# Приложение А (обязательное)

Федеральное государственное бюджетное образовательное

учреждение высшего образования

«Алтайский государственный технический университет им. И. И. Ползунова»

**Университетский технологический колледж**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ**

**ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

**ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Для специальности: 09.02.07. Информационные системы и программирование

Форма обучение: очная

Барнаул, 2020 г.



ПАСПОРТ

ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

***«ИСТОРИЯ»***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Контролируемые разделы дисциплины** | **Код контролируемой компетенции** | **Способ оценивания** | **Оценочное средство** |
| **Раздел I. Основы трудового права** | **ОК 01**  **ОК 02**  **ОК 03**  **ОК 04**  **ОК 05**  **ОК 09**  **ОК 10**  **ПК 7.5** | Опрос на практических занятиях  Собеседование на зачете | Тесты и упражнения по темам лекционных и практических занятий  Вопросы для промежуточной аттестации |
| **Раздел II. Основы гражданского права** | **ОК 01**  **ОК 02**  **ОК 03**  **ОК 04**  **ОК 05**  **ОК 09**  **ОК 10**  **ПК 7.5** | Опрос на практических занятиях  Собеседование на экзамене | Тесты и упражнения по темам лекционных и практических занятий  Вопросы для промежуточной аттестации |
| **Раздел III. Основы административного права** | **ОК 01**  **ОК 02**  **ОК 03**  **ОК 04**  **ОК 05**  **ОК 09**  **ОК 10**  **ПК 7.5** | Опрос на практических занятиях  Собеседование на экзамене | Тесты и упражнения по темам лекционных и практических занятий  Вопросы для промежуточной аттестации |

**Тестовые задания**

1. Принудительный труд в Российской Федерации:

А) в целях поддержания трудовой дисциплины;

Б) как санкция за участие в забастовке;

В) принудительный труд в Российской Федерации запрещен.

1. Стороны трудовых отношений – это:

А) работник и работодатель;

Б) работник, работодатель и посредник;

В) работодатель и посредник.

1. Коллективный договор – это:

А) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;

Б) правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей.

1. Коллективный договор заключается на срок не более:

А) 1 года;

Б) 3 лет;

В) 5 лет.

1. Трудовой договор – это:

А) соглашение между работодателем и представителем работника;

Б) соглашение между работником и представителем работодателя;

В) соглашение между работодателем и работником.

1. Трудовые договоры могут заключаться:

А) только на неопределенный срок;

Б) на определенный или на неопределенный срок;

В) сроком на 10 лет.

1. Трудовой договор вступает в силу:

А) с оговоренной в нем даты;

Б) с момента его подписания;

В) с момента фактического допущения работника к работе.

1. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста:

А) 10 лет;

Б)12 лет;

В) 16 лет.

1. Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже является:

А) трудовой договор;

Б) личное дело;

В) трудовая книжка.

1. Трудовой договор заключается:

А) только в письменной форме;

Б) как в письменной, так и в устной форме;

В) только в устной форме.

1. Гражданское право представляет собой совокупность правовых норм, регулирующих отношения:

А) имущественные и личные неимущественные;

Б) дисциплинарные;

В) экономические и финансовые;

Г) налоговые.

1. Имущественные отношения представляют собой:

А) отношение человека к имуществу, вещи;

Б) связь между вещами;

В) связь между субъектом гражданского права и имуществом;

Г) отношения между субъектами по поводу принадлежности ипереходаимущественных прав.

1. К личным неимущественным отношениям, регулируемым гражданским правом, относятся:

А) только личные неимущественные отношения, связанные с имущественными;

Б) только личные неимущественные отношения, не связанные с имущественными;

В) личные неимущественные отношения, связанные с имущественными, и личные неимущественные отношения, не связанные с имущественными.

1. По действующему законодательству предпринимательской признается:

А) деятельность, направленная на систематическое извлечение прибыли;

Б) деятельность, направленная на разовое извлечение прибыли;

В) деятельность, направленная на любое извлечение прибыли, как разовое, так и систематическое;

Г) деятельность, приводящая к получению разовых доходов в качестве побочных заработков.

1. Метод гражданско-правового регулирования общественных отношений характеризуется такими чертами, как:

А) равенство, автономия воли, имущественная самостоятельность участников;

Б) неравенство, автономия воли, имущественная самостоятельность участников;

В) отсутствие права на защиту участниками отношений их имущественных интересов.

1. Принцип равенства участников гражданских правоотношений означает:

А) зависимость субъективных гражданских прав у их носителей от их материального и социального положения;

Б) зависимость субъективных гражданских прав у их носителей от организационно-властной зависимости друг от друга;

В) равные основания возникновения, изменениям и прекращения субъективных гражданских прав у их носителей;

Г) неравные основания и условия ответственности участников правоотношений.

1. Принцип свободы договора означает:

А) право стороны отказаться от договора независимо от согласия на то другой стороны;

Б) право участников договора на выбор партнера и понуждения его к заключению договора;

В) право субъектов на выбор партнера по договору, определение предмета договора и формирование его условий по своему усмотрению.

1. Гражданское законодательство Российской Федерации состоит из регулирующих имущественные и личные неимущественные отношения:

А) Гражданского кодекса Российской Федерации и Семейного кодекса Российской Федерации;

Б) Гражданского кодекса Российской Федерации и Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации;

В) Гражданского кодекса Российской Федерации, Семейного кодекса Российской Федерации и Трудового кодекса Российской Федерации;

Г) Гражданского кодекса Российской Федерации и принятых в соответствии с ним федеральных законов.

1. По общему правилу действие закона распространяется на отношения

А) возникающие после введения его в действие;

Б) возникающие после введения его в действие при обязательном согласии сторон;

В) возникающие после введения его в действие по соглашению сторон;

возникающие после введения его в действие по требованию одной из сторон.

1. Обычаем делового оборота согласно действующему российскому законодательству является:

А) правило поведения, установленное монополистом к какой-либо сфере предпринимательской деятельности;

Б) сложившееся и широко применяемое в какой-либо области предпринимательской деятельности правило поведения, не предусмотренное законодательством;

В) любое правило, обладающее признаками делового обыкновения.

1. Сторонами правоотношения могут быть:

А) граждане и юридические лица;

Б) любые субъекты права;

В) любые субъекты права, обладающие полной дееспособностью;

Г) любые субъекты права, за исключением граждан в возрасте до 6 лет.

1. Правоспособность гражданина - это способность

А) иметь гражданские права и нести обязанности;

Б) своими действиями приобретать гражданские права и обязанности;

В) иметь имущество на праве собственности;

Г) совершать любые не противоречащие закону сделки и участвовать в обязательствах, избирать место жительства.

1. Дееспособность гражданина - это способность:

А) быть субъектом гражданских правоотношений;

Б) приобретать права и обязанности;

В) своими действиями приобретать гражданские права и обязанности;

Г) быть стороной гражданско-правового договора.

1. Гражданское процессуальное право - это:

А) Система норм, регламентирующих правоприменительную деятельность судов по охране и защите прав;

Б) Система норм, регулирующих брачные отношения;

В) Система норм, закрепляющих конституционные права граждан.

1. Источники гражданского процессуального права:

А) Судебные прецеденты;

Б) ГПК РФ;

В) ГК РФ;

Г) Указы Президента;

1. Стадии гражданского процесса это:

А) Этапы процессуальной деятельности суда;

Б) Основные цели судопроизводства;

В) Права и обязанности суда;

Г) Права и обязанности участников судопроизводства.

1. Гражданское процессуальное право взаимодействует с:

А) Гражданским правом;

Б) Уголовным правом;

В) Уголовным процессуальным правом;

1. Основные принципы гражданского процессуального права:

А) Законности;

Б) Диспозитивности;

В) Честности;

1. Субъекты гражданских процессуальных правоотношений:

А) Суд;

Б) Президент;

В) Правительство;

1. Стороны в гражданском процессе это:

А) Истец;

Б) Ответчик;

В) Суд;

Г) Закон

* 1. Административное право в России сформировалось в результате:

А) отпочкования от государственного права в XIX веке;

Б) перехода от полицейского права к административному праву на рубеже XIX и XX веков;

В) разделения государственного права на административное, конституционное и гражданское право в начале ХХ века.

1. Чертой, отличающей административно-правовой метод регулирования от гражданско-правового, является:

А) юридическое неравенство субъектов;

Б) договорной характер отношений субъектов;

В) судебный характер защиты нарушенных прав субъектов.

* 1. По форме предписания административно-правовая норма бывает:

А) императивная;

Б) диспозитивная;

В) альтернативная.

* 1. Область государственного управления – это:

А) комплекс организационных отношений, связанный с осуществлением межотраслевых функций специального характера (например, управление ценообразованием);

Б) система различных звеньев и отношений, объединенных общностью профиля объектов и их конкретного назначения (например, управление здравоохранением);

В) комплексы внутреннего и межотраслевого характера (например, объединения, фирмы);

сгруппированные на базе единства основного назначения (профиля) отрасли государственного управления (например, управление экономикой).

* 1. Установленная нормами административного права возможность реализации индивидом прав и осуществления обязанностей в сфере государственного управления – это:

А) административная дееспособность;

Б) административная деликтоспособность;

В) административная правосубъектность;

Г) административная правоспособность.

**Практические задачи**

**Задача 1.**

В организации при ее создании были приняты правила внутреннего трудового распорядка, в которых было указано, что организация принимает работников только на условиях срочного трудового договора.

*Соответствует ли это положение российскому трудовому законодательству?*

**Задача 2.**

Токарь Коваленко был уволен с работы по подпункту «а» п.6 ст.81 ТК РФ. Не согласившись с увольнением, он обратился с иском о восстановлении на работе в суд.

В ходе судебного заседания было установлено, что Коваленко действительно допускал прогулы.

*Что следует считать прогулом?Где дается понятие «прогула» в трудовом праве?*

*Как должен суд разрешить дело по существу?*

*Какие правовые последствия предусматриваются законом в случае незаконного увольнения работника?Найдите в ТК РФ соответствующие нормы, разрешающие данную ситуацию*

**Задача 3.**

При утверждении правил внутреннего трудового распорядка в одной из организаций было предложено в перечень мер дисциплинарных взысканий включить следующее: 1) постановку на вид; 2) замечание; 3) выговор; 4) предупреждение; 5) строгий выговор; 6) лишение отпуска для лиц, совершивших прогулы; 7) штраф до 500 рублей для лиц, регулярно опаздывающих на работу либо появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического либо токсического опьянения; 8) увольнение.

*Правомерно ли такое предложение?Кем разрабатываются и утверждаются Правила ВТР в организации? Найдите в ТК РФ нормы, позволяющие дать правовую оценку такому составлению правил.*

**Задача 4.**

Гражданка Российской Федерации З. требует от органов государственной властипредоставить ей право получить высшее юридическое образование на бесплатной основе, что, как она указывает, закреплено Конституцией России и другими нормативными актами. ***Правомерны ли действия указанной гражданки?***

**Задача 5.**

Снегирев и Пономаренко подрядились покрыть Куклеву крышу шифером. Имеющийся у Куклева шифер был сложен штабелем. После начала работы выяснилось, что нижние листы шифера повреждены. Не предупредив Кукле­ва, Снегирев и Пономаренко закончили работу с использо­ванием поврежденных листов шифера и стали требовать у Куклева оплатить ее. Когда Куклев отказался платить, ссы­лаясь на недостатки покрытия, подрядчики сослались на плохое качество предоставленного заказчиком материала.

*Определите вид и основание возникновения правоотношений. Разрешите конфликт.*

**Задача 6.**

При капитальном ремонте старого помещичьего дома  
рабочий обнаружил клад, состоящий из представляющих историческую ценность золотых монет Петровских времен. В доме расположен детский санаторий, являющийся самостоя­тельным юридическим лицом.

*Какие правоотношения возникают? Как следует поступить с кла­дом?*

**Задача 7.**

Завод подъемно-транспортного оборудования в соответствии с заключенным договором должен был поставить порту портальный кран в первом квартале будущего года. Однако в связи с отказом других покупателей поставка оказалась возможной уже в текущем году. Полагая, что порт заинтересован в скорейшей поставке крана, завод немедленно отгрузил его и выставил счет для оплаты. Порт, получив кран, оплатил счет и приступил к его монтажу, одновременно предъявив иск о взыскании штрафа за досрочную поставку.

*Определите вид договора, который был заключен, стороны и предмет договора.*

*Подлежит ли иск удовлетворению?*

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ**

**ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

**Вопросы для зачета**

* 1. Определение трудового права и его место в системе российского права
  2. Предмет и метод трудового права
  3. Источники трудового права: понятие и их иерархия

1. Понятие и виды субъектов трудового права, их правовой статус
2. Правовой статус работника в трудовом праве: понятие, права и обязанности
3. Трудовые правоотношения (понятие, элементы, основания возникновения, изменения и прекращения)
4. Виды и сроки трудовых договоров.
5. Содержание трудового договора: понятие и виды условий. Обязательные условия трудового договора
6. Форма трудового договора. Испытание при приеме на работу
7. Предмет и метод гражданско-правового регулирования
8. Функции и основные принципы гражданского права
9. Источники регулирования гражданско-правовых отношений
10. Субъекты гражданских правоотношений
11. Содержание гражданского правоотношения
12. Виды гражданских правоотношений
13. Физические лица как субъекты гражданского права. Правоспособность и дееспособность физических лиц, ее содержание
14. Понятие и признаки юридического лица
15. Понятие и виды объектов гражданских прав (общие положения)
16. Основания возникновения гражданских прав и обязанностей
17. Понятие и значение гражданско-правового договора
18. Наследование по закону. Наследование по завещанию
19. Понятие, предмет и метод административного права
20. Источники административного права
21. Административные правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения
22. Понятие и виды субъектов административного права
23. Общая характеристика органов исполнительной власти РФ. Виды, система и структура
24. Административно-правовой статус граждан РФ
25. Понятие, задачи и принципы государственной службы.
26. Обязанности и права государственного служащего
27. Понятие, основание и виды юридической ответственности по административному праву
28. Понятие и юридический состав административного правонарушения
29. Понятие и цели административного наказания.
30. Виды административных наказаний