

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ  
«ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА»**

по основной профессиональной образовательной программе прикладного бакалавриата  
38.03.02 «Менеджмент» (по УП 2018г.)

Профиль «Производственный менеджмент»  
(очная форма обучения)

**1. Цель дисциплины:** Основной целью изучения данного курса является формирование системы компетенций студентов, позволяющей обеспечить эффективное функционирование социальных систем управления.

**2. Результаты обучения по дисциплине (приобретаемые компетенции):**

ОПК-6: владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-1: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-5: способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

ПК-12: умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

ПК-20: владение навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур

**3. Трудоемкость дисциплины составляет:** 10 ЗЕ (360 ч)

**4. Содержание дисциплины**

Дисциплина включает следующие разделы:

Модуль 1. Общая теория управления

Модуль 2. Функции и методы менеджмента

Модуль 3. Менеджер в организации

Модуль 4. Управленческие решения

Модуль 5. Проектирование организации. Типы организаций

Модуль 6. Стратегический менеджмент

Модуль 7. Менеджмент персонала

Модуль 8. Эффективность менеджмента

Модуль 9. Коммуникации в организации

Модуль 10. Мотивация деятельности

Модуль 11. Власть и влияние

Модуль 12. Групповая динамика

Модуль 13. Лидерство

Модуль 14. Управление конфликтами

Модуль 15. Организационная культура

Модуль 16. Самоменеджмент

**5. Формы промежуточной аттестации:**

Очная форма: 1 семестр – экзамен, 2 семестр – экзамен, 3 семестр – зачет;

Заочная форма: 2 семестр – экзамен, 3 семестр – экзамен, 4 семестр – зачет.

Разработал:  
Руководитель ОПОП

И.Н. Сычева

Проверил  
Директор ИЭиУ

И.Н. Сычева

