

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Организация, нормирование и оплата труда»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Производственный менеджмент

Общий объем дисциплины – 4 з.е. (144 часов)

Форма промежуточной аттестации – Экзамен.

В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы компетенции с соответствующими индикаторами их достижения:

- ПК-4.4: Демонстрирует знание принципов и методов организации труда и заработной платы;
- ПК-4.5: Выполняет расчеты показателей труда и заработной платы;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения очно - заочная. Семестр 8.

1. Тема 1. Введение. Основы организации, нормирования и оплаты труда. Основные методы принятия организационно-управленческих решений по нормированию и оплате труда..

Предмет и объект курса. Наука об организации труда. Взаимосвязи наук о труде с техническими, экономическими, биологическими, социальными, правовыми и другими науками.

Сущность трудового процесса. Труд как процесс и как экономический ресурс. Аспекты трудового процесса. Рабочая сила. Человеческий капитал. Трудовой потенциал и его элементы. Компоненты деятельности человека: альфа, бета, гамма-труд и их соотношение. Трудовой потенциал в системе человеческих ресурсов. Классификация экономических ресурсов. Основные методы принятия организационно-управленческих решений по нормированию и оплате труда..

2. Тема 2. Эффективность труда, мотивация и нормы труда. Основные показатели эффективности труда и заработной платы.. Эффективность труда: сущность и основные аспекты. Показатели эффективности труда.

Элементы систем мотивации эффективной работы. Мотивация. Классификация мотиваций. Виды мотивации. Стимулы.

Организация как деятельность и как экономическая система. Организация труда. Организация производства. Организация управления. Экономическая система. Рынок. Организация.

Сущность и функции нормирования труда. Нормы-величины и нормы-правила. Объекты нормирования труда. Нормирование труда. А.К. Гастев о нормировании. Многоаспектный характер организации и нормирования труда. Функции нормирования труда.

Заработная плата в системе управления предприятием. Два аспекта понимания заработной платы. Основные функции заработной платы. Основные показатели эффективности труда и заработной платы..

3. Тема 3. Структура трудовых процессов и норм труда. Методы организации труда и заработной платы.. Сущность и задачи нормирования труда. Принципы нормирования труда.

Функции норм труда. Виды и границы разделения труда. Разделение труда: функциональное, технологическое, предметное, профессиональное, квалификационное. Границы разделения труда.

Условия труда. Вредные производственные факторы. Опасные производственные факторы. Безопасные условия труда. Производственная среда и компенсации. Трудовой кодекс РФ об условиях труда. Качество трудовой жизни. Тяжесть труда и его интенсивность. Режимы труда и отдыха. Динамика работоспособности. Трудовой кодекс РФ о режимах труда и отдыха. Дисциплина труда.

Рабочее место: в аспекте организационно-технологическом и эргономическом, и в аспекте обеспечения занятости.

Производственный процесс и его элементы. Операция как объект нормирования. Классификация производственных операций. Классификация затрат рабочего времени и методы их изучения.

Структура рабочего времени. Время работы и время перерывов. Классификация затрат рабочего времени исполнителя.

Нормируемое и ненормируемое рабочее время. Нормы труда, их структура и классификация.

Нормы затрат труда. Нормы затрат рабочего времени и нормы затрат физической и нервной энергии работников. Норма длительности: оборудования и работников. Норма трудоемкости операции. Нормы результатов труда. Понятие нормы выработки. Нормы обслуживания и нормы численности. Методы определения: графические, аналитические, имитационные, статистические. Нормы управляемости. Нормы сложности работ. Нормированные задания, их виды и области применения. Нормативы режимов работы оборудования, нормативы времени, обслуживания, численности. Методы организации труда и заработной платы.

4. Тема 4. Основные методы исследования трудовых процессов и оптимизация норм труда.

Показатели исследования труда и заработной платы. Характеристика методов нормирования труда. Аналитический метод, опытно-статистический метод.

Наблюдение в системе изучения затрат рабочего времени. Разновидности методов изучения затрат рабочего времени. Хронометраж (сплошной, выборочный, цикловой). Фотография рабочего времени (методом непосредственных замеров, методом моментных наблюдений). Фотохронометраж.

Анализ уровня и состояния нормирования труда. Показатели выполнения норм и методы их определения. Анализ качества норм труда. Уровень напряженности норм. Выявление причин невыполнения норм и их существенного перевыполнения. Пересмотр норм труда.

Обоснование и оптимизация трудовых процессов и норм труда. Критерий оптимальности нормы труда. Ограничения в задачах расчета норм труда.

Нормативные материалы по организации и нормированию труда. Эргономические характеристики работающих. Строительные нормы и правила. Технологические нормативы. Этические нормы и правила, корпоративные кодексы. Нормативы времени на элементы трудовых процессов. Директивные документы по условиям труда. Показатели исследования труда и заработной платы.

5. Тема 5. Распределение доходов и организация оплаты труда работников предприятия.

Методы принятия организационно-управленческих решений по распределению доходов и организации труда работников предприятия. Основные принципы формирования доходов в рыночной экономике. Анализ распределения личных доходов. Структура дохода сотрудника предприятия.

Сущность заработной платы в условиях рыночной экономики.

Формы регулирования трудовых отношений и оплаты труда. Коллективный договор.

Понятия номинальной и реальной заработной платы. Принципы организации заработной платы.

Основные элементы организации заработной платы: тарифная система; нормирование труда; формы и системы оплаты труда и область их применения. Структура заработной платы. Роль надбавок и доплат в стимулировании труда. Премии: их сущность, показатели премирования и разработка системы премирования на предприятии. Методы принятия организационно-управленческих решений по распределению доходов и организации труда работников предприятия.

6. Тема 6. Система управления трудовыми процессами и отношениями. Принципы и методы управления трудовыми процессами и отношениями.

Система управления трудовыми процессами и отношениями. Функции управления, мотивы руководителей и организационная структура предприятия. Система установления норм труда. Динамика освоения работы.

Организация пересмотра норм труда. Управление продуктивностью и оплатой труда.

Анализ организации, нормирования и оплаты труда. Управление организационными преобразованиями.

Управление организационным поведением и продуктивностью труда. Принципы и методы управления трудовыми процессами и отношениями.

Разработал:

доцент
кафедры ЭиПМ

О.Б. Дронова

Проверил:

Директор ИЭиУ

И.Н. Сычева