

## АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Экономика трудовых ресурсов»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки  
38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (уровень прикладного бакалавриата)

**Направленность (профиль):** Государственное и муниципальное управление на региональном уровне

**Общий объем дисциплины** – 3 з.е. (108 часов)

**Форма промежуточной аттестации** – Зачет.

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:**

- ОК-3: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности;
- ПК-17: владением методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями;

**Содержание дисциплины:**

Дисциплина «Экономика трудовых ресурсов» включает в себя следующие разделы:

**Форма обучения заочная. Семестр 8.**

**1. Общая характеристика трудовых ресурсов России.** Основные определения: «трудовые ресурсы», «население», «совокупная рабочая сила», «трудовой потенциал», «человеческие ресурсы». Структура трудовых ресурсов. Характеристики трудовых ресурсов. Возрастные группы трудовых ресурсов. Законодательные и расширенные границы трудовых ресурсов. Экономически активное и неактивное население. Типы воспроизводства населения.

**2. Механизмы, методы и социально-экономические институты управления трудовыми ресурсами.** Этапы управления трудовыми ресурсами. Государственная система управления трудовыми ресурсами. Состав основных органов и организаций, образующих государственную систему управления трудовыми ресурсами РФ. Деятельность Международной организации труда. Модели управления трудовыми ресурсами. Методы самоорганизации и использования рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями..

**3. Численность и качество трудовых ресурсов. Человеческий капитал.** Характеристика численности трудовых ресурсов России и Алтайского края. Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Понятие внутренних норм отдачи. Основные подходы к расчету норм отдачи. Понятие человеческого капитала. Элементы человеческого капитала. Способы оценки человеческого капитала..

**4. Миграция трудовых ресурсов.** Понятие миграции населения. Влияние миграции на трудовые ресурсы и трудовые отношения. Плюсы и минусы миграции населения. Миграционная политика государства, управление миграционными процессами. Тенденции, характерные для иммиграции и эмиграции. Нелегальная миграция и способы борьбы с нею..

**5. Занятость и безработица.** Понятие занятости и безработицы. Подход к определению безработицы со стороны Международной организации труда. Виды безработицы. Причины безработицы. Социальные гарантии и компенсации безработным. Виды занятости населения. Классификация групп занятого населения. Направления повышения эффективности занятости. Государственная система органов управления занятостью населения. Организационно-правовые формы содействия занятости населения..

**6. Рынок труда и его регулирование.** Понятие рынка труда и его границы. Участники (субъекты) рынка труда. Контингент рынка труда. Спрос и предложение на рынке труда. Объект купли-продажи на рынке труда. Специфика купли-продажи рабочей силы. Методики расчета структуры экономически активного населения. Анализ и прогнозирование рынка труда. Инфраструктура рынка труда..

Разработал:  
доцент

кафедры М  
Проверил:  
Директор ИЭиУ

А.А. Табашникова

И.Н. Сычева