

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»

**СОГЛАСОВАНО**

Директор ИЭиУ  
Сычева

И.Н.

**Рабочая программа дисциплины**

Код и наименование дисциплины: **Б1.В.13 «Организация, нормирование и оплата труда»**

Код и наименование направления подготовки (специальности): **38.03.02**

**Менеджмент**

Направленность (профиль, специализация): **Производственный менеджмент**

Статус дисциплины: **часть, формируемая участниками образовательных отношений**

Форма обучения: **очно - заочная**

<b>Статус</b>	<b>Должность</b>	<b>И.О. Фамилия</b>
Разработал	доцент	О.Б. Дронова
Согласовал	Зав. кафедрой «ЭиПМ»	В.А. Любичкая
	руководитель направленности (профиля) программы	В.А. Любичкая

г. Барнаул

## 1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Компетенция	Содержание компетенции	Индикатор	Содержание индикатора
ПК-4	Способен применять методы принятия организационно-управленческих решений	ПК-4.4	Демонстрирует знание принципов и методов организации труда и заработной платы
		ПК-4.5	Выполняет расчеты показателей труда и заработной платы

## 2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплины (практики), предшествующие изучению дисциплины, результаты освоения которых необходимы для освоения данной дисциплины.	Внутрифирменное планирование, Экономика промышленного производства
Дисциплины (практики), для которых результаты освоения данной дисциплины будут необходимы, как входные знания, умения и владения для их изучения.	Антикризисное управление, Производственное планирование, Менеджмент, Оперативно-Операционный

## 3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающегося

Общий объем дисциплины в з.е. /час: 4 / 144

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

Форма обучения	Виды занятий, их трудоемкость (час.)				Объем контактной работы обучающегося с преподавателем (час)
	Лекции	Лабораторные работы	Практические занятия	Самостоятельная работа	
очно - заочная	16	0	16	112	43

## 4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

Форма обучения: очно - заочная

Семестр: 8

## **Лекционные занятия (16ч.)**

**1. Тема 1. Введение. Основы организации, нормирования и оплаты труда. Основные методы принятия организационно-управленческих решений по нормированию и оплате труда. {дискуссия} (2ч.)**[3,4,6,9,10,11,12] Предмет и объект курса. Наука об организации труда. Взаимосвязи наук о труде с техническими, экономическими, биологическими, социальными, правовыми и другими науками.

Сущность трудового процесса. Труд как процесс и как экономический ресурс. Аспекты трудового процесса. Рабочая сила. Человеческий капитал. Трудовой потенциал и его элементы. Компоненты деятельности человека: альфа, бета, гамма-труд и их соотношение. Трудовой потенциал в системе человеческих ресурсов. Классификация экономических ресурсов. Основные методы принятия организационно-управленческих решений по нормированию и оплате труда.

**2. Тема 2. Эффективность труда, мотивация и нормы труда. Основные показатели эффективности труда и заработной платы. {беседа} (2ч.)**[1,3,4,6,7,8,9] Эффективность труда: сущность и основные аспекты. Показатели эффективности труда.

Элементы систем мотивации эффективной работы. Мотивация. Классификация мотиваций. Виды мотивации. Стимулы.

Организация как деятельность и как экономическая система. Организация труда. Организация производства. Организация управления. Экономическая система. Рынок. Организация.

Сущность и функции нормирования труда. Нормы-величины и нормы-правила. Объекты нормирования труда. Нормирование труда. А.К. Гастев о нормировании. Многоаспектный характер организации и нормирования труда. Функции нормирования труда.

Заработная плата в системе управления предприятием. Два аспекта понимания заработной платы. Основные функции заработной платы. Основные показатели эффективности труда и заработной платы.

**3. Тема 3. Структура трудовых процессов и норм труда. Методы организации труда и заработной платы. {беседа} (4ч.)**[1,3,4,6,7,8,9] Сущность и задачи нормирования труда. Принципы нормирования труда. Функции норм труда. Виды и границы разделения труда. Разделение труда: функциональное, технологическое, предметное, профессиональное, квалификационное. Границы разделения труда.

Условия труда. Вредные производственные факторы. Опасные производственные факторы. Безопасные условия труда. Производственная среда и компенсации. Трудовой кодекс РФ об условиях труда. Качество трудовой жизни. Тяжесть труда и его интенсивность. Режимы труда и отдыха. Динамика работоспособности. Трудовой кодекс РФ о режимах труда и отдыха. Дисциплина труда.

Рабочее место: в аспекте организационно-технологическом и эргономическом, и в аспекте обеспечения занятости.

Производственный процесс и его элементы. Операция как объект нормирования. Классификация производственных операций. Классификация затрат рабочего

времени и методы их изучения.

Структура рабочего времени. Время работы и время перерывов. Классификация затрат рабочего времени исполнителя.

Нормируемое и ненормируемое рабочее время. Нормы труда, их структура и классификация. Нормы затрат труда. Нормы затрат рабочего времени и нормы затрат физической и нервной энергии работников. Норма длительности: оборудования и работников. Норма трудоемкости операции. Нормы результатов труда. Понятие нормы выработки. Нормы обслуживания и нормы численности. Методы определения: графические, аналитические, имитационные, статистические. Нормы управляемости. Нормы сложности работ. Нормированные задания, их виды и области применения. Нормативы режимов работы оборудования, нормативы времени, обслуживания, численности. Методы организации труда и заработной платы.

**4. Тема 4. Основные методы исследования трудовых процессов и оптимизация норм труда. Показатели исследования труда и заработной платы. {беседа} (2ч.) [3,4,6,7,9]** Характеристика методов нормирования труда. Аналитический метод, опытно-статистический метод.

Наблюдение в системе изучения затрат рабочего времени. Разновидности методов изучения затрат рабочего времени. Хронометраж (сплошной, выборочный, цикловой). Фотография рабочего времени (методом непосредственных замеров, методом моментных наблюдений). Фотохронометраж.

Анализ уровня и состояния нормирования труда. Показатели выполнения норм и методы их определения. Анализ качества норм труда. Уровень напряженности норм. Выявление причин невыполнения норм и их существенного перевыполнения. Пересмотр норм труда.

Обоснование и оптимизация трудовых процессов и норм труда. Критерий оптимальности нормы труда. Ограничения в задачах расчета норм труда.

Нормативные материалы по организации и нормированию труда. Эргономические характеристики работающих. Строительные нормы и правила. Технологические нормативы. Этические нормы и правила, корпоративные кодексы. Нормативы времени на элементы трудовых процессов. Директивные документы по условиям труда. Показатели исследования труда и заработной платы.

**5. Тема 5. Распределение доходов и организация оплаты труда работников предприятия. Методы принятия организационно-управленческих решений по распределению доходов и организации труда работников предприятия. {беседа} (4ч.) [3,4,5,6,7,9]** Основные принципы формирования доходов в рыночной экономике. Анализ распределения личных доходов. Структура дохода сотрудника предприятия.

Сущность заработной платы в условиях рыночной экономики.

Формы регулирования трудовых отношений и оплаты труда. Коллективный договор.

Понятия номинальной и реальной заработной платы. Принципы организации заработной платы. Основные элементы организации заработной платы: тарифная система; нормирование труда; формы и системы оплаты труда и область их

применения. Структура заработной платы. Роль надбавок и доплат в стимулировании труда. Премии: их сущность, показатели премирования и разработка системы премирования на предприятии. Методы принятия организационно-управленческих решений по распределению доходов и организации труда работников предприятия.

**6. Тема 6. Система управления трудовыми процессами и отношениями. Принципы и методы управления трудовыми процессами и отношениями. {беседа} (2ч.)[3,4,6,7,9,11,12]** Система управления трудовыми процессами и отношениями. Функции управления, мотивы руководителей и организационная структура предприятия. Система установления норм труда. Динамика освоения работы. Организация пересмотра норм труда. Управление продуктивностью и оплатой труда.

Анализ организации, нормирования и оплаты труда. Управление организационными преобразованиями.

Управление организационным поведением и продуктивностью труда. Принципы и методы управления трудовыми процессами и отношениями.

#### **Практические занятия (16ч.)**

**1. Определение уровня организации трудового процесса, разделения и кооперации труда с позиций принципов и методов организации труда и заработной платы. {метод кейсов} (2ч.)[3,4,6,7,9]** Определение уровня организации трудового процесса, разделения и кооперации труда с позиций принципов и методов организации труда и заработной платы.

**2. Оптимизация режимов труда и отдыха. Расчет показателей напряженности и качества труда. {метод кейсов} (2ч.)[3,4,6,7,8,9]** Оптимизация режимов труда и отдыха. Расчет показателей напряженности и качества труда.

**3. Использование методов изучения затрат рабочего времени {метод кейсов} (2ч.)[3,4,6,8,9]** Использование методов изучения затрат рабочего времени

**4. Анализ эффективности использования рабочего времени на основе фотографии рабочего дня {метод кейсов} (2ч.)[3,4,6,7,8,9]** Анализ эффективности использования рабочего времени на основе фотографии рабочего дня

**5. Расчет норм труда с использованием метода хронометража и принятие организационно-управленческих решений по совершенствованию норм. {метод кейсов} (2ч.)[3,4,6,8,9]** Расчет норм труда с использованием метода хронометража и принятие организационно-управленческих решений по совершенствованию норм.

**6. Организация и расчет заработной платы {метод кейсов} (2ч.)[3,4,6,7,8,9,11]** Организация и расчет заработной платы

**7. Нормирование труда при многостаночном обслуживании {имитация} (2ч.)[3,4,6,9]** Нормирование труда при многостаночном обслуживании

**8. Формирование системы оплаты труда: грейдинг {метод кейсов} (2ч.)[3,4,5,6,7,9]** Формирование системы оплаты труда: грейдинг

## **Самостоятельная работа (112ч.)**

- 1. Проработка теоретического материала. {использование общественных ресурсов} (16ч.)**[3,4,5,6,7,9,11] Работа с конспектом лекций, учебником, учебным пособием, другими источниками.
- 2. Подготовка к практическим занятиям {использование общественных ресурсов} (16ч.)**[1,2,4,8] Подготовка к практическим занятиям по принятию организационно-управленческих решений
- 3. Подготовка к контрольному опросу {использование общественных ресурсов} (8ч.)**[3,4,5,6,7,9,10,11] Подготовка к контрольному опросу
- 4. Сбор материалов и подготовка выступления на семинаре {использование общественных ресурсов} (12ч.)**[2,3,4,5,6,7,8] Сбор материалов и подготовка выступления на семинаре
- 5. Самостоятельное изучение разделов дисциплины. {использование общественных ресурсов} (24ч.)**[2,3,4,5,6,7,8] Самостоятельное изучение разделов дисциплины.
- 6. Подготовка к экзамену {использование общественных ресурсов} (36ч.)**[3,4,5,6,7,8,9,10,11,12] Подготовка к экзамену

## **5. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Для каждого обучающегося обеспечен индивидуальный неограниченный доступ к электронно-библиотечным системам: Лань, Университетская библиотека он-лайн, электронной библиотеке АлтГТУ и к электронной информационно-образовательной среде:

1. Дронова, О. Б. Экономика и управление машиностроительным производством:

учебно-методическое пособие для студентов технических и экономических направлений и специальностей всех форм обучения/ О. Б. Дронова;

Алт.гос.техн.ун-т им. И.И.Ползунова. – Барнаул: Изд-во АлтГТУ, 2015. – 157 с.[Электронный доступ в библиотеке АлтГТУ:  
[http://elib.altstu.ru/eum/download/eipm/Dronova\\_eupm.pdf](http://elib.altstu.ru/eum/download/eipm/Dronova_eupm.pdf)]

2. Томская, А.Г. Нормирование и оплата труда : учебно-методический комплекс / А.Г. Томская, С.В. Гаврилова, Л.Н. Иванова-Швец. – Москва : Евразийский открытый институт, 2011. – 119 с. – ЭБС Университетская библиотека online – Режим доступа:  
<https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90642>

## **6. Перечень учебной литературы**

6.1. Основная литература

3. Скляревская, В.А. Экономика труда : учебник / В.А. Скляревская. –

Москва : Дашков и К°, 2018. – 304 с. : ил. – (Учебные издания для бакалавров). – ЭБС Университетская библиотека online - Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496161>

4. Родевальд, Я.А. Нормирование труда и сметы : учебное пособие / Я.А. Родевальд. – Минск : РИПО, 2019. – 209 с. : табл. – ЭБС Университетская библиотека online - Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600112>

5. Бельчик, Т.А. Экономика труда : учебное пособие : [16+] / Т.А. Бельчик ; Кемеровский государственный университет. – Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2019. – 234 с. : ил., табл. – ЭБС Университетская библиотека online - Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=571433>

## 6.2. Дополнительная литература

6. Курочкин В.Н. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие. / В.Н. Курочкин. – М.: Директ-Медиа, 2014. – 234 с. ЭБС Университетская библиотека online – Режим доступа: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=254126&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=254126&sr=1)

7. Мазанкова, Т.В. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии отрасли (торговли): курс лекций / Т.В. Мазанкова. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. – 214 с. : ил., схем., табл. – ЭБС Университетская библиотека online - Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=271777>

8. Костюченко, Т.Н. Экономика труда : учебное пособие : [16+] / Т.Н. Костюченко, А.Р. Байчерова, Д.В. Сидорова. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. – 165 с. : ил. – ЭБС Университетская библиотека online - Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=485033>

9. Козел, И.В. Организация, нормирование и оплата труда : учебное пособие / И.В. Козел, Н.В. Воробьева, А.Р. Байчерова ; Ставропольский государственный аграрный университет, Экономический факультет, Кафедра предпринимательства и мировой экономики. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2015. – 96 с. : табл., граф., схем., ил. – ЭБС Университетская библиотека online - Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=438711>

## 7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

10. Федеральная служба государственной статистики РФ [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.gks.ru>

11. Министерство труда и социальной защиты [Электронный ресурс]: офиц. сайт. - Электрон. дан. - Режим доступа: <https://rosmintrud.ru/>

12. Министерство экономического развития РФ [Электронный ресурс]: офиц.

сайт. – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.economy.gov.ru>

## **8. Фонд оценочных материалов для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации**

Содержание промежуточной аттестации раскрывается в комплекте контролируемых материалов, предназначенных для проверки соответствия уровня подготовки по дисциплине требованиям ФГОС, которые хранятся на кафедре-разработчике РПД в печатном виде и в ЭИОС.

Фонд оценочных материалов (ФОМ) по дисциплине представлен в приложении А.

## **9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

Для успешного освоения дисциплины используются ресурсы электронной информационно-образовательной среды, образовательные интернет-порталы, глобальная компьютерная сеть Интернет. В процессе изучения дисциплины происходит интерактивное взаимодействие обучающегося с преподавателем через личный кабинет студента.

<b>№пп</b>	<b>Используемое программное обеспечение</b>
1	LibreOffice
2	Windows
3	Антивирус Kaspersky

<b>№пп</b>	<b>Используемые профессиональные базы данных и информационные справочные системы</b>
1	Бесплатная электронная библиотека онлайн "Единое окно к образовательным ресурсам" для студентов и преподавателей; каталог ссылок на образовательные интернет-ресурсы ( <a href="http://Window.edu.ru">http://Window.edu.ru</a> )
2	Национальная электронная библиотека (НЭБ) — свободный доступ читателей к фондам российских библиотек. Содержит коллекции оцифрованных документов (как открытого доступа, так и ограниченных авторским правом), а также каталог изданий, хранящихся в библиотеках России. ( <a href="http://нэб.рф/">http://нэб.рф/</a> )

## **10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

<b>Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы</b>
помещения для самостоятельной работы
учебные аудитории для проведения учебных занятий

Материально-техническое обеспечение и организация образовательного процесса по дисциплине для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с «Положением об обучении инвалидов



и лиц с ограниченными возможностями здоровья».