

## АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Теория менеджмента»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки  
38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата)

**Направленность (профиль):** Управление малым бизнесом

**Общий объем дисциплины – 7 з.е. (252 часов)**

**В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы компетенции с соответствующими индикаторами их достижения:**

- ОПК-1.1: Использует основы экономических, организационных и управленческих теорий для решения задач профессиональной деятельности;
- ОПК-1.2: Демонстрирует знания понятийного аппарата экономической, организационной и управленческой теории;

**Содержание дисциплины:**

Дисциплина «Теория менеджмента» включает в себя следующие разделы:

**Форма обучения заочная. Семестр 1.**

**Объем дисциплины в семестре – 3 з.е. (108 часов)**

**Форма промежуточной аттестации – Зачет**

**1. Общая теория управления..** Теория управления: основные понятия менеджмента, развитие и становление менеджмента, среда менеджмента, типология и классификация организаций. Использование знаний организационной и управленческой теории для решения профессиональных задач менеджера..

**2. Функции и методы менеджмента..** Современные методологии менеджмента (методология, функции и методы менеджмента). Понятийный аппарат организационной и управленческой теории..

**3. Менеджер в организации..** Подготовка документов: разделение управленческого труда, стили управления, управленческие работники различных категорий..

**4. Управленческие решения.** Принятие управленческих решений (УР): технологический процесс управления, характеристики управленческих решений, методы разработки УР, процесс принятия УР..

**5. Проектирование организации..** Проектирование организации: типология систем управления, организационное проектирование..

**6. Стратегический менеджмент..** Стратегический менеджмент: разработка стратегий, классификация стратегий, стили организационного поведения. Взаимосвязь между функциональными стратегиями организации..

**7. Менеджмент персонала.** Управление персоналом (менеджмент персонала): персонал и человеческий капитал, оценка персонала, оценка эффективности..

**8. Эффективность менеджмента..** Эффективность менеджмента: сущность эффективности, оценка эффективности, критерии экономической эффективности, экологическая и социальная эффективность..

**Форма обучения заочная. Семестр 2.**

**Объем дисциплины в семестре – 4 з.е. (144 часов)**

**Форма промежуточной аттестации – Экзамен**

**1. Коммуникации в организации.** Коммуникации в организации: процесс коммуникации, типы коммуникационных сетей, коммуникационные стили..

**2. Мотивация персонала.** Мотивация персонала: мотивационный процесс, содержательные и процессуальные теории мотивации. Использование основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения профессиональных задач менеджера (стратегических и оперативных управленческих задач)..

**3. Власть и влияние.** Власть и влияние: общее понятие власти, формы власти и способы влияния, убеждение и участия..

**4. Групповая динамика.** Групповая динамика: работа групп, взаимодействие в группах (формирование групп, неформальные организации, повышение эффективности формальных

групп)..

Разработал:  
старший преподаватель  
кафедры М

К.Ю. Думчев

Проверил:  
Директор ИЭиУ

И.Н. Сычева