

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Правовое регулирование профессиональной деятельности»

1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ОПК-3: Способен самостоятельно решать практические задачи с использованием нормативной и правовой базы в сфере своей профессиональной деятельности с учетом последних достижений науки и техники	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета
УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Правовое регулирование профессиональной деятельности».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Правовое регулирование профессиональной деятельности» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент освоил изучаемый материал, выполняет задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций, может допускать отдельные ошибки.	25-100	Зачтено
Студент не освоил основное содержание изученного материала, задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно.	0-24	Не зачтено

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами

1. Решение практикоориентированной задачи с использованием знаний основ правового регулирования профессиональной деятельности по теме "Трудовые споры"

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе	УК-5.4 Выбирает способ решения конфликтных ситуаций в процессе профессиональной

межкультурного взаимодействия	деятельности при межкультурном взаимодействии
ОПК-3 Способен самостоятельно решать практические задачи с использованием нормативной и правовой базы в сфере своей профессиональной деятельности с учетом последних достижений науки и техники	ОПК-3.1 Демонстрирует знание современной нормативной и правовой базы в сфере профессиональной деятельности

Дисциплина «Правовое регулирование профессиональной деятельности»

Направление **23.05.01 ТТС (АТ)** специалитет ФГОС ВО 3++ очная

УК-5.4., ОПК-3.1

Ознакомьтесь с ситуацией и выполните задания:

В ходе проведения коллективных переговоров для заключения коллективного договора на тракторном заводе, между директором предприятия и уполномоченным профсоюзным органом, представляющим интересы работников организации, возникли разногласия. Директор настаивал на предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день в количестве 10 дней только руководителям цехов. Профсоюзный орган настаивал на предоставлении дополнительного отпуска в количестве 5 дней всем работникам, у которых установлен ненормированный рабочий день.

Выберите способ решения данной конфликтной ситуации в процессе профессиональной деятельности при межкультурном взаимодействии, продемонстрировав знание современной нормативной и правовой базы в сфере профессиональной деятельности (УК-5.4., ОПК-3.1

2.Решение практикоориентированной задачи с использованием знаний основ правового регулирования профессиональной деятельности по теме "Трудовой договор"

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.4 Выбирает способ решения конфликтных ситуаций в процессе профессиональной деятельности при межкультурном взаимодействии
ОПК-3 Способен самостоятельно решать практические задачи с использованием нормативной и правовой базы в сфере своей профессиональной деятельности с учетом последних достижений науки и техники	ОПК-3.1 Демонстрирует знание современной нормативной и правовой базы в сфере профессиональной деятельности

Ознакомьтесь с ситуацией и выполните задания:

Работник ООО «Плутон» Шевчук заключил 1 декабря трудовой договор о работе по совместительству с ЗАО «Сирена». Согласно графику отпусков в ООО «Плутон» ежегодный оплачиваемый отпуск Шевчуку должен быть представлен в июне следующего года. Шевчук обратился к руководителю ЗАО «Сирена» с просьбой предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск одновременно с ежегодным отпуском в ООО «Плутон». Однако, руководитель ЗАО «Сирена» отказал Шевчуку в удовлетворении данной просьбы.

Выберите способ решения данной конфликтной ситуации в процессе профессиональной деятельности при межкультурном взаимодействии, продемонстрировав знание современной нормативной и правовой базы в сфере профессиональной деятельности, и определите каким образом должен быть решен вопрос о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска Шевчуку в ЗАО «Сирена»? (УК-5.4., ОПК-3.1).

3.Решение практикоориентированной задачи с использованием знаний основ правового регулирования профессиональной деятельности по теме "Трудовой договор"

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.4 Выбирает способ решения конфликтных ситуаций в процессе профессиональной деятельности при межкультурном взаимодействии
ОПК-3 Способен самостоятельно решать практические задачи с использованием нормативной и правовой базы в сфере своей профессиональной деятельности с учетом последних достижений науки и техники	ОПК-3.1 Демонстрирует знание современной нормативной и правовой базы в сфере профессиональной деятельности

Ознакомьтесь с ситуацией и выполните задания:

Семнадцатилетний рабочий автотракторного завода Васильев не согласился с предоставлением ему ежегодного отпуска по утвержденному графику отпусков в мае месяце.

Выберите способ решения данной конфликтной ситуации в процессе профессиональной деятельности при межкультурном взаимодействии, продемонстрировав знание современной нормативной и правовой базы в сфере профессиональной деятельности, и определите как должен быть разрешен возникший конфликт. (УК-5.4., ОПК-3.1).

4.Решение практикоориентированной задачи с использованием знаний основ правового регулирования профессиональной деятельности по теме "Договор поставки"

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.4 Выбирает способ решения конфликтных ситуаций в процессе профессиональной деятельности при межкультурном взаимодействии
ОПК-3 Способен самостоятельно решать практические задачи с использованием нормативной и правовой базы в сфере своей профессиональной деятельности с учетом последних достижений науки и техники	ОПК-3.1 Демонстрирует знание современной нормативной и правовой базы в сфере профессиональной деятельности

Ознакомьтесь с ситуацией и выполните задания:

ООО «Питер» является покупателем по договору с ЗАО «Конкорд» о поставке сырья для ООО «Питер». В разделе договора «Условия оплаты продукции и порядок расчетов» указано: оплата сырья может быть осуществлена перечислением денежных средств либо передачей продукции, производимой Покупателем из поставляемого ЗАО «Конкорд» сырья. Количество поставляемой продукции определяется, исходя из стоимости очередной партии полученного и подлежащего оплате сырья и стоимости поставляемой продукции в отчетном периоде.

Получая очередные партии товара, и не имея возможности расплачиваться денежными средствами, ООО «Питер» дважды осуществило в адрес ЗАО «Конкорд» поставку продукции, произведенной из поставленного им сырья. В ответ на первую поставку ЗАО «Конкорд» сообщило, что считает исполнение обязательства ненадлежащим, просило распорядиться поставленным товаром и перечислить за сырье деньги. В отчет на вторую поставку ЗАО сообщило, что отказывается от исполнения договора на будущее.

Через месяц ООО «Питер» получило претензию, в которой ЗАО «Конкорд» требовало перечислить на его расчетный счет сумму долга в размере стоимости двух последних поставок сырья, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами, а также неустойку за просрочку платежа. Свои требования ЗАО обосновало тем, что для того, чтобы вместо денег передавать ему продукцию, необходимо сначала заключить соглашение о новации, где указать наименование продукции, ее количество и цену. При отсутствии такого соглашения, действия ООО «Питер» не имеют законного основания и его обязательство по оплате двух последних партий сырья не прекращено.

Выберите способ решения данной конфликтной ситуации в процессе профессиональной деятельности при межкультурном взаимодействии, продемонстрировав знание современной нормативной и правовой базы в сфере профессиональной деятельности, и определите как должен быть разрешен возникший конфликт. (УК-5.4., ОПК-3.1).

5.Решение практикоориентированной задачи с использованием знаний основ правового регулирования профессиональной деятельности по теме "Патентные права"

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.4 Выбирает способ решения конфликтных ситуаций в процессе профессиональной деятельности при межкультурном взаимодействии
ОПК-3 Способен самостоятельно решать практические задачи с использованием нормативной и правовой базы в сфере своей профессиональной деятельности с учетом последних достижений науки и техники	ОПК-3.1 Демонстрирует знание современной нормативной и правовой базы в сфере профессиональной деятельности

Ознакомьтесь с ситуацией и выполните задания:

Изобретатель Кавригин получил заказ от предприятия на создание изобретения для производственной деятельности предприятия. По условиям договора Кавригин должен был за плату создать изобретение по техническим показаниям, которые были согласованы в техническом задании. Однако, если к обусловленному сроку задание не будет выполнено, то Кавригин вознаграждения не получал и ему только возмещались понесённые расходы.

Кавригин выполнил задание к сроку, получил вознаграждение. Одновременно с этим он опубликовал в «Патентном вестнике» статью, которая содержала информацию о том, что он является создателем изобретения, и были указаны его технические характеристики. Кавригин также подал заявку на выдачу патента на изобретение в Патентное ведомство. На следующий день к Кавригину позвонил директор предприятия-заказчика и потребовал объяснений по поводу опубликованной статьи. По мнению директора, Кавригин разгласил коммерческую тайну и кроме того, все патентные права на изобретение принадлежат предприятию, поскольку им уже сделана заявка в Патентное ведомство.

Выберите способ решения данной конфликтной ситуации в процессе профессиональной деятельности при межкультурном взаимодействии, продемонстрировав знание современной нормативной и правовой базы в сфере профессиональной деятельности, и определите как должен быть разрешен возникший конфликт. (УК-5.4., ОПК-3.1).

6.Решение практикоориентированной задачи с использованием знаний основ правового регулирования профессиональной деятельности по теме "Права на результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации"

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.4 Выбирает способ решения конфликтных ситуаций в процессе профессиональной деятельности при межкультурном взаимодействии
ОПК-3 Способен самостоятельно решать практические задачи с использованием нормативной и правовой базы в сфере своей профессиональной деятельности с учетом последних достижений науки и техники	ОПК-3.1 Демонстрирует знание современной нормативной и правовой базы в сфере профессиональной деятельности

Ознакомьтесь с ситуацией и выполните задания:

Во время проведения лекций по вопросам охраны промышленной собственности преподаватель предложил студентам разработать эскизы товарных знаков для одной из известных компаний. В качестве вознаграждения за выполненную работу преподаватель обещал зачёт «автоматом» по изучаемому предмету. Студент Васильев, среди прочих, представил преподавателю несколько эскизов товарного знака, которые преподавателю понравились, и студент получал обещанное «вознаграждение».

Через некоторое время Васильев обнаружил в продаже продукцию компании, для которой он создавал проекты товарных знаков, с одним из своих эскизов. Как впоследствии он узнал, право на товарный знак уже было зарегистрировано компанией в Патентном ведомстве.

Васильев обратился в компанию с требованием выплатить вознаграждение за выполненные работы, и кроме того, возражал против того, чтобы патентообладателем выступала компания, а не он сам, как создатель рисунка. Компания отказалась выполнить требования студента, ссылаясь на то, что у неё был заключен договор на создание проекта товарного знака и его регистрации с преподавателем ВУЗа и они не знали о том, что автором проекта являлся другой человек.

Выберите способ решения данной конфликтной ситуации в процессе профессиональной деятельности при межкультурном взаимодействии, продемонстрировав знание современной нормативной и правовой базы в сфере профессиональной деятельности, и определите перспективы разрешения возникшей ситуации. (УК-5.4., ОПК-3.1).

7.Решение практикоориентированной задачи с использованием знаний основ правового регулирования профессиональной деятельности по теме "Договоры как способ правового регулирования профессиональной деятельности."

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.4 Выбирает способ решения конфликтных ситуаций в процессе профессиональной деятельности при межкультурном взаимодействии
ОПК-3 Способен самостоятельно решать практические задачи с использованием нормативной и правовой базы в сфере своей профессиональной деятельности с учетом последних достижений науки и техники	ОПК-3.1 Демонстрирует знание современной нормативной и правовой базы в сфере профессиональной деятельности

Ознакомьтесь с ситуацией и выполните задания:

Между обществом Гамма и Политехническим университетом (далее-Учреждение) был заключен договор, по условиям которого Учреждение принимает на себя обязанности по выполнению работ: «Разработка, изготовление, тестирование и отладка системы очистки зерноуборочных комбайнов» (далее – Договор № 1). Учреждение выполняло свои обязательства по разработке оборудования добросовестно, общество Гамма, в свою очередь, не подводило Учреждение в финансовых вопросах, и все мирно шло своим чередом. Однако Учреждение заключило договор с схожим предметом ««Разработка, изготовление и поставка на площадку общества опытной системы очистки зерноуборочных комбайнов» (далее – Договор № 2) с обществом Дельта. Общество Гамма заявило следующее: оборудование с такими функциями и права на него принадлежит обществу Гамма и, если общество Дельта или любое другое общество захотело приобрести аналогичное, то следовало обращаться к обществу Гамма, а не к Учреждению, а Учреждение не имело право заключать такой договор. Общество Гамма потребовало возместить ему убытки (упущенную выгоду) в размере 25 000 000 руб., заявив в качестве аргументов следующее: 1. учреждением нарушены требования Гражданского кодекса РФ, а именно обязанность обеспечить конфиденциальность сведений, касающихся предмета договора, хода его исполнения и полученных результатов. 2. нарушено исключительное право общества Гамма на результат работ. На момент подачи иска договор не был исполнен полностью, работы были выполнены только по первому этапу.

Выберите способ решения данной конфликтной ситуации в процессе профессиональной деятельности при межкультурном взаимодействии, продемонстрировав знание современной нормативной и правовой базы в сфере профессиональной деятельности, и определите перспективы разрешения возникшего спора. (УК-5.4., ОПК-3.1).

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.