

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Теория организаций и организационное поведение»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры)

Направленность (профиль): Управление логистикой (по отраслям и сферам деятельности)

Общий объем дисциплины – 3 з.е. (108 часов)

Форма промежуточной аттестации – Зачет.

В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы компетенции с соответствующими индикаторами их достижения:

- ПК-10.1: Демонстрирует знания специальных методов управления в профессиональной сфере;
- ПК-10.2: Применяет знания специальных методов управления в логистической деятельности для принятия управленческих решений;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Теория организаций и организационное поведение» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения очная. Семестр 1.

1. Значение организации и ее место в системе научных знаний.

Организационные системы. Социальная организация как сложная система.. Структура научной теории организации: предметы, объекты, методология. Взаимодействие теории организации с другими науками. Общее и специфическое в теории организации.. Эволюция организационно-управленческой мысли. Понятие и классификация систем. Организация как система. Межорганизационные и внутриорганизационные отношения. Социальная организация. Виды социальных организаций. Формальная и неформальная организация. Роль руководителя в социальной организации. Внешняя и внутренняя среда организации..

2. Законы организации. Закон синергии. Закон информированности – упорядоченности. Закон самосохранения. Закон единства анализа. Закон развития. Законы композиции и пропорциональности. Влияние отношений, выражаемых общепринятыми законами организации на общественную организацию. Специфические законы социальной организации. Объективные организационные связи и специфические законы социальной организации. Взаимосвязь законов организации..

3. Функционирование организаций.. Структура управления организацией: элементы организационной структуры, горизонтальные и вертикальные связи в структуре управления, принципы формирования организационных структур. Линейная, линейно-штабная, функциональная, линейно-функциональная, дивизионная, матричная и проектная структура. Их достоинства и недостатки. Координация в организациях. Необходимость координации. Виды взаимозависимостей подразделений организации. Характер координационной деятельности. Информационный обмен как условие координации. Индивидуальная координация. Групповая координация. Деятельность аппарата управления. Доверие в организациях. Жизненный цикл организации. Этапы жизненного цикла организации..

4. Организационная культура.. Понятие "организационной культуры" и "корпоративной культуры": общее и особенное. Составляющие организационной культуры, их взаимосвязь и взаимодействия с элементами общей культуры. Характеристики проявления организационной культуры в социуме. Организационная культура в организации производства. Организационная культура в аппарате управления. Критерии организационной культурности управленческой деятельности. Влияние организационной культуры на качество и эффективного научно - технического прогресса..

5. Проектирование организационных систем.. Назначение, виды и содержание организационных проектов. Цели, задачи и этапы проектирования организаций. Задание и исходные данные на проектирование. Предпроектное обследование: предварительное и детальное. Работа с персоналом при изменении организационной системы. Организационная политика и развитие..

6. Природа личности и динамика индивидов в организации. Теории поведения индивида.

Задачи личности и ее предназначение в рамках социальной и природной систем. Природа поведения личности: восприятие реальности, принципы принятия решений. Эзотерическая модель реализации личности в социальной системе. Иерархия интересов личности. Ресурсное состояние личности. Принципы развития индивида. Модель саморазвития личности. Личность и труд. Особенности поведения личности в организации. Вовлеченность в деятельность и приверженность организации..

7. Управление коммуникациями. Модель коммуникационного процесса. Формы коммуникаций. Электронные коммуникации. Неформальное общение. Качество коммуникаций и эффективность управления. Барьеры на пути эффективных коммуникаций. Ресурсное состояние личности и эффективность коммуникаций. Принципы создания системы эффективных коммуникаций..

8. Групповое поведение. Сущность и строение группы. Специфические характеристики групп. Формальные и неформальные группы. Роль лидера в группе. Процесс формирования и развития группы. Модель взаимодействия в группе. Оценка эффективности группы. Признаки эффективной группы. Модель процесса управления группой. Команда как высшая ступень развития группы. Признаки команды. Модель принятия решения в команде. Самоуправляемые команды. Симптомы дегенерации команды. Организационное поведение как система. Модели организационного поведения. Особенности моделей поведения. Оценка эффективности модели организационного поведения..

Разработал:
заведующий кафедрой
кафедры МЭО

И.В. Ковалева

Проверил:
Директор ИЭиУ

И.Н. Сычева