

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Социология управления»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (уровень прикладного бакалавриата)

Направленность (профиль): Государственное и муниципальное управление на региональном уровне

Общий объем дисциплины – 4 з.е. (144 часов)

Форма промежуточной аттестации – Экзамен.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

- ПК-1: умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения;
- ПК-2: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Социология управления» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения заочная. Семестр 8.

1. КЛАССИЧЕСКАЯ ШКОЛА О МЕТОДАХ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫМИ ПРОЦЕССАМИ. Классическая школа управления о типе работника (Тейлор, Файоль, Вебер). Тейлоризм как экономическая, организационная и психологическая доктрина. Развитие принципов классической школы в трудах последователей. А. Файоль, Л. Гьюлик, Л. Урвик, Дж. Муни о приемах административного манипулирования в управлении. Бюрократическая модель управления Макса Вебера и ее использование в государственном и муниципальном управлении. Понятие «государственной и муниципальной службы»..

2. Общество как социокультурная система. Социальные взаимодействия, взаимосвязи и отношения.

Социальные институты.

Функции культуры в социальной системе.

Социокультурные системы, их типы. Социальные, политические, этнические, конфессиональные и культурные особенности различных типов обществ..

3. Социальная структура общества. Социальное неравенство, стратификация и социальная мобильность.

Основные группы в стратификационной структуре общества.

Социально-классовая структура общества. Социальные, политические, этнические, конфессиональные и культурные особенности различных социальных групп..

4. МОТИВАЦИЯ СЛУЖАЩИХ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОРГАНАХ.. Содержательные концепции трудовой мотивации (МакДоугалл, А. Маслоу, Ф. Херцберг, Д. Макклелланд). Процессуальные теории В. Врума, Портера – Лоулера, способы их верификации. Мотивация и результативность организации. Приемы мотивации в государственных и муниципальных учреждениях. Типичные извращения трудовой мотивации. Критерии мотивирующей организации труда. Особенности мотивации государственных и муниципальных служащих..

5. ВЛАСТЬ И СОЦИАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ. Сущность и виды власти. Основания власти, их комбинация в управлении различными процессами. Структура государственных органов управления. Разделение властей и полномочий. Делегирование и разделение власти. Делегирование и самоделегирование. Принципы административного контроля. Контроль как функция власти. Типичные ошибки оценок в процессе социального контроля..

6. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ОРГАНОВ ВЛАСТИ, РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРОФСОЮЗОВ. Понятие социального партнерства. Социальный компромисс как форма социального партнерства. Факторы и предпосылки социального партнерства. Субъекты социального партнерства. Социальное государство как субъект социального партнерства. Государственный интерес в социальном партнерстве. Механизм социального партнерства. Генеральное соглашение между профсоюзами, ассоциациями работодателей и правительством. Тарифные соглашения. Коллективные договоры. Трудовые конфликты как объект социального управления. Причины и способы разрешения трудовых конфликтов..

7. АРТИКУЛЯЦИЯ И АГРЕГАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ИНТЕРЕСОВ В ГОСУДАРСТВЕННОМ УПРАВЛЕНИИ. Понятие «социального интереса». Виды социальных интересов. Государственные интересы в классовом обществе. Механизм разработки и учета государственного интереса в процессе управления. Взаимосвязь государственного интереса с типом государства. Столкновение интересов различных государственных органов. Влияние на деятельность государственных органов управленческого менталитета. Государство как всеобъемлющая территориальная организация населения. Административно-территориальное деление как основа государственного управления..

8. УПРАВЛЕНИЕ В ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ СИТУАЦИЯХ. Понятие экстремальной ситуации. Формирование агрессивной среды управления в экстремальной ситуации. Дефициты управленческого потенциала, ресурсов, времени в экстремальной ситуации. Управление опасностями: предупреждение опасности, борьба с опасностью, ликвидация социальных последствий опасности. Социальные риски. Риск как экономическая, социальная, психологическая категории. Страхование рисков в управлении. Расчет рисков, оценка рисков. Восприятие рисков населением..

Разработал:
доцент
кафедры ФиС
Проверил:
Директор ГИ

Н.В. Цыганенко

В.Ю. Инговатов