

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ  
«СОЦИАЛЬНАЯ ГЕРОНТОЛОГИЯ»**

по программе подготовки специалистов среднего звена  
по специальности  
40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

1. **Цель освоения дисциплины:** формирование у обучающихся общих и профессиональных компетенций (ОК1,3-9,12; ПК 1.1-1.3, 1.6, 2.2-2.3).
2. **Результаты освоения дисциплины (приобретаемые компетенции):**

Номер компетенции Содержание компетенции	В результате изучения дисциплины студенты должны	
	знать	уметь
ОК1. Понимать сущность и значимость своей профессии, проявлять к ней профессиональный интерес	Особенности профессиональной лексики и профессиональную терминологию	Использовать информационные ресурсы, необходимые для саморазвития, расширения общей и профессиональной эрудиции, применять профессиональную терминологию
ОК3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность	особенности состояния здоровья и психики пожилого возраста, проблем адаптации к изменениям условий жизни;	учитывать социально-психологическую, возрастную и гендерную специфику своих клиентов, уметь быстро реагировать на изменение ситуации
ОК4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития	основные технологии и области применения психосоциальной работы, социальной медицины основные технологии обеспечения социального благополучия, физического, психического и социального здоровья;	читать специальную литературу на иностранном языке, применять методы социологического и социально-психологического анализа социальных явлений и процессов, применять приёмы самостоятельной работы с нормативно-правовой и справочной юридической литературой;
ОК5. Использовать информационно-коммуникативные технологии в профессиональной деятельности	основы культуры коммуникативных процессов в современном обществе, правила грамотного оформления официальных документов различного уровня	владеть нормами литературного языка, уметь составлять резюме, рефераты, отчёты, готовить устные выступления и статьи для СМИ
ОК6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством,	сущность, структуру и особенности коммуникативных процессов; основы	устанавливать партнерские отношения с пожилыми людьми; обеспечивать посредничество между

потребителями	культуры коммуникативных процессов в современном обществе; закономерности и особенности возникновения и развития социальных, внутригрупповых и межличностных конфликтов; различные модели решения конфликтов;	пожилым человеком и его семьей, медицинскими работниками, сотрудниками государственных и муниципальных органов власти; осуществлять технологии посредничества в конфликте и их социально-психологическое обеспечение;
ОК7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчинённых), результат выполнения заданий	Особенности, виды и психологию современного менеджмента, основы организации коллектива исполнителей	Ставить цели, мотивировать деятельность подчинённых, организовывать и контролировать их работу, стимулировать её эффективность
ОК8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации	Приёмы анализа, структурирования и оценки социальной информации, определения научной и практической ценности решаемых задач в области социальной работы, составления практических рекомендаций по использованию результатов научных исследований	организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество; осуществлять самоконтроль за состоянием организма в целях предупреждения личностной профессиональной деформации, «профессионального выгорания»
ОК9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы	Понятие правовой информации как среды информационной системы; назначение, возможности, структуру и принципы работы информационных справочно-правовых систем	анализировать, сопоставлять, делать выводы и обосновывать свою точку зрения по отношениям в системе права социального обеспечения; использовать ресурсы локальных и глобальных информационных систем
ОК12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению	критерии этической и нормативно-правовой оценки профессиональной деятельности специалиста по социальной работе	юридически правильно квалифицировать обстоятельства, возникающие при осуществлении профессиональной деятельности специалиста в сфере социального обслуживания лиц пожилого

		возраста
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в области пенсионного обеспечения и социальной защиты	Ключевые российские и международные документы по правам человека, нормы гражданского, трудового и семейного законодательства РФ, регулирующие права лиц пожилого возраста и обеспечивающие их защиту	Оперировать юридическими понятиями, самостоятельно работать с нормативно-правовыми документами и специальной литературой
ПК1.2.Осуществлять приём граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	правила и приёмы бесконфликтного делового общения, принципы толерантности	создавать социально и психологически безопасную среду в социальных организациях и службах
ПК1.3.Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите	нормативно-правовые документы, регулирующие сферу социального обслуживания и социального обеспечения;	Составлять заявления, договоры, доверенности, запросы, проекты ответов на них с использованием информационных справочно-правовых систем.; формировать и хранить пенсионные и личные дела получателей пенсий и пособий
ПК1.6.Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты	формы социальной защиты, социального обслуживания и пенсионного обеспечения лиц пожилого возраста; порядок защиты нарушенных прав и свобод граждан;	грамотно и доступно для понимания клиентов разъяснять основные положения современного социального и пенсионного законодательства и порядок их применения, информировать граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного законодательства
ПК2.2.Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учёт, используя информационно-коммуникативные технологии	Критерии социального благополучия; объективные показатели уровня и качества жизни лиц пожилого возраста	Составлять и пополнять банк данных о лицах, нуждающихся в социальной помощи; организовывать медико-социальный патронаж одиноких престарелых лиц;
ПК.2.3.Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и	традиционные и инновационные технологии работы с пожилыми людьми, соответствующие эффективной модели	обеспечивать разработку и реализацию программ повышения экономической самостоятельности пожилых людей, интеграцию их в общество, семью с

