

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Программное обеспечение информационных систем»

1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ПК-2: Способность разрабатывать и адаптировать прикладное программное обеспечение	Экзамен	Комплект контролирующих материалов для экзамена
ПК-3: Способность проектировать ИС по видам обеспечения	Экзамен	Комплект контролирующих материалов для экзамена

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Программное обеспечение информационных систем».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Программное обеспечение информационных систем» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент освоил изучаемый материал (основной и дополнительный), системно и грамотно излагает его, осуществляет полное и правильное выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций, способен ответить на дополнительные вопросы.	75-100	<i>Отлично</i>
Студент освоил изучаемый материал, осуществляет выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций с не принципиальными ошибками.	50-74	<i>Хорошо</i>
Студент демонстрирует освоение только основного материала, при выполнении заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций допускает отдельные ошибки, не способен систематизировать материал и делать выводы.	25-49	<i>Удовлетворительно</i>
Студент не освоил основное	<25	<i>Неудовлетворительно</i>

содержание изучаемого материала, задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно.		
---	--	--

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами

1. В пустой информационной базе 1С:Предприятие разработать приложение

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-2 Способность разрабатывать и адаптировать прикладное программное обеспечение	ПК-2.1 Разрабатывает алгоритм решения задачи
	ПК-2.2 Создает программный код на языке программирования
	ПК-2.3 Применяет инструментальные средства разработки и адаптации прикладного программного обеспечения
ПК-3 Способность проектировать ИС по видам обеспечения	ПК-3.1 Способен создавать проект ИС для организации на основе типовых решений
	ПК-3.3 Выполняет проектирование структур данных и интерфейсов по предъявленным требованиям к ИС

Общая формулировка типового задания

Разработайте приложение согласно установленных требований на базе платформы 1С: Предприятие.

Примеры типовых заданий

Задание 1

Автоматизируйте процессы деканата университета.

Требования к приложению:

- обеспечить учет студентов, групп, специальностей, дисциплин и преподавателей;
- обеспечить процесс зачисления студентов в группы, с возможностью формирования печатной формы приказа на зачисление;
- при зачислении выполнять проверку, если студент первокурсник и не предоставил оригиналы документов, то запрещать добавление такого студента в приказ;
- обеспечить процесс составления программы курса на учебный год (учебный год, курс, специальность, дисциплина, преподаватель);
- обеспечить возможность формирования отчета по программам курса с различными отборами, при условии, что параметр "учебный год" является обязательным.

Задание 2

Автоматизируйте процессы службы скорой помощи.

Требования к приложению:

- обеспечить учет сотрудников скорой помощи в разрезе должностей (водитель, фельдшер, санитар, реаниматолог);
- обеспечить процесс составления расписания смен на месяц при условии, что:

а) в сутках работает 4 смены: смена 1 - обычная с 8:00 до 20:00, смена 2 - обычная с 20:00 до 8:00, смена 3 - реанимационная с 8:00 до 20:00, смена 4 - реанимационная с 20:00 до 8:00.

б) в составе обычной смены обязательно должны быть сотрудники в должностях водитель, фельдшер, санитар. В составе реанимационной смены кроме этих должностей обязательно присутствует реаниматолог.

в) один сотрудник может отработать не более 10 смен в месяц.

Задание 3

Автоматизируйте процесс расчета сумм оплаты за электроэнергию для коммунальной службы.

Требования к приложению:

- обеспечить учет абонентов в разрезе (номер абонента, адрес, ФИО);
- обеспечить прием текущих показаний счетчика электроэнергии от абонентов;
- обеспечить хранение тарифа за электроэнергию, с учетом его периодического изменения;
- обеспечить расчет оплаты за электроэнергию за месяц по всем абонентам службы, предоставившим показания на данный месяц, по актуальному для месяца тарифу;
- если по абоненту внесено только одно показание, то расход и есть это показание, если есть текущее и предыдущее, то расход есть разница между текущим и предыдущим.

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.