использования ПС | Постоянно | РМЦ; УТЗН Алтайского края (после разработки и утверждения рекомендаций на федеральном уровне) |
| 3.4. | Обучение специалистов по управлению персоналом вопросам применения ПС | Повышение грамотности специалистов по управлению персоналом | Постоянно | НАРК; образовательные орга- |

| № п/п | Содержание мероприятия | Ожидаемый результат | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|---|--|---|-----------------|--|
| | | лом в вопросах НСК | | низации; РМЦ |
| 3.5. | Мониторинг внедрения ПС в отраслях экономики | Контроль и координация деятельности организаций в вопросах внедрения ПС | Постоянно | ОИВ |
| 3.6. | Мониторинг внедрения ПС в организациях муниципальных районов и городских округов | Контроль и координация деятельности организаций в вопросах внедрения ПС | Постоянно | Администрации МО |
| 4. Развитие системы независимой оценки квалификации в Алтайском крае | | | | |
| 4.1. | Организация взаимодействия с СПК и НАРК | Установление функциональных и информационных связей в области практического применения НСК | Постоянно | РМЦ; ЦОК; УТЗН Алтайского края |
| 4.2. | Формирование потребности в обучении (повышении квалификации) и НОК в рамках реализации Постановления Правительства РФ от 27.06.2019 № 584 (в т.ч. в отношении работников в возрасте 50+) | Реализация Постановления Правительства РФ от 27.06.2019 № 584 | Постоянно | Организации; ОИВ в отношении организаций отрасли |
| 4.3. | Формирование потребности в обучении (повышении квалификации) и НОК работников, выполнение работ которых связано с предоставлением компенсаций и льгот, либо наличие ограничений (в т.ч. в отношении работников в возрасте 50+) | Исполнение требований Трудового кодекса РФ | Постоянно | Объединения работодателей; организации |
| 4.4. | Обучение (переобучение, повышение квалификации) работников, не отвечающих требованиям ПС | Увеличение количества работников, уровень квалификации которых соответствует требованиям ПС | Постоянно | Организации; Образовательные организации; ЦЗН (в отношении работников в возрасте |

| № п/п | Содержание мероприятия | Ожидаемый результат | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|--|---|--|-----------------|--|
| | | | | 50+) |
| 4.5. | Применение работодателями механизма НОК для подбора персонала | Увеличение доли работников, подтвердивших уровень квалификации (получивших свидетельства о квалификации в ЦОК, включенных в реестр по оценке квалификаций) | Постоянно | Организации |
| 4.6. | Повышение мотивации граждан на повышение и подтверждение уровня квалификации (направление/прохождение НОК, информирование работодателей и граждан о налоговых льготах) | Повышение уровня квалификаций граждан. Увеличение количества граждан, подтвердивших свою квалификацию (прошедших НОК) | Постоянно | РМЦ; ОИВ |
| 4.7. | Внесение изменений в коллективные и трудовые договоры в части включения обязательств по проведению НОК | Приведение коллективных трудовых договоров в соответствие со статьями 187, 196, 197 Трудового кодекса РФ | Постоянно | Объединения работодателей; организации; профсоюзные организации |
| 4.8. | Мониторинг процессов и результатов внедрения НСК в Алтайском крае | Повышение информированности участников рынка труда | Постоянно | УТЗН; РМЦ |
| 5. Организация взаимодействия участников рынка труда и системы подготовки профессиональных кадров | | | | |
| 5.1. | Разработка и актуализация образовательных программ с учетом принимаемых профессиональных стандартов, формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов в соответствии с требованиями работодателей | Укрепление связи системы образования и потребности работодателей в кадрах; соответствие уровня квалификации выпускников требованиям работодателей | Ежегодно | Министерство образования и науки Алтайского края (Минобрнауки Алтайского края); объединения работодателей; организации |
| 5.2. | Проведение профессионально-общественной аккредитации образова- | Профессиональные образовательные программы соответ- | Постоянно | Аккредитованные организации |

| № п/п | Содержание мероприятия | Ожидаемый результат | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|-------|---|---|------------------------|--|
| | тельных программ | вуют требованиям ПС | | |
| 5.3. | Обновление перечня приоритетных профессий для развития экономики Алтайского края | Актуализированный список 50-ти наиболее востребованных и перспективных профессий на рынке труда Алтайского края | По мере необходимости | УТЗН Алтайского края |
| 5.4. | Проведение мониторинга спроса и предложения рабочей силы для корректировки объемов и структуры подготовки кадров с учетом потребности рынка труда | Динамика изменений по сбалансированности потенциального предложения и спроса на рабочую силу в крае, позволяющая работодателям участвовать в разработке и реализации региональной политики в области развития СПО | Ежегодно | Минобрнауки Алтайского края; УТЗН Алтайского края |
| 5.5. | Актуализация прогноза кадровой потребности экономики Алтайского края | Прогноз потребности экономики Алтайского края в необходимых квалифицированных кадрах | Не реже 1 раза в 5 лет | УТЗН Алтайского края |
| 5.6. | Увеличение уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения | Снижение численности (удельного веса) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения, обратившихся в центры занятости населения по вопросу трудоустройства | Постоянно | УТЗН Алтайского края |
| 5.7. | Профессиональное ориентирование и развитие школьников и молодежи | Доля молодежи, получившей услуги по профессиональной ориентации, в общей численности молодежи, обратившейся в орга- | Постоянно | УТЗН Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края |

| № п/п | Содержание мероприятия | Ожидаемый результат | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|---|--|---|--------------------|------------------------------|
| | | ны службы занятости населения | | |
| 6. Организация контроля за исполнением плана мероприятий | | | | |
| 6.1. | Проведение мониторинга выполнения мероприятий, оценка достигнутых результатов | Оценка эффективности реализации плана мероприятий | Ежегодно | УТЗН Алтайского края |
| 6.2. | Размещение на интерактивном портале УТЗН информации об итогах реализации плана мероприятий | Повышение уровня информированности участников рынка труда в вопросах развития НСК | Ежегодно | УТЗН Алтайского края |

Список рассылки:

| | |
|---|--|
| Союз промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края | spa-altai22@yandex.ru |
| Алтайское краевое отраслевое объединение работодателей «Союз жилищно-коммунальных организаций» | couzgro@mail.ru |
| Союз строителей «Региональное объединение работодателей Алтайского края» | stroiteli-112@mail.ru |
| Алтайская краевая ассоциация «Территориальное краевое объединение работодателей предприятий наземного городского электрического транспорта ГЭТ Алтай» | rubmutp@mail.ru |
| Ассоциация «Алтайское отраслевое объединение работодателей в дорожном хозяйстве» | infonzmk22@gmail.com |
| Алтайский краевой союз организаций профсоюзов | altksp@mail.ru |
| Марков А.М. | |
| Сейдуров М.Н. | |
| Иванова В.А. | |