

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»

СОГЛАСОВАНО

Директор ИЭиУ
Сычева

И.Н.

Рабочая программа дисциплины

Код и наименование дисциплины: **Б1.В.13 «Организация, нормирование и оплата труда»**

Код и наименование направления подготовки (специальности): **38.03.02**

Менеджмент

Направленность (профиль, специализация): **Производственный менеджмент**

Статус дисциплины: **часть, формируемая участниками образовательных отношений**

Форма обучения: **очно - заочная**

| Статус | Должность | И.О. Фамилия |
|---------------|---|---------------------|
| Разработал | доцент | О.Б. Дронова |
| Согласовал | Зав. кафедрой «ЭиПМ» | В.А. Любичкая |
| | руководитель направленности (профиля) программы | В.А. Любичкая |

г. Барнаул

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

| Компетенция | Содержание компетенции | Индикатор | Содержание индикатора |
|-------------|--|-----------|---|
| ПК-4 | Способен применять методы принятия организационно-управленческих решений | ПК-4.4 | Демонстрирует знание принципов и методов организации труда и заработной платы |
| | | ПК-4.5 | Выполняет расчеты показателей труда и заработной платы |

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

| | |
|---|--|
| Дисциплины (практики), предшествующие изучению дисциплины, результаты освоения которых необходимы для освоения данной дисциплины. | Внутрифирменное планирование, Экономика промышленного производства |
| Дисциплины (практики), для которых результаты освоения данной дисциплины будут необходимы, как входные знания, умения и владения для их изучения. | Антикризисное управление, Производственное планирование, Менеджмент, Оперативно-Операционный |

3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающегося

Общий объем дисциплины в з.е. /час: 4 / 144

Форма промежуточной аттестации: Экзамен

| Форма обучения | Виды занятий, их трудоемкость (час.) | | | | Объем контактной работы обучающегося с преподавателем (час) |
|----------------|--------------------------------------|---------------------|----------------------|------------------------|---|
| | Лекции | Лабораторные работы | Практические занятия | Самостоятельная работа | |
| очно - заочная | 16 | 0 | 16 | 112 | 43 |

4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

Форма обучения: очно - заочная

Семестр: 8

Лекционные занятия (16ч.)

1. Тема 1. Введение. Основы организации, нормирования и оплаты труда. Основные методы принятия организационно-управленческих решений по нормированию и оплате труда. {дискуссия} (2ч.)[3,4,6,9,10,11,12] Предмет и объект курса. Наука об организации труда. Взаимосвязи наук о труде с техническими, экономическими, биологическими, социальными, правовыми и другими науками.

Сущность трудового процесса. Труд как процесс и как экономический ресурс. Аспекты трудового процесса. Рабочая сила. Человеческий капитал. Трудовой потенциал и его элементы. Компоненты деятельности человека: альфа, бета, гамма-труд и их соотношение. Трудовой потенциал в системе человеческих ресурсов. Классификация экономических ресурсов. Основные методы принятия организационно-управленческих решений по нормированию и оплате труда.

2. Тема 2. Эффективность труда, мотивация и нормы труда. Основные показатели эффективности труда и заработной платы. {беседа} (2ч.)[1,3,4,6,7,8,9] Эффективность труда: сущность и основные аспекты. Показатели эффективности труда.

Элементы систем мотивации эффективной работы. Мотивация. Классификация мотиваций. Виды мотивации. Стимулы.

Организация как деятельность и как экономическая система. Организация труда. Организация производства. Организация управления. Экономическая система. Рынок. Организация.

Сущность и функции нормирования труда. Нормы-величины и нормы-правила. Объекты нормирования труда. Нормирование труда. А.К. Гастев о нормировании. Многоаспектный характер организации и нормирования труда. Функции нормирования труда.

Заработная плата в системе управления предприятием. Два аспекта понимания заработной платы. Основные функции заработной платы. Основные показатели эффективности труда и заработной платы.

3. Тема 3. Структура трудовых процессов и норм труда. Методы организации труда и заработной платы. {беседа} (4ч.)[1,3,4,6,7,8,9] Сущность и задачи нормирования труда. Принципы нормирования труда. Функции норм труда. Виды и границы разделения труда. Разделение труда: функциональное, технологическое, предметное, профессиональное, квалификационное. Границы разделения труда.

Условия труда. Вредные производственные факторы. Опасные производственные факторы. Безопасные условия труда. Производственная среда и компенсации. Трудовой кодекс РФ об условиях труда. Качество трудовой жизни. Тяжесть труда и его интенсивность. Режимы труда и отдыха. Динамика работоспособности. Трудовой кодекс РФ о режимах труда и отдыха. Дисциплина труда.

Рабочее место: в аспекте организационно-технологическом и эргономическом, и в аспекте обеспечения занятости.

Производственный процесс и его элементы. Операция как объект нормирования. Классификация производственных операций. Классификация затрат рабочего

времени и методы их изучения.

Структура рабочего времени. Время работы и время перерывов. Классификация затрат рабочего времени исполнителя.

Нормируемое и ненормируемое рабочее время. Нормы труда, их структура и классификация. Нормы затрат труда. Нормы затрат рабочего времени и нормы затрат физической и нервной энергии работников. Норма длительности: оборудования и работников. Норма трудоемкости операции. Нормы результатов труда. Понятие нормы выработки. Нормы обслуживания и нормы численности. Методы определения: графические, аналитические, имитационные, статистические. Нормы управляемости. Нормы сложности работ. Нормированные задания, их виды и области применения. Нормативы режимов работы оборудования, нормативы времени, обслуживания, численности. Методы организации труда и заработной платы.

4. Тема 4. Основные методы исследования трудовых процессов и оптимизация норм труда. Показатели исследования труда и заработной платы. {беседа} (2ч.) [3,4,6,7,9] Характеристика методов нормирования труда. Аналитический метод, опытно-статистический метод.

Наблюдение в системе изучения затрат рабочего времени. Разновидности методов изучения затрат рабочего времени. Хронометраж (сплошной, выборочный, цикловой). Фотография рабочего времени (методом непосредственных замеров, методом моментных наблюдений). Фотохронометраж.

Анализ уровня и состояния нормирования труда. Показатели выполнения норм и методы их определения. Анализ качества норм труда. Уровень напряженности норм. Выявление причин невыполнения норм и их существенного перевыполнения. Пересмотр норм труда.

Обоснование и оптимизация трудовых процессов и норм труда. Критерий оптимальности нормы труда. Ограничения в задачах расчета норм труда.

Нормативные материалы по организации и нормированию труда. Эргономические характеристики работающих. Строительные нормы и правила. Технологические нормативы. Этические нормы и правила, корпоративные кодексы. Нормативы времени на элементы трудовых процессов. Директивные документы по условиям труда. Показатели исследования труда и заработной платы.

5. Тема 5. Распределение доходов и организация оплаты труда работников предприятия. Методы принятия организационно-управленческих решений по распределению доходов и организации труда работников предприятия. {беседа} (4ч.) [3,4,5,6,7,9] Основные принципы формирования доходов в рыночной экономике. Анализ распределения личных доходов. Структура дохода сотрудника предприятия.

Сущность заработной платы в условиях рыночной экономики.

Формы регулирования трудовых отношений и оплаты труда. Коллективный договор.

Понятия номинальной и реальной заработной платы. Принципы организации заработной платы. Основные элементы организации заработной платы: тарифная система; нормирование труда; формы и системы оплаты труда и область их

применения. Структура заработной платы. Роль надбавок и доплат в стимулировании труда. Премии: их сущность, показатели премирования и разработка системы премирования на предприятии. Методы принятия организационно-управленческих решений по распределению доходов и организации труда работников предприятия.

6. Тема 6. Система управления трудовыми процессами и отношениями. Принципы и методы управления трудовыми процессами и отношениями. {беседа} (2ч.)[3,4,6,7,9,11,12] Система управления трудовыми процессами и отношениями. Функции управления, мотивы руководителей и организационная структура предприятия. Система установления норм труда. Динамика освоения работы. Организация пересмотра норм труда. Управление продуктивностью и оплатой труда.

Анализ организации, нормирования и оплаты труда. Управление организационными преобразованиями.

Управление организационным поведением и продуктивностью труда. Принципы и методы управления трудовыми процессами и отношениями.

Практические занятия (16ч.)

1. Определение уровня организации трудового процесса, разделения и кооперации труда с позиций принципов и методов организации труда и заработной платы. {метод кейсов} (2ч.)[3,4,6,7,9] Определение уровня организации трудового процесса, разделения и кооперации труда с позиций принципов и методов организации труда и заработной платы.

2. Оптимизация режимов труда и отдыха. Расчет показателей напряженности и качества труда. {метод кейсов} (2ч.)[3,4,6,7,8,9] Оптимизация режимов труда и отдыха. Расчет показателей напряженности и качества труда.

3. Использование методов изучения затрат рабочего времени {метод кейсов} (2ч.)[3,4,6,8,9] Использование методов изучения затрат рабочего времени

4. Анализ эффективности использования рабочего времени на основе фотографии рабочего дня {метод кейсов} (2ч.)[3,4,6,7,8,9] Анализ эффективности использования рабочего времени на основе фотографии рабочего дня

5. Расчет норм труда с использованием метода хронометража и принятие организационно-управленческих решений по совершенствованию норм. {метод кейсов} (2ч.)[3,4,6,8,9] Расчет норм труда с использованием метода хронометража и принятие организационно-управленческих решений по совершенствованию норм.

6. Организация и расчет заработной платы {метод кейсов} (2ч.)[3,4,6,7,8,9,11] Организация и расчет заработной платы

7. Нормирование труда при многостаночном обслуживании {имитация} (2ч.)[3,4,6,9] Нормирование труда при многостаночном обслуживании

8. Формирование системы оплаты труда: грейдинг {метод кейсов} (2ч.)[3,4,5,6,7,9] Формирование системы оплаты труда: грейдинг

Самостоятельная работа (112ч.)

- 1. Проработка теоретического материала. {использование общественных ресурсов} (16ч.)[3,4,5,6,7,9,11]** Работа с конспектом лекций, учебником, учебным пособием, другими источниками.
- 2. Подготовка к практическим занятиям {использование общественных ресурсов} (16ч.)[1,2,4,8]** Подготовка к практическим занятиям по принятию организационно-управленческих решений
- 3. Подготовка к контрольному опросу {использование общественных ресурсов} (8ч.)[3,4,5,6,7,9,10,11]** Подготовка к контрольному опросу
- 4. Сбор материалов и подготовка выступления на семинаре {использование общественных ресурсов} (12ч.)[2,3,4,5,6,7,8]** Сбор материалов и подготовка выступления на семинаре
- 5. Самостоятельное изучение разделов дисциплины. {использование общественных ресурсов} (24ч.)[2,3,4,5,6,7,8]** Самостоятельное изучение разделов дисциплины.
- 6. Подготовка к экзамену {использование общественных ресурсов} (36ч.)[3,4,5,6,7,8,9,10,11,12]** Подготовка к экзамену

5. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Для каждого обучающегося обеспечен индивидуальный неограниченный доступ к электронно-библиотечным системам: Лань, Университетская библиотека он-лайн, электронной библиотеке АлтГТУ и к электронной информационно-образовательной среде:

1. Дронова, О. Б. Экономика и управление машиностроительным производством: учебно-методическое пособие для студентов технических и экономических направлений и специальностей всех форм обучения/ О. Б. Дронова; Алт.гос.техн.ун-т им. И.И.Ползунова. – Барнаул: Изд-во АлтГТУ, 2020. – 157 с.[Электронный доступ в библ АлтГТУ: http://elib.altstu.ru/eum/download/eipm/Dronova_EiUMP_ump.pdf]

2. Томская, А.Г. Нормирование и оплата труда : учебно-методический комплекс / А.Г. Томская, С.В. Гаврилова, Л.Н. Иванова-Швец. – Москва : Евразийский открытый институт, 2011. – 119 с. – ЭБС Университетская библиотека online – Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90642>

6. Перечень учебной литературы

6.1. Основная литература

3. Теория труда : учебник : [16+] / под ред. С. А. Шапиро ; Академия труда и социальных отношений, Кафедра экономики труда и управления персоналом

экономического факультета. – Москва : Директ-Медиа, 2022. – 400 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=695043> (дата обращения: 08.03.2023). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4499-3318-8. – Текст : электронный.

4. Родевальд, Я.А. Нормирование труда и сметы : учебное пособие / Я.А. Родевальд. – Минск : РИПО, 2019. – 209 с. : табл. – ЭБС Университетская библиотека online - Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=600112>

5. Бельчик, Т.А. Экономика труда : учебное пособие : [16+] / Т.А. Бельчик ; Кемеровский государственный университет. – Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2019. – 234 с. : ил., табл. – ЭБС Университетская библиотека online - Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=571433>

6.2. Дополнительная литература

6. Курочкин В.Н. Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие. / В.Н. Курочкин. – М.: Директ-Медиа, 2014. – 234 с. ЭБС Университетская библиотека online – Режим доступа: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=254126&sr=1

7. Мазанкова, Т.В. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии отрасли (торговли): курс лекций / Т.В. Мазанкова. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. – 214 с. : ил., схем., табл. – ЭБС Университетская библиотека online - Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=271777>

8. Костюченко, Т.Н. Экономика труда : учебное пособие : [16+] / Т.Н. Костюченко, А.Р. Байчерова, Д.В. Сидорова. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2017. – 165 с. : ил. – ЭБС Университетская библиотека online - Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=485033>

9. Козел, И.В. Организация, нормирование и оплата труда : учебное пособие / И.В. Козел, Н.В. Воробьева, А.Р. Байчерова ; Ставропольский государственный аграрный университет, Экономический факультет, Кафедра предпринимательства и мировой экономики. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2015. – 96 с. : табл., граф., схем., ил. – ЭБС Университетская библиотека online - Режим доступа: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=438711>

7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

10. Федеральная служба государственной статистики РФ [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.gks.ru>

11. Министерство труда и социальной защиты [Электронный ресурс]: офиц. сайт. - Электрон. дан. - Режим доступа: <https://rosmintrud.ru/>

12. Министерство экономического развития РФ [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.economy.gov.ru>

8. Фонд оценочных материалов для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Содержание промежуточной аттестации раскрывается в комплекте контролирующих материалов, предназначенных для проверки соответствия уровня подготовки по дисциплине требованиям ФГОС, которые хранятся на кафедре-разработчике РПД в печатном виде и в ЭИОС.

Фонд оценочных материалов (ФОМ) по дисциплине представлен в приложении А.

9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Для успешного освоения дисциплины используются ресурсы электронной информационно-образовательной среды, образовательные интернет-порталы, глобальная компьютерная сеть Интернет. В процессе изучения дисциплины происходит интерактивное взаимодействие обучающегося с преподавателем через личный кабинет студента.

| №пп | Используемое программное обеспечение |
|------------|---|
| 1 | LibreOffice |
| 2 | Windows |
| 3 | Антивирус Kaspersky |

| №пп | Используемые профессиональные базы данных и информационные справочные системы |
|------------|--|
| 1 | Бесплатная электронная библиотека онлайн "Единое окно к образовательным ресурсам" для студентов и преподавателей; каталог ссылок на образовательные интернет-ресурсы (http://Window.edu.ru) |
| 2 | Национальная электронная библиотека (НЭБ) — свободный доступ читателей к фондам российских библиотек. Содержит коллекции оцифрованных документов (как открытого доступа, так и ограниченных авторским правом), а также каталог изданий, хранящихся в библиотеках России. (http://нэб.рф/) |

10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

| Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы |
|--|
| учебные аудитории для проведения учебных занятий |
| помещения для самостоятельной работы |

Материально-техническое обеспечение и организация образовательного процесса по дисциплине для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями

здоровья осуществляется в соответствии с «Положением об обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».