



## 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Компетенция	Содержание компетенции	Индикатор	Содержание индикатора
ПК-10	Способность применять специальные методы управления в логистической деятельности	ПК-10.1	Демонстрирует знания специальных методов управления в профессиональной сфере
		ПК-10.2	Применяет знания специальных методов управления в логистической деятельности для принятия управленческих решений

## 2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплины (практики), предшествующие изучению дисциплины, результаты освоения которых необходимы для освоения данной дисциплины.	
Дисциплины (практики), для которых результаты освоения данной дисциплины будут необходимы, как входные знания, умения и владения для их изучения.	Антикризисное управление, Контроллинг в логистике, Стратегический маркетинг

## 3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающегося

Общий объем дисциплины в з.е. /час: 3 / 108

Форма промежуточной аттестации: Зачет

Форма обучения	Виды занятий, их трудоемкость (час.)				Объем контактной работы обучающегося с преподавателем (час)
	Лекции	Лабораторные работы	Практические занятия	Самостоятельная работа	
заочная	8	0	8	92	20

## 4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

Форма обучения: заочная

*Семестр: 1*

## **Лекционные занятия (8ч.)**

### **1. Значение организации и ее место в системе научных знаний.**

**Организационные системы. Социальная организация как сложная система.(1ч.)[2,3,4,5]** Структура научной теории организации: предметы, объекты, методология. Взаимодействие теории организации с другими науками. Общее и специфическое в теории организации. Эволюция организационно-управленческой мысли. Понятие и классификация систем. Организация как система. Межорганизационные и внутриорганизационные отношения. Социальная организация. Виды социальных организаций. Формальная и неформальная организация. Роль руководителя в социальной организации. Внешняя и внутренняя среда организации.

**2. Законы организации(1ч.)[2,3,4,5]** Закон синергии. Закон информированности – упорядоченности. Закон самосо-хранения. Закон единства анализа. Закон развития. Законы композиции и про-порциональности. Влияние отношений, выражаемых общепринятыми законами организации на общественную организацию. Специфические законы социальной организации. Объективные организационные связи и специфические законы социальной организации. Взаимосвязь законов организации.

**3. Функционирование организаций.(2ч.)[2,3,4,5]** Структура управления организацией: элементы организационной структуры, горизонтальные и вертикальные связи в структуре управления, принципы формирования организационных структур. Линейная, линейно-штабная, функциональная, линейно-функциональная, дивизионная, матричная и проектная структура. Их достоинства и недостатки. Координация в организациях. Необходимость координации. Виды взаимозависимостей подразделений организации. Характер координационной деятельности. Информационный обмен как условие координации. Индивидуальная координация. Групповая координация. Деятельность аппарата управления. Доверие в организациях. Жизненный цикл организации. Этапы жизненного цикла организации.

**4. Организационная культура.(2ч.)[2,3,4,5]** Понятие "организационной культуры" и "корпоративной культуры": общее и особенное. Составляющие организационной культуры, их взаимосвязь и взаимодействия с элементами общей культуры. Характеристики проявления организационной культуры в социуме. Организационная культура в организации производства. Организационная культура в аппарате управления. Критерии организационной культурности управленческой деятельности. Влияние организационной культуры на качество и эффективного научно - технического прогресса.

**5. Проектирование организационных систем.(2ч.)[2,3,4,5]** Назначение, виды и содержание организационных проектов. Цели, задачи и этапы проектирования организаций. Задание и исходные данные на проектирование. Предпроектное обследование: предварительное и детальное. Работа с персоналом при изменении организационной системы. Организационная политика и развитие.

### **Практические занятия (8ч.)**

**1. Значение организации и ее место в системе научных знаний. Организационные системы. Социальная организация как сложная система {работа в малых группах} (1ч.)[2,3,4,5,5,6,7,8]** 1.Эволюция организационно-управленческой мысли. 2.Понятие и классификация систем. 3.Организация как система. 4.Межорганизационные и внутриорганизационные отношения. 5.Социальная организация. 6.Виды социальных организаций.

Рефераты

**2. Законы организации {работа в малых группах} (1ч.)[2,3,4,5,5,6,7,8]** 1.Закон синергии. 2.Закон информированности – упорядоченности. 3.Закон самосохранения. 4.Закон единства анализа. 5.Закон развития. 6.Законы композиции и пропорциональности. 7. Специфические законы социальной организации. 8.Объективные организационные связи и специфические законы социальной организации. 9.Взаимосвязь законов организации. Рефераты

**3. Функционирование организаций {работа в малых группах} (2ч.)[2,3,4,5,5,6,7,8]** 1.Структура управления организацией: элементы организационной структуры, горизонтальные и вертикальные связи в структуре управления, принципы формирования организационных структур. 2.Линейная, линейно-штабная, функциональная, линейно-функциональная, дивизионная, матричная и проектная структура. Их достоинства и недостатки. 3.Координация в организациях. Необходимость координации. 4.Виды взаимозависимостей подразделений организации. Рефераты

**4. Проектирование организационных систем {работа в малых группах} (2ч.)[2,3,4,5,5,6,7,8]** 1.Назначение, виды и содержание организационных проектов. Цели, задачи и этапы проектирования организаций. 2.Задание и исходные данные на проектирование. Предпроектное обследование: предварительное и детальное. 3.Работа с персоналом при изменении организационной системы. 4.Организационная политика и развитие. Рефераты

**5. Организационная культура {работа в малых группах} (2ч.)[2,3,4,5,5,6,7,8]** 1. Понятие "организационной культуры" и "корпоративной культуры": общее и особенное. 2.Составляющие организационной культуры, их взаимосвязь и взаимодействия с элементами общей культуры. 3.Характеристики проявления организационной культуры в социуме. 4.Организационная культура в организации производства. 5.Организационная культура в аппарате управления. 6.Критерии организационной культурности управленческой деятельности. 7.Влияние организационной культуры на качество и эффективного научно - технического прогресса. Рефераты

### **Самостоятельная работа (92ч.)**

- 1. Подготовка к устному опросу по темам(40ч.)[2,3,4,5,5,6,7,8]** Устный опрос
- 2. Подготовка к тестированию по темам(20ч.)[2,3,4,5,5,6,7,8]** Проверка теста

**3. Подготовка докладов по темам(24ч.)[2,3,4,5,5,6,7,8]**

**4. Подготовка к зачету(8ч.)[2,3,4,5,5,6,7,8] Зачет**

## **5. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Для каждого обучающегося обеспечен индивидуальный неограниченный доступ к электронно-библиотечным системам: Лань, Университетская библиотека он-лайн, электронной библиотеке АлтГТУ и к электронной информационно-образовательной среде:

1. Теория организации и организационное поведение : Методические рекомендации для самостоятельной работы студентов / составитель И.В.Ковалева. - Барнаул: АлтГТУ , 2022. - 11 с. - URL: [http://elib.altstu.ru/eum/download/meo/Kovaleva\\_TeorOrgOP\\_mu.pdf](http://elib.altstu.ru/eum/download/meo/Kovaleva_TeorOrgOP_mu.pdf)

## **6. Перечень учебной литературы**

### **6.1. Основная литература**

2. Михненко, П. А. Теория организации и организационное поведение : учебник : [16+] / П. А. Михненко. – Москва : Университет Синергия, 2019. – 192 с. : табл., граф., ил. – (Университетская серия). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=571508>

3. Долгов, А. И. Теория организации : учебное пособие / А. И. Долгов. – 5-е изд., стер. – Москва : ФЛИНТА, 2021. – 224 с. : табл., схем. – (Экономика и управление). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=83139>

### **6.2. Дополнительная литература**

4. Згонник, Л. В. Организационное поведение : учебник / Л. В. Згонник. – 4-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2022. – 231 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684510>

5. Баранников, А. Ф. Теория организации : учебник / А. Ф. Баранников. – Москва : Юнити-Дана, 2017. – 701 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684628>

## **7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

5. Управление человеческими ресурсами» <http://dps.smrtlc.ru>

6. «HR-Portal»: Сообщество HR-Профессионалов <http://www.hr-portal.ru/>

7. Центр дополнительного образования «Элитариум» <http://www.elitarium.ru>

8. Портал о кадровом менеджменте <http://www.hrm.ru/>

## **8. Фонд оценочных материалов для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации**

Содержание промежуточной аттестации раскрывается в комплекте контролирующих материалов, предназначенных для проверки соответствия уровня подготовки по дисциплине требованиям ФГОС, которые хранятся на кафедре-разработчике РПД в печатном виде и в ЭИОС.

Фонд оценочных материалов (ФОМ) по дисциплине представлен в приложении А.

## **9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

Для успешного освоения дисциплины используются ресурсы электронной информационно-образовательной среды, образовательные интернет-порталы, глобальная компьютерная сеть Интернет. В процессе изучения дисциплины происходит интерактивное взаимодействие обучающегося с преподавателем через личный кабинет студента.

<b>№пп</b>	<b>Используемое программное обеспечение</b>
1	LibreOffice
2	Windows
3	Антивирус Kaspersky

<b>№пп</b>	<b>Используемые профессиональные базы данных и информационные справочные системы</b>
1	Бесплатная электронная библиотека онлайн "Единое окно к образовательным ресурсам" для студентов и преподавателей; каталог ссылок на образовательные интернет-ресурсы ( <a href="http://Window.edu.ru">http://Window.edu.ru</a> )
2	Национальная электронная библиотека (НЭБ) — свободный доступ читателей к фондам российских библиотек. Содержит коллекции оцифрованных документов (как открытого доступа, так и ограниченных авторским правом), а также каталог изданий, хранящихся в библиотеках России. ( <a href="http://нэб.рф/">http://нэб.рф/</a> )

## **10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

<b>Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы</b>
помещения для самостоятельной работы
учебные аудитории для проведения учебных занятий

Материально-техническое обеспечение и организация образовательного процесса по дисциплине для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с «Положением об обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».