

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ
«Социальное взаимодействие в отрасли»
по основной профессиональной образовательной программе по направлению
подготовки
08.03.01 «Строительство» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Промышленное и гражданское строительство.

Трудоемкость дисциплины – 4 з.е. (144 часа)

Форма промежуточной аттестации – Зачет.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

- УК-3: способность осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде;
- УК-5: способность воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах;
- УК-6: способность управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Социальное взаимодействие в отрасли» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения очно-заочная. Семестр 5.

- 1. Социальное взаимодействие как социально-психологическая проблема.** 1. Структура и функции социального взаимодействия. 2. Роль и поведение в различных социальных средах. Социальные роли и способы их обретения.
- 2. Социальная перцепция как способность воспринимать и понимать человека человеком.** 1. Слагаемые первого впечатления. Имидж и способы его формирования. 2. Социальные факторы и ошибки восприятия. 3. Модель восприятия «Окно ДжоХари». 4. Механизмы социальной перцепции. Приемы формирования аттракции. 5. Конгруэнтность и раппорт как приемы эффективной перцепции.
- 3. Коммуникативная сторона взаимодействия.** 1. Модели и законы коммуникации. Модель «4 стороны одного послания». 2. Феномен обратной связи. Приемы личной обратной связи. 3. Вербальная коммуникация. Правила говорения. Умение убеждать. 4. Приемы активного слушания. Критериальные слова.
- 4. Интерактивная сторона общения.** 1. Виды и формы взаимодействия. 2. Виды установок на взаимодействие. 3. Этапы взаимодействия.
- 5. Социальное взаимодействие в коллективе.** 1. Фазы развития коллектива. 2. Команда как высший уровень развития коллектива: признаки и особенности взаимодействия. 3. Корпоративная культура: ее роль и типы. 4. Стили управления и подчинения. 5. Лидерство и руководство.
- 6. Психология саморегуляции и самоменеджмент.** 1. Внутриличностный конфликт и способы выхода из него. 2. Техники самопознания и саморегуляции. 3. Синдром «профессионального выгорания» и приемы его профилактики. 4. Тайм-менеджмент и основы планирования.

Разработал:
доцент
кафедры КСОТ

Проверил:
Декан ГФ



О.В. Тискова

О.Е. Контева