

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Охрана труда»

1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ПК-1: Способен осуществлять планирование и разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Курсовая работа; зачет; экзамен	Контролирующие материалы для защиты курсовой работы; комплект контролирующих материалов для зачета; комплект контролирующих материалов для экзамена

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Охрана труда».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Охрана труда» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент освоил изучаемый материал (основной и дополнительный), системно и грамотно излагает его, осуществляет полное и правильное выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций, способен ответить на дополнительные вопросы.	75-100	<i>Отлично</i>
Студент освоил изучаемый материал, осуществляет выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций с не принципиальными ошибками.	50-74	<i>Хорошо</i>
Студент демонстрирует освоение только основного материала, при выполнении заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций допускает отдельные ошибки, не способен систематизировать материал и делать выводы.	25-49	<i>Удовлетворительно</i>

Студент не освоил основное содержание изучаемого материала, задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно.	<25	Неудовлетворительно
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	---------------------

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами

1. Задачи по планированию и разработке мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-1 Способен осуществлять планирование и разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда	ПК-1.1 Способен анализировать условия и охрану труда на предприятии
	ПК-1.2 Разрабатывает документацию по улучшению условий труда
	ПК-1.3 Способен организовывать проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и обеспечение безопасности труда

Фонд оценочных материалов по дисциплине
«Охрана труда»
Институт биотехнологии, пищевой и химической инженерии
Кафедра «Безопасность жизнедеятельности»

ПК-1

1. На строительной площадке, при производстве погрузочно-разгрузочных работ, на которой занято 38 человек каменщик Алиев, не имея удостоверения стропальщика начал подавать сигналы крановщице для перемещения груза. Во время перемещения он находился под грузом. Груз упал ему на ногу. Алиев получил увечье, которое повлекло за собой временную утрату трудоспособности менее 60 дней. Инструктажи по охране труда не проводились.

Задание:

- a) Проведите анализ условий и охраны труда на предприятии (ПК-1.1).
- b) Каков порядок расследования данного несчастного случая? Какую документацию необходимо оформить в данной ситуации (ПК-1.2)?
- c) Какие компенсации положены работнику?
- d) Разработайте превентивные мероприятия по улучшению условий и охраны труда с целью снижения травматизма на данном предприятии (ПК-1.3).

2. В энергетической компании, главная функция которой состоит в бесперебойном обеспечении потребителей своим продуктом — электроэнергией и теплом, работает 2860 человек. Особенность энергетических предприятий по сравнению с предприятиями смежных отраслей промышленности в том, что они занимаются не только производством продукции, но и ее транспортировкой и распределением между конечными потребителями. Турбогенераторы, вращающиеся и движущиеся механизмы, вентиляторы, двигатели и пр. создают повышенный уровень - шума, вибрации, инфразвука. Котлоагрегаты, трубопроводы, сосуды с определенной средой при повышенной температуре - это мощные источники инфракрасного излучения. В производственных помещениях присутствуют и такие вредные производственные факторы, как запыленность, загазованность. Еще один характерный для электроэнергетики вредный производственный фактор, кстати, наименее изученный, - электромагнитные поля. Работа энергетиков отличается также высоким уровнем психической нагрузки. Большое количество зрительной и звуковой информации, часто возникающие нештатные ситуации, требующие быстрого принятия решений, повышенная ответственность за свои действия - все это создает значительную нагрузку на нервную систему работников. При этом факторы производственной среды способствуют развитию утомления нервной системы и, прежде всего, головного мозга.

Задание:

- a) Проведите анализ условий и охраны труда на предприятии (ПК-1.1).
- b) Идентифицируйте вредные и опасные факторы на рабочих местах. Каким образом следует отразить выявленные факторы в документации по охране труда (ПК-1.2).
- c) Сформулируйте основные методы осуществления контроля за состоянием условий труда на предприятии.
- d) Поможет ли своевременное планирование и разработка мероприятий, направленных на улучшение условий и обеспечение безопасности труда снизить производственный травматизм в данной ситуации (ПК-1.3)?

3. 25.12.2021 в 20 ч 15 мин Манолов А. Г., возвращаясь из служебной командировки, попал в дорожно-транспортное происшествие. При обгоне автобуса на скорости 100 км/ч у машины лопнуло колесо. В результате аварии машина слетела в кювет, перевернулась 5 раз.

Водитель Манолов А.Г. вылетел в лобовое стекло (пристегнут не был), получил тяжелую черепно-мозговую травму и перелом ребер. Водитель использовал собственный автомобиль, оформив договор с предприятием. Манолову А.Г. выдали больничный лист сроком на 65 дней; последний повторный инструктаж был проведен в июле 2020 г., в последующем возможен инвалидный исход; общее число дней нетрудоспособности – 80 дней; Манолов А. Г., 1980 г. р., работает на предприятии 1 год, 8 месяцев.

Задание:

- a) Проведите анализ причин несчастного случая (ПК-1.1)?
- b) Каков порядок расследования данного несчастного случая? Какую документацию необходимо оформить в данной ситуации (ПК-1.2)?
- c) Можно ли в данном случае лишить водителя выплат по несчастному случаю на производстве?
- d) Какие мероприятия по улучшению условий и охраны труда необходимо организовать незамедлительно (ПК-1.3)?

4. Холдинговая компания «Алтайталъ» – это машиностроительное предприятие, основной деятельностью которого является выпуск грузоподъемного оборудования общепромышленного и взрывобезопасного исполнения, для объектов использования атомной энергии, а также выпуск нестандартного подъемно-транспортного оборудования по индивидуальным заказам. На предприятии работает 418 человек, 69 рабочих мест относятся к вредному классу условий труда. На рабочих местах нагревательщиков металла температура воздуха в летний период достигает 40–45°C, на рабочих местах вальцовщиков литейных станков – 35–40°C. Высокая температура воздуха наблюдается также на постах управления операторов, в кабинах крановщиков, которые работают в главном пролете стана. За последние 3 года на предприятии зафиксировано 2 тяжелых несчастных случая на производстве и 3 микротравмы.

Задание:

- a) Проведите анализ условий труда на данном предприятии, предложите мероприятия, направленные на улучшение условий и обеспечение безопасности труда (ПК-1.1, ПК-1.3).
- b) Используя справочно-информационную базу данных, содержащую документы и материалы по охране труда назовите основные локальные нормативные акты, которые необходимо разработать в данной организации с учетом государственных нормативных требований и правовых актов в области охраны труда (ПК-1.2).

5. АО "Московский коксогазовый завод" (АО "Москокс") - предприятие коксохимической промышленности, специализирующееся на производстве кокса, бензола, каменноугольной смолы. Коксовая продукция вырабатывается на четырёх коксовых батареях. На предприятии занято 938 человек. Из них более 26 % рабочих мест отнесены к вредному классу. В рамках мероприятий по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в производственных и бытовых помещениях обновили системы вентиляции, кондиционирования и освещения, установили дополнительные автоматы питьевой воды, отремонтировали ограждения вокруг движущихся механизмов. Для работников закупили новую спецодежду, спецобувь и современные средства индивидуальной защиты. За последние 3 года на предприятии зафиксировано 2 тяжелых несчастных случая на производстве и 3 микротравмы.

Задание:

- a) Проведите анализ условий труда на данном предприятии, предложите мероприятия, направленные на улучшение условий и обеспечение безопасности труда (ПК-1.1, ПК-1.3).
- b) Какими локальными документами можно обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в данной организации (ПК-1.2)?
- c) Поможет ли своевременное планирование и разработка мероприятий, направленных на улучшение условий и обеспечение безопасности труда снизить производственный травматизм в данной ситуации (ПК-1.3)?

6. Южно-Кузбасская ГРЭС — тепловая электростанция в г. Калтан, Кемеровской области, предназначена для покрытия базисных нагрузок Кузбасской энергосистемы. На предприятии работает 517 человек. Из них более 32 % рабочих мест отнесены к вредному классу. За последние 3 года на предприятии зафиксировано 3 тяжелых несчастных случая на производстве и 1 смертельный случай. Наиболее травмоопасными профессиями являются: слесарь, электрогазосварщик, электромонтер.

Задание:

а) Проведите анализ условий труда на данном предприятии, предложите мероприятия, направленные на улучшение условий и обеспечение безопасности труда наиболее травмоопасных профессий (ПК-1.1, ПК-1.3).

б) Предложите мероприятия по улучшению условий и обеспечению безопасности труда, с учетом мер по лечебно-профилактическому обслуживанию, поддержанию требований по санитарно-бытовому обслуживанию работников. Сформулируйте алгоритм оформления документацию по улучшению условий труда (ПК-1.2).

7. Токарь, вернувшись после очередного отпуска на свое рабочее место, обнаружил, что заземление на станке отсутствует, деревянный настил пропал. Об этом он доложил мастеру и сказал, что на станке работать не будет, так как это опасно для жизни. В ответ мастер потребовал, чтобы Агеев все-таки проработал на станке до конца смены (иначе будет сорвано производственное задание), и пообещал привлечь его к дисциплинарной ответственности в случае, если тот откажется.

а) Проведите анализ условий труда на данном предприятии, выявите вредные и опасные факторы на рабочих местах (ПК-1.1).

б) Правомерно ли требование мастера?

с) Какие существуют гарантии права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда? Необходимо ли их оформлять документально (ПК-1.2, ПК-1.3)?

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.