

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ
«КОРПОРАТИВНАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»**

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.02 «Менеджмент» (уровень прикладного бакалавриата)

Направленность (профиль): Управление малым бизнесом

Трудоемкость дисциплины – 2 з.е (72 часа).

Форма промежуточной аттестации – Зачёт

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

ОПК-2: способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ПК-1: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Содержание дисциплины: Дисциплина включает следующие разделы:

Форма обучения очная, семестр 2. Заочная семестр 4

Модуль 1 Понятие социальной политики и социально-рыночного государства;

Модуль 2 Развитие зарубежной корпоративной социальной политики;

Модуль 3 Развитие корпоративной социальной политики в России;

Модуль 4 Теоретические принципы корпоративной социальной политики;

Модуль 5 Корпоративная социальная политика и менеджмент предприятий;

Модуль 6. Инструменты и направления корпоративной социальной политики.

Разработал:

Доцент кафедры М

Проверил:

Директор ИЭИ



И.А. Свистула

И.Н. Сычева