

## АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### «Командная работа и лидерство»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки  
12.03.01 «Приборостроение» (уровень бакалавриата)

**Направленность (профиль):** Информационно-измерительная техника, технологии и интеллектуальные системы.

**Трудоемкость дисциплины** – 3 з.е. (108 часов)

**Форма промежуточной аттестации** – Зачет.

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:**

**УК-3:** способность осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.

#### **Содержание дисциплины:**

Дисциплина «Командная работа и лидерство» включает в себя следующие разделы:

#### **Форма обучения очная. Семестр 3.**

**1. Личность как объект управления.** Категории «индивид», «личность» и «индивидуальность». Индивидуально-психологические свойства личности: темперамент, характер, способности. Типы темперамента. Черты характера, оценка характера. Задатки и способности. Классификация способностей. Направленность личности.

**2. Мотивация как фактор управления личностью.** Мотив и мотивация. Стадии мотивации. Формы организации мотивационного процесса.

**3. Личность как субъект управления.** Руководство и лидерство. Обобщенный портрет руководителя. Социально-демографические характеристики руководителя. Способности руководителя. Общие способности. Общеуправленческие способности. Коммуникативные способности. Личностные особенности руководителя. Коммуникативная компетентность руководителя.

**4. Психологические особенности деятельности руководителя.** Правила постановки целей перед подчиненными. Технология постановки целей (модель SMART). Классификация целей. Процедура постановки целей. Подготовка сотрудников к принятию новых задач. Обучение работников.

**5. Переговоры.** Сущность и ключевые элементы переговорного процесса. Использование новых технологий при ведении переговоров. Тактика ведения переговоров. Основные техники.

**6. Управленческие конфликты.** Понятие конфликта. Составляющие, природа и причины конфликтов. Место конфликтов в функционировании организации.

**7. Предупреждение и разрешение конфликтов.** Управление как конфликтоген. Управленческая ошибка как причина конфликта. Управление конфликтом. Переговорный процесс как способ разрешения конфликтов.

Разработал:  
доцент  
кафедры КСОТ

Проверил:  
Декан ГФ



О.В. Тискова

О.Е. Контева