

ФГОС ВО

Аннотация дисциплины
«ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА»
по основной профессиональной образовательной программе
прикладного бакалавриата 38.03.02 «Менеджмент»
профиль Менеджмент в сервисе и туризме
для очной и заочной форм обучения

1. Цель дисциплины: Основной целью изучения данного курса является формирование системы компетенций студентов, позволяющей обеспечить эффективное функционирование социальных систем управления.

2. Результаты обучения по дисциплине (приобретаемые компетенции):

ОПК—6: владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-1: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-5: способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

ПК—12: умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

ПК-20: владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур

3. Трудоемкость дисциплины составляет: 10 ЗЕ (360 ч) 2015 (очная, заочная), 2016 (очная); 7 ЗЕ (252ч) 2013,

4. Содержание дисциплины 2014 (очная), 2012-2014 (заочная)

Дисциплина включает следующие разделы:

Модуль 1 Общая теория управления

Модуль 2. Функции и методы менеджмента

Модуль 3. Менеджер и организации

Модуль 4. Управленческие решения

Модуль 5. Проектирование организации. Типы организаций

Модуль 6. Стратегический менеджмент

Модуль 7. Менеджмент персонала

Модуль 8. Эффективность менеджмента

Модуль 9. Коммуникации в организации

Модуль 10. Мотивация деятельности

Модуль 11.3 Власть и влияние

Модуль 12. Групповая динамика

Модуль 13. Лидерство

Модуль 14. Управление конфликтами

Модуль 15. Организационная культура

Модуль 16: Самоменеджмент

5. Формы промежуточной аттестации

Очная форма: 1 семестр — экзамен, 2 семестр — экзамен, 3 семестр — зачет; (зачет, экзамен - 2013-2016)

Заочная форма: 2 семестр — экзамен, 3 семестр — экзамен, 4 семестр — зачет. (экзамен - 2012-2015, зачет - 2015)

Разработал:

Руководитель ОПОП

И.Н. Сычева

Проверил
Директор ИЭиУ

И.Н. Сычева

