

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ  
«Организационное поведение»

но основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки  
13.04.02 «Электроэнергетика и электротехника» (уровень магистратуры)

**Программа магистратуры:** Электротехнологии и надежность электрооборудования.

**Трудоемкость дисциплины** - 3 з.е. (108 часов)

**Форма промежуточной аттестации** - Зачет.

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:**

УК-3: способность организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;

УК-5: способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия;

УК-6: способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

**Содержание дисциплины:**

Дисциплина «Организационное поведение» включает в себя следующие разделы:

**Форма обучения заочная. Семестр 1.**

**1 Основы организационного поведения** Понятие организационного поведения. Становление организационного поведения как научной дисциплины. Определяющие организационное поведение силы. Понятие и виды организаций.

**2 Процесс восприятия и управления впечатлением.** Сущность и значимость восприятия. Внешние и внутренние факторы восприятия. Организация восприятия. Социальное восприятие. Управление впечатлением.

**3. Коммуникативное поведение в организации.** Сущность и значимость восприятия. Восприятие человеком организационного окружения: особенности, процессы, факторы. Свойства (предметность, структурность, активность, апперцептивность, контекстность, осмысленность) и процесс восприятия (стадии: регистрации, селекции, организации, категоризации). Законы и эффекты восприятия. Каузальная теория атрибуции Ф. Хайдера. Процесс коммуникации.

**4 Мотивация.** Понятие мотивации. Теории мотивации. Основные подходы к реализации функции мотивирования.

**5 Формирование группового поведения в организации.** Природа группы. Динамика формирования группы. Классификация групп. Характеристики группы. Групповые эффекты. Малые группы в организациях.

**6 Управление конфликтами и стрессами в организации.** Общие положения о конфликте в организации. Причины конфликтов в организации. Динамика конфликта. Виды конфликтов. Управление конфликтами. Общие положения о стрессе работников. Факторы, вызывающие стресс. Основные способы работы со стрессом.

**7 Лидерство в организации.** Общепринятые теории. Поведенческий подход к лидерству. Ситуационный подход к лидерству.

**8 Организационные изменения и поведенческий маркетинг.** Организационные изменения. Природа организационных изменений. Управление изменениями. Сопротивления изменениям. Причины и методы его преодоления. Поведенческий маркетинг.

Разработал:  
доцент  
кафедры КСОТ

Проверил:  
Декан ГФ



О.В. Тискова

О.Е. Контева