

## АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Теория менеджмента»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки  
38.03.02 «Менеджмент» (уровень прикладного бакалавриата)

**Направленность (профиль):** Управление малым бизнесом

**Трудоемкость дисциплины** – 10 з.е. (360 часов)

**Форма промежуточной аттестации**

Очная форма: 1 семестр - экзамен, 2 семестр - экзамен. 3 семестр - зачет;

Заочная форма: 2 семестр - экзамен, 3 семестр - экзамен. 4 семестр - зачет.

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:**

ОПК-6: владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-1: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-5: способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений ПК-12: умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

ПК-20: владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур

**Содержание дисциплины:** Дисциплина включает следующие разделы:

**Форма обучения:** очная 1, 2, 3 семестры; заочная 2,3,4 семестры

Модуль 1 Общая теория управления

Модуль 2. Функции и методы менеджмента

Модуль 3. Менеджер в организации

Модуль 4. Управленческие решения

Модуль 5. Проектирование организации. Типы организаций

Модуль 6. Стратегический менеджмент

Модуль 7. Менеджмент персонала

Модуль 8. Эффективность менеджмента

Модуль 9. Коммуникации в организации

Модуль 10. Мотивация деятельности

Модуль 11. Власть и влияние

Модуль 12. Групповая динамика

Модуль 13. Лидерство

Модуль 14. Управление конфликтами

Модуль 15. Организационная культура

Модуль 16. Самоменеджмент

Разработал:

Старший преподаватель каф. М

Проверил:

Директор ИЭиУ



К. Ю. Думчев

И. Н. Сычёва