

Аннотация учебной дисциплины

Шифр, наименование образовательной программы 38.03.02 «Менеджмент»
уровень высшего образования бакалавриат
Направленность (профиль) «Производственный менеджмент»

АННОТАЦИЯ рабочей программы дисциплины

Б1.Б.12 Теория менеджмента

шифр и наименование дисциплины по учебному плану

базовая

статус дисциплины - базовая, вариативная, по выбору

очная, заочная

форма обучения - очная, заочная, очно-заочная

Составитель аннотации – Бавыкина Е.Н., ст. преподаватель кафедры ЭП
ФИО разработчика, уч.степень, уч.звание, название кафедры

Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / час.)	6/216
Цель изучения дисциплины	Получение студентами теоретических знаний и приобретение практических навыков в организации процессов управления на предприятии
Содержание дисциплины (основные темы, разделы, модули)	Модуль 1. Основные теоретические концепции менеджмента: Основные понятия менеджмента. Различные методологии управления. Модуль 2. Организация как объект управления: Организация как процесс управления. Организация как предприятие. Организация как система. Модуль 3. Принятие управленческих решений: Прогнозирование. Планирование. Контроль. Принятие решений. Модуль 4. Управление персоналом: Разработка и проведение кадровой политики в фирме. Социально-психологические аспекты управления. Управление персоналом в организации.
Формируемые компетенции	ОПК-3: способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия; ОПК-4: Способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации; ПК-1: Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой ориентации и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять динамику организационной культуры; ПК-2: Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий

	управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.
Наименование дисциплин, необходимых для освоения данной дисциплины	Экономическая теория
Знания, умения и навыки, получаемые в результате изучения дисциплины	Знать: знать основы управления; основами управления личностью, группой и коллективом работников. Уметь: пользоваться инструментарием подготовки и принятия эффективных управленческих решений. Владеть: искусством структурировать деятельность других людей, управлять организацией
Образовательные технологии	Традиционные и интерактивные образовательные технологии (лекция-дискуссия, работа в группах, анализ ситуации). Модульно-рейтинговая технология.
Формы текущего контроля успеваемости (контрольная, работа, коллоквиум, тест и т.п.)	Контрольные опросы (очная форма); Контрольная работа, контрольный опрос (заочная форма)
Форма промежуточной аттестации (экзамен, зачет, курсовой проект (работа))	экзамен

Зав. кафедрой

ЭП

название кафедры



подпись

Миляева Л.Г.