

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Командная работа и лидерство»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
29.03.05 «Конструирование изделий легкой промышленности» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Дизайн и конструирование швейных изделий.

Трудоемкость дисциплины – 3 з.е. (108 часов)

Форма промежуточной аттестации – Зачет.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

УК-3: способность осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Командная работа и лидерство» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения очная. Семестр 3.

- 1. Личность как объект управления.** Категории «индивид», «личность» и «индивидуальность». Индивидуально-психологические свойства личности: темперамент, характер, способности. Типы темперамента. Черты характера, оценка характера. Задатки и способности. Классификация способностей. Направленность личности.
- 2. Мотивация как фактор управления личностью.** Мотив и мотивация. Стадии мотивации. Формы организации мотивационного процесса.
- 3. Личность как субъект управления.** Руководство и лидерство. Обобщенный портрет руководителя. Социально-демографические характеристики руководителя. Способности руководителя. Общие способности. Общеуправленческие способности. Коммуникативные способности. Личностные особенности руководителя. Коммуникативная компетентность руководителя.
- 4. Психологические особенности деятельности руководителя.** Правила постановки целей перед подчиненными. Технология постановки целей (модель SMART). Классификация целей. Процедура постановки целей. Подготовка сотрудников к принятию новых задач. Обучение работников.
- 5. Переговоры.** Сущность и ключевые элементы переговорного процесса. Использование новых технологий при ведении переговоров. Тактика ведения переговоров. Основные техники.
- 6. Управленческие конфликты.** Понятие конфликта. Составляющие, природа и причины конфликтов. Место конфликтов в функционировании организации.
- 7. Предупреждение и разрешение конфликтов.** Управление как конфликтоген. Управленческая ошибка как причина конфликта. Управление конфликтом. Переговорный процесс как способ разрешения конфликтов.

Разработал:
доцент
кафедры КСОТ

Проверил:
Декан ГФ



О.В. Тискова

О.Е. Контева