

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Трудовое право»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.05.01 «Экономическая безопасность» (уровень специалитета)

Направленность (профиль): Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

Общий объем дисциплины – 2 з.е. (72 часов)

Форма промежуточной аттестации – Зачет.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

- ОК-8: способностью принимать оптимальные организационно-управленческие решения;
- ПК-42: способностью планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов;
- ПК-43: способностью принимать оптимальные управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможностей использования имеющихся ресурсов;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Трудовое право» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения очная. Семестр 4.

1. Трудовое право как отрасль российского права. Понятие труда. Регулируемые правом отношения, связанные с трудом. Предмет трудового права, его понятие. Особенности метода трудового права.

Источник трудового права как форма выражения трудового законодательства в определенном нормативном акте. Источники трудового права и правовые акты применения трудового законодательства. Специфика принципов трудового права..

2. Трудовые отношения. Понятие трудового правоотношения, его содержание. Основания возникновения, изменения, прекращения трудового правоотношения.

Понятие субъектов трудового права, их виды. Трудовая правоспособность и дееспособность. Права и обязанности работника. Права и обязанности работодателя..

3. Социальное партнерство в сфере труда. Понятие социального партнёрства. Стороны социального партнёрства, их представители.

Понятие и стороны коллективного договора. Содержание коллективного договора, порядок его разработки и заключения, срок его действия. Понятие и виды соглашений. Содержание и структура соглашения. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения.

Понятие профсоюзов, их система. Правовые основы деятельности профсоюзов..

4. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Понятие занятости. Законодательство РФ о трудоустройстве и занятости населения. Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения. Понятие безработного и его правовой статус. Порядок признания граждан безработными.

Понятие и случаи установления особенностей регулирования труда. Работы, на которых запрещен или ограничен труд женщин и подростков до 18 лет. Гарантии и льготы женщинам, лицам, воспитывающим детей без матери, подросткам до 18 лет.

Понятие руководителя организации. Правовые основы регулирования труда руководителя организации: закон, трудовой договор, учредительные документы..

5. Трудовой договор. Понятие трудового договора. Содержание трудового договора. Срок трудового договора. Признаки существенных условий трудового договора. Трудовой договор на неопределённый срок. Срочный трудовой договор. Трудовой договор с временными и сезонными работниками, особенности регулирования Основания прекращения трудового договора.

Понятие прекращения и расторжения трудового договора, его сущность. Изменение существенных условий трудового договора, причины и порядок такого изменения. Основания расторжения трудового договора до истечения срока предупреждения. Гарантии при увольнении работника по его инициативе. Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Гарантии прав работников на труд. Порядок увольнения работников при ликвидации организации. Понятие персональных данных работника. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке и повышения квалификации работников..

6. Рабочее время и время отдыха. Оплата и нормирование труда. Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени, их продолжительность. Отличие сокращённого рабочего времени от неполного. Особенности установления ненормированного рабочего времени. Понятие и виды времени отдыха.

Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда. Система Зарботной платы: понятие, её разновидности. Ограничения удержаний из заработной платы. Индексация заработной платы. Нормирование труда, порядок разработки, введения, замены и пересмотра норм труда. Виды норм труда..

7. Дисциплина труда. Охрана труда. Понятие и значение трудовой дисциплины, её содержание и методы обеспечения. Права и обязанности работников и работодателя по обеспечению трудовой дисциплины. Общая и специальная дисциплинарная ответственность.

Нормативные акты, регулирующие трудовую дисциплину. Правила внутреннего трудового распорядка, их содержание и порядок принятия. Понятие и виды поощрений. Порядок применения поощрений. Государственные награды.

Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института. Государственная политика в области охраны труда. Государственное управление охраны труда. Служба охраны труда в организации..

8. Защита трудовых прав работников. Гарантии и компенсации. Основные способы защиты трудовых прав и законных интересов работников. Органы надзора и контроля, самозащиты. Понятие индивидуального трудового спора. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров: комиссия по трудовым спорам (КТС); суд.

Сроки и порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Понятие коллективного трудового спора. Сроки и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.

Понятие гарантий и компенсаций. Гарантии и компенсации при командировках и переводах на другую работу в другую местность. работникам, совмещающим работу с обучением. Гарантии и компенсации при

исполнении работником государственных обязанностей, при повышении квалификации, сдаче крови и ее компонентов..

Разработал:
доцент
кафедры ИГиП
Проверил:
Директор ГИ

О.Г. Климова

В.Ю. Инговатов