

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Управление персоналом предприятий автосервиса»

1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ПК-1: Способность выполнять диагностические и ремонтно-профилактические работы по поддержанию автотранспортных средств в исправном состоянии	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета
ПК-5: Способность планировать и организовывать логистическую деятельность	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Управление персоналом предприятий автосервиса».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Управление персоналом предприятий автосервиса» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент освоил изучаемый материал, выполняет задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций, может допускать отдельные ошибки.	25-100	<i>Зачтено</i>
Студент не освоил основное содержание изученного материала, задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно.	0-24	<i>Не зачтено</i>

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами

1.ФОМ

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-1 Способность выполнять диагностические и ремонтно-профилактические работы по поддержанию автотранспортных средств в исправном состоянии	ПК-1.6 Консультирует потребителей по вопросам сервиса автомобиля
ПК-5 Способность планировать и организовывать логистическую деятельность	ПК-5.7 Описывает процесс взаимодействия с клиентами на предприятиях автосервиса

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЙ АВТОСЕРВИСА»

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ПК-1 Способность выполнять диагностические и ремонтно-профилактические работы по поддержанию автотранспортных средств в исправном состоянии	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета
ПК-5 Способность планировать и организовывать логистическую деятельность	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Управление персоналом предприятий автосервиса».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Управление персоналом предприятий автосервиса» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент усвоил основное содержание материала (иногда не полностью), умеет систематизировать информацию (в основном), способен выполнять задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций (иногда с не принципиальными ошибками)	25-100	<i>Зачтено</i>
Студент не усвоил основное содержание материала, не умеет систематизировать информацию, делать выводы, четко и грамотно отвечать на заданные вопросы, задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно.	0-24	<i>Не зачтено</i>

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами

1 Задание на демонстрацию знания методологии управления персоналом в процессе консультирования потребителей по вопросам сервиса автомобиля

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-1 Способность выполнять диагностические и ремонтно-профилактические работы по поддержанию автотранспортных средств в исправном состоянии	ПК-1.6 Консультирует потребителей по вопросам сервиса автомобиля

Демонстрируя знания методологии управления персоналом, назовите качества личности, наиболее предпочтительные для должности менеджера, который консультирует потребителей по вопросам сервиса автомобиля.

2 Задание на демонстрацию знания способов мотивации персонала в процессе консультирования потребителей по вопросам сервиса автомобиля

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-1 Способность выполнять диагностические и ремонтно-профилактические работы по поддержанию автотранспортных средств в исправном состоянии	ПК-1.6 Консультирует потребителей по вопросам сервиса автомобиля

Консультируя потребителей по вопросам сервиса автомобиля, Вы стараетесь убедить его выполнить какие-то «необходимые» ремонтно-профилактические работы, купить «нужные» комплектующие, запасные части, материалы, так как от этого зависит Ваша зарплата. Назовите экономические и неэкономические способы мотивационной деятельности персонала сервисного предприятия.

3. Задание на демонстрацию знания механизмов набора компетентного персонала, используемого в процессе консультирования потребителей по вопросам сервиса автомобиля

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-1 Способность выполнять диагностические и ремонтно-профилактические работы по поддержанию автотранспортных средств в исправном состоянии	ПК-1.6 Консультирует потребителей по вопросам сервиса автомобиля

Консультируя потребителей по вопросам сервиса автомобиля, Вы можете оказаться в ситуации, когда не сможете ответить на интересующие его вопросы, так как ваша профессиональная подготовка оказалась недостаточной. Опишите процесс отбора претендентов и перечислите требования к кандидатам на замещение вакантной должности.

4 Задание на демонстрацию знания процесса взаимодействия с клиентами на предприятиях автосервиса

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-5 Способность планировать и организовывать логистическую деятельность	ПК-5.7 Описывает процесс взаимодействия с клиентами на предприятиях автосервиса

Демонстрируя знание процесса взаимодействия с клиентами на предприятиях автосервиса, назовите причины трудовых конфликтов и пути их разрешения (ПК-5.7).

5 Задание на демонстрацию знания процесса взаимодействия с клиентами на предприятиях автосервиса

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-5 Способность планировать и организовывать логистическую деятельность	ПК-5.7 Описывает процесс взаимодействия с клиентами на предприятиях автосервиса

Демонстрируя знание процесса взаимодействия с клиентами на предприятиях автосервиса, назовите причины конфликтов, связанные с несоответствием работника занимаемой должности. Приведите примеры (ПК-5.7).

6 Задание на демонстрацию знания процесса взаимодействия с клиентами на предприятиях автосервиса

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-5 Способность планировать и организовывать логистическую деятельность	ПК-5.7 Описывает процесс взаимодействия с клиентами на предприятиях автосервиса

Демонстрируя знание процесса взаимодействия с клиентами на предприятиях автосервиса, назовите наиболее эффективные (неконфликтные) формы общения (ПК-5.7).

7 Задание на демонстрацию знания процесса взаимодействия с клиентами на предприятиях автосервиса

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-5 Способность планировать и организовывать логистическую деятельность	ПК-5.7 Описывает процесс взаимодействия с клиентами на предприятиях автосервиса

Демонстрируя знание процесса взаимодействия с клиентами на предприятиях автосервиса, назовите личностные причины возникновения конфликтов. Приведите примеры (ПК-5.7).

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.

