

## АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Управление персоналом»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки  
23.03.01 «Технология транспортных процессов» (уровень прикладного бакалавриата)

**Направленность (профиль):** Организация и безопасность движения

**Общий объем дисциплины** – 2 з.е. (72 часов)

**Форма промежуточной аттестации** – Зачет.

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:**

- ОК-6: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- ОПК-2: способностью понимать научные основы технологических процессов в области технологии, организации, планирования и управления технической и коммерческой эксплуатацией транспортных систем;
- ПК-29: способностью к работе в составе коллектива исполнителей по реализации управленческих решений в области организации производства и труда, организации работы по повышению научно-технических знаний работников;
- ПК-30: способностью использовать приемы и методы работы с персоналом, методы оценки качества и результативности труда персонала;

**Содержание дисциплины:**

Дисциплина «Управление персоналом» включает в себя следующие разделы:

**Форма обучения очная. Семестр 6.**

**1. Персонал предприятия, как объект управления..** Основные понятия управления персоналом предприятия. Классификация и особенности персонала автотранспортного предприятия. Сущность, задачи и закономерности управления персоналом как системой..

**2. Принципы управления персоналом..** Содержание основных принципов управления персоналом. Формы лидерства, как реализация инструментов управления персоналом..

**3. Обеспечение системы управления персоналом..** Кадровое обеспечение системы управления персоналом. Проектирование организации. Расчет потребности в персонале. Информационное обеспечение системы управления персоналом..

**4. Стили управления предприятием..** Виды стилей управления предприятием. Характеристика стилей управления. Рабочие группы и команды. Роли в группах..

**5. Планирование человеческих ресурсов инновационного предприятия..** Кадровая политика. Подбор персонала..

**6. Перемещение, работа с кадровым резервом, планирование деловой карьеры..** Управление служебно-профессиональным продвижением персонала в организации. Принципы формирования и источники кадрового резерва..

**7. Обучение и развитие персонала. Мотивация персонала..** Повышение квалификации персонала. Аттестация. Формирование кадрового резерва. Карьерный рост. Теории мотивации персонала..

**8. Конфликты в коллективе..** Понятие конфликта, причины возникновения, последствия и меры разрешения..

**9. Трудовые отношения на предприятии..** Трудовой договор. Увольнение и сокращение персонала..

Разработал:

доцент

кафедры ЭиПМ

Проверил:

Директор ИЭиУ

Н.А. Мягкова

И.Н. Сычева