

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ
«УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ»**

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.02 «Менеджмент» (уровень прикладного бакалавриата)

Направленность (профиль): Управление малым бизнесом

Трудоемкость дисциплины – 4 з.е (144 часа).

Форма промежуточной аттестации – Экзамен

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

ОПК-3: способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-1: владения навыками использования основных теорий мотиваций, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2: владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Содержание дисциплины: Дисциплина включает следующие разделы:

Форма обучения очная, семестр 7. Заочная, семестр 9

Тема 1. Основы управления человеческими ресурсами

Тема 2. Современное состояние управления человеческими ресурсами в российских организациях

Тема 3. Персонал и трудовой потенциал организации

Тема 4. Система управления персоналом организации

Тема 5. Взаимосвязь стратегии организации и стратегии управления человеческими ресурсами на предприятии

Тема 6. Сущность категории «Кадровая политика», её обусловленность внешними и внутренними факторами

Тема 7. Маркетинг персонала и кадровое планирование, контроль и аудит на предприятии

Тема 8. Отбор персонала

Тема 9. Адаптация работника на предприятии

Тема 10. Технология оценки деятельности персонала

Разработал:
Руководитель ОПОП

Проверил
Директор ИЭиУ



И.Н. Сычева

И.Н. Сычева