

Аннотация учебной дисциплины

Шифр, наименование образовательной программы **38.03.02 «Менеджмент»**
уровень высшего образования **бакалавриат**
Направленность (профиль) «Производственный менеджмент»

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

Б1.В.ОД.1 «Лидерство»

шифр и наименование дисциплины по учебному плану

вариативная

статус дисциплины – базовая, вариативная, по выбору

очная, заочная

форма обучения – очная, заочная, очно-заочная

Составитель аннотация – Бавыкина Е.Н., к.э.н., старший преподаватель кафедры «Экономика предпринимательства»

ФИО разработчика, уч. степень, уч. звание, название кафедры

Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / час.)	23ЗЕТ / 72 час.
Цель изучения дисциплины	Цель дисциплины - ознакомление с теориями лидерства, оценка лидерских качеств и навыков студента и определение потенциальной сферы улучшения на индивидуальном, групповом и организационном уровне.
Содержание дисциплины (основные темы, разделы, модули)	Модуль 1 Тема 1. Концепция лидерства. Понятие лидерства. Лидер и менеджер: общее и различия. Основные теории лидерства, типологии лидерства. Четыре основы успеха лидера. Образы лидеров с позиций разных групп интересов. Лидеры-руководители. Источники власти. Стили и модели руководства. Принципы и образы идеального лидера. Тема 2. Профессионализм и личностные качества лидера. Профессионализм, эмоциональный интеллект и качества создателя команды. Теоретические основания системного мышления лидера. Методы анализа и самопознания личности и познания других людей. Невербальные методы общения. Этика лидера: понятие, определение этичности, социальная ответственность лидера и его организации. Модуль 2 Тема 3. Командообразование как ключевая задача лидеров-руководителей. Группы и команды. Теории формирования команд. Диалектика отношений лидера и последователей в процессе развития команды. Основные характеристики и факторы эффективности командной работы и их диагностика. Понятие и типология конфликтов. Методы диагностики и урегулирования конфликтов. Тема 4. Инструментарий лидера. Общие методы решения проблем на быденном уровне и простые методики. Методы организации коллективной умственной деятельности и решения проблем.
Формируемые компетенции	ПК-1 Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команд, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций

	при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде
Наименование дисциплин, необходимых для освоения данной дисциплины	Теория менеджмента
Знания, умения и навыки, получаемые в результате изучения дисциплины	<p>Знать: общую теорию лидерства (определение лидерства, историю развития теории лидерства, специфику и сущность организационного лидерства); личные качества, которыми должен обладать лидер; концепции лидерского поведения, законы лидерства; основы этики организационного лидерства.</p> <p>Уметь: контролировать себя и своё поведение; анализировать мотивы собственных поступков; работать над собой в направлении совершенствования своей личности, иметь стремление к личностному росту</p> <p>Владеть: коммуникативными приемами, аналитическими методами, логическим мышлением, для обработки информации, построения причинно-следственных связей, методами самооценки, самосовершенствования и развития лидерских качеств.</p>
Образовательные технологии	Традиционные и интерактивные образовательные технологии (лекция- дискуссия, работа в группах, анализ ситуации). Модульно-рейтинговая технология
Формы текущего контроля успеваемости (контрольная работа, коллоквиум, тест и т.п.)	Контрольные опросы (очная форма) Контрольная работа, контрольные опросы (заочная форма)
Форма промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	Зачет

Зав. кафедрой

ЭП
название кафедры


подпись

Миляева Л.Г.