

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Основы управленческой деятельности»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
10.03.01 «Информационная безопасность» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Организация и технология защиты информации

Общий объем дисциплины – 2 з.е. (72 часов)

Форма промежуточной аттестации – Зачет.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

- ОК-2: способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности;
- ОК-4: способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности;
- ПК-14: способностью организовывать работу малого коллектива исполнителей в профессиональной деятельности;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Основы управленческой деятельности» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения очная. Семестр 5.

. **Групповая динамика.** Формальные группы. Неформальные группы. Управление неформальной организацией. Организация работы в малых группах. Повышение эффективности формальных групп.

. **Власть и влияние.** Что такое власть. Что такое управляемость. Источники власти в организации и их характеристика. Влияние путем убеждения. Влияние через участие в управлении.

1. Общая теория управления. Функции и методы менеджмента. Основные понятия менеджмента. Развитие и становление менеджмента. Развитие менеджмента в России. Среда менеджмента. Типология и классификация организаций. Методология и организация менеджмента. Функции менеджмента. Методы менеджмента.

2. Управленческие решения. Управленческое решение как результат технологического процесса управления. Характеристики управленческих решений. Методы разработки управленческих решений. Факторы, влияющие на процесс принятия решений. Процесс принятия решений..

3. Проектирование организации. Типы организаций.. Системный подход в организационном проектировании. Типология систем управления. Организационное проектирование компании.

4. Менеджмент персонала. Понятие персонала и человеческого капитала менеджмента. Система работы с персоналом и формирование человеческого капитала. Работа в малых группах. Оценка персонала. Оценка эффективности управления персоналом.

5. Мотивация деятельности. Что такое мотивация и мотивационный менеджмент. Стадии процесса мотивации и их характеристика. Теории иерархии потребностей Маслоу. Теория ERG Альдерфера. Теория приобретенных потребностей МакКлелланда. Теория двух факторов Герцберга. Обобщенный взгляд на теории содержания мотивации. Теория ожидания. Теория постановки целей. Теория равенства.

8. Лидерство. Природа и определение понятия лидерства. Содержание понятия лидерства в управлении организацией. Лидер и менеджер. Подходы к изучению лидерства. Теория лидерских качеств. Концепции лидерского поведения..

9. Управление конфликтами. Сущность конфликта в организации. Основные причины конфликтов. Типы конфликтов. Уровни конфликта в организации. Управление конфликтной ситуацией. Методы управления конфликтом.

Разработал:

доцент

кафедры М

Проверил:

Директор ИЭиУ

С.А. Тузовская

И.Н. Сычева