

Аннотация дисциплины
«Управление человеческими ресурсами»
по основной профессиональной образовательной программе
прикладного бакалавриата 38.03.02 «Менеджмент»
профиль Менеджмент в сервисе и туризме
для очной и заочной форм обучения

1. Цель дисциплины: Развитие личностных качеств, формирование профессиональных компетенций в области знания управления человеческими ресурсами, способствующие осуществлению профессиональной деятельности по направлению менеджмент на высоком уровне.

2. Результаты обучения по дисциплине (приобретаемые компетенции).

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.

ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 - владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

3. Трудоёмкость дисциплины — 4 ЗЕ (144 часов).

4. Содержание дисциплины.

Дисциплина включает следующие разделы:

Тема 1. Основы управления человеческими ресурсами.

Тема 2. Современное состояние управления человеческими ресурсами в российских организациях.

Тема 3. Персонал и трудовой потенциал организации.

Тема 4. Система управления персоналом организации.

Тема 5. Взаимосвязь стратегии организации и стратегии управления человеческими ресурсами на предприятии.

Тема 6. Сущность категории «Кадровая политика», обусловленность внешними и внутренними факторами.

Тема 7. Маркетинг персонала и кадровое планирование, контроль и аудит на предприятии.

Тема 8. Отбор персонала

Тема 9. Адаптация работников на предприятии

Тема 10. Технология оценки деятельности персонала.

5. Формы промежуточной аттестации: экзамен.

Разработал:

Руководитель ОПОП 38.03.02 «Менеджмент»

Проверил:

Директор ИЭиУ



И.Н. Сычева

И.Н. Сычева