

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.ДВ.7.1 «HR-менеджмент»**

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Мировая экономика

Трудоемкость дисциплины – 2 з.е. (72 часа)

Форма промежуточной аттестации – Зачет

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

- ПК-9: способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта;
- ПК-10: способностью использовать для решения коммуникативных задач современные технические средства и информационные технологии;
- ПК-11: способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений, разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

Форма обучения очная. Семестр 7.

Содержание дисциплины:

Дисциплина «HR-менеджмент» включает в себя следующие разделы:

1. Место и роль управления человеческими ресурсами в системе управления организацией. Методы управления человеческими ресурсами. Система управления человеческими ресурсами
2. Кадровая политика в современной организации. Кадровое планирование человеческих ресурсов
3. Профессиональный подбор и отбор человеческих ресурсов
4. Профессиональная ориентация и адаптация. Расстановка и перемещения человеческих ресурсов
5. Управление профессиональным развитием человеческих ресурсов. Управление карьерой. Работа с кадровым резервом.
6. Оценка и аттестация персонала
7. Аудит человеческих ресурсов
8. Мотивация и стимулирование труда. Управление затратами на персонал.

Разработал:

старший преподаватель кафедры МЭО

Проверил:

Директор ИЭиУ



Е.В. Баранова

И.Н. Сычева