

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Трудовое право»

1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ОПК-1: Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета
ОПК-3: Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Трудовое право».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Трудовое право» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент освоил изучаемый материал, выполняет задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций, может допускать отдельные ошибки.	25-100	Зачтено
Студент не освоил основное содержание изученного материала, задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно.	0-24	Не зачтено

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами

1. Кейс "Время труда и время отдыха"

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ОПК-1 Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и	ОПК-1.1 Демонстрирует знание норм законодательства РФ в профессиональной деятельности

служебной этики в своей профессиональной деятельности	
ОПК-3 Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику	ОПК-3.1 Демонстрирует знание норм конституционного, административного и служебного права, особенностей их применения на практике ОПК-3.3 Осуществляет поиск и анализирует правовую информацию в сфере профессиональной деятельности

Кейс «Время труда и время отдыха»

Ознакомьтесь с ситуацией и выполните задания:

Бухгалтер Алтайского предприятия торговли «Огни» Иванова И.И. ушла в отпуск согласно графика отпусков с 5 мая текущего года на 28 календарных дней. 11 мая, находясь в отпуске, она была госпитализирована с острым приступом аппендицита, пролежала в стационаре лечебного учреждения 2 недели. После того, как больничный лист был закрыт, Иванова И.И. написала заявление о продлении своего отпуска. Однако работодатель отказал в продлении отпуска, пояснив, что отдыхать можно где угодно, например, в больнице.

Иванова И.И. не согласилась с таким мнением работодателя и поставила задачу – отстоять свои трудовые права.

Задания:

1. Осуществите поиск и анализ правовой информации, которую необходимо применить Ивановой И.И. для того, чтобы решить поставленную задачу (ОПК-3.3).

2. Применяя теоретические знания и используя выбранные нормативно-правовые акты, решите вопрос о дальнейшем использовании отпуска. Прокомментируйте сложившуюся ситуацию, демонстрируя знания норм трудового законодательства, и определите верный с точки зрения права алгоритм действий работника в рамках поставленной задачи (ОПК-3.1).

3. Определите особенности применения правовых норм трудового законодательства: правомерны ли действия администрации, каким образом следует поступать работодателю в данной ситуации? (ОПК-3.1).

2. Кейс "Отпуск"

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ОПК-1 Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности	ОПК-1.1 Демонстрирует знание норм законодательства РФ в профессиональной деятельности
ОПК-3 Способен анализировать и применять	ОПК-3.1 Демонстрирует знание норм

нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику	конституционного, административного и служебного права, особенностей их применения на практике
	ОПК-3.3 Осуществляет поиск и анализирует правовую информацию в сфере профессиональной деятельности

Кейс №2. «Отпуск»

Ознакомьтесь с ситуацией и выполните задания:

Иванова И.И., работающая на швейном предприятии «Зимушка» г. Барнаула, хотела взять 5 дней в счет своего очередного отпуска. Но администрация предприятия ей отказала, сославшись на то, что делить на части ежегодный отпуск нельзя.

Иванова И.И. не согласилась с таким условием работодателя и поставила задачу – отстоять свои трудовые права.

Задания:

1. Осуществите поиск и анализ правовой информации, которую необходимо применить Ивановой И.И. для того, чтобы решить поставленную задачу (ОПК-3.3).

2. Применяя теоретические знания и используя выбранные нормативно-правовые акты, прокомментируйте сложившуюся ситуацию, демонстрируя знания норм трудового законодательства, и определите верный с точки зрения права алгоритм действий работника в рамках поставленной задачи (ОПК-1.1).

3. Определите особенности применения норм трудового законодательства: правомерны ли действия администрации, каким образом следует поступать работодателю в данной ситуации? (ОПК-3.1).

3. Кейс "Трудовая дисциплина"

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ОПК-1 Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности	ОПК-1.1 Демонстрирует знание норм законодательства РФ в профессиональной деятельности
ОПК-3 Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику	ОПК-3.1 Демонстрирует знание норм конституционного, административного и служебного права, особенностей их применения на практике
	ОПК-3.3 Осуществляет поиск и анализирует правовую информацию в сфере профессиональной деятельности

Кейс № 3. Трудовая дисциплина

Слесарь завода Иванов И.И. без уважительных причин опоздал на 2 часа на работу. По данному факту с него было взято письменное объяснение. В этот же день он демонстративно ушел с работы на 3 часа раньше. Администрация уволила Иванова И.И. за прогул, считая, что работник отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов.

Иванов И.И. не согласился с таким условием работодателя и поставил задачу – отстоять свои трудовые права.

Задания:

1. Осуществите поиск и анализ правовой информации, которую необходимо применить Иванову И.И. для того, чтобы решить поставленную задачу (ОПК-3.3).

2. Применяя теоретические знания и используя выбранные нормативно-правовые акты, прокомментируйте сложившуюся ситуацию, демонстрируя знания норм трудового законодательства, и определите верный с точки зрения права алгоритм действий работника в рамках поставленной им задачи (ОПК-1.1).

3. Определите особенности применения норм трудового законодательства: что считается прогулом? Правомерно ли решение администрации, и каким образом следует поступать работодателю в случае, когда работники его предприятия нарушают трудовую дисциплину? (ОПК-3.1).

4. Кейс "Трудовой договор"

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ОПК-1 Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности	ОПК-1.1 Демонстрирует знание норм законодательства РФ в профессиональной деятельности
ОПК-3 Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику	ОПК-3.1 Демонстрирует знание норм конституционного, административного и служебного права, особенностей их применения на практике
	ОПК-3.3 Осуществляет поиск и анализирует правовую информацию в сфере профессиональной деятельности

Кейс № 4. Трудовой договор

Ознакомьтесь с ситуацией и выполните задания:

Иванова И.И. подала заявление о своем желании расторгнуть трудовой договор. По истечении 2-недельного срока администрация предприятия заявила, что она не может отпустить Иванову И.И., так как работник на ее место не найден, и она должна работать до тех пор, пока работника, способного заменить ее, не найдут, до этого момента трудовая книжка ей выдана не будет.

Иванова И.И. не согласилась с таким условием работодателя и поставила задачу – отстоять свои трудовые права.

Задания:

1. Осуществите поиск и анализ правовой информации, которую необходимо применить Ивановой И.И. для того, чтобы решить поставленную задачу (ОПК-3.3)

2. Применяя теоретические знания и используя выбранные нормативно-правовые акты, прокомментируйте сложившуюся ситуацию, демонстрируя знания норм трудового законодательства, и определите верный с точки зрения права алгоритм действий работника в рамках поставленной задачи (ОПК-1.1).

3. Применяя теоретические знания и анализируя нормативно-правовые акты, определите, правомерны ли действия администрации и каким образом следует поступать работодателю в данной ситуации (ОПК-3.3).

5. Кейс "Коллективный договор"

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ОПК-1 Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности	ОПК-1.1 Демонстрирует знание норм законодательства РФ в профессиональной деятельности
ОПК-3 Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику	ОПК-3.1 Демонстрирует знание норм конституционного, административного и служебного права, особенностей их применения на практике
	ОПК-3.3 Осуществляет поиск и анализирует правовую информацию в сфере профессиональной деятельности

Кейс № 5. Коллективный договор

Ознакомьтесь с ситуацией и выполните задания:

На предприятии «Форпост» был подписан коллективный договор, согласно которому работодатель имеет право сокращать продолжительность ежегодного основного отпуска работникам, появившимся на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

Группа работников не согласилась с договором и поставила задачу – отстоять свои трудовые права.

Задания:

1. Осуществляя поиск и анализ правовой информации, определите нормативно-правовые акты, которые необходимо применить рабочим для того, чтобы решить поставленную ими задачу (ОПК-3.3).

2. Применяя теоретические знания и используя выбранные нормативно-правовые акты, прокомментируйте сложившуюся ситуацию, демонстрируя знания норм трудового законодательства, и определите верный с точки зрения права алгоритм действий рабочих в рамках поставленной ими задачи (ОПК-1.1).

3. Применяя теоретические знания и используя названные вами нормативно-правовые акты, определите, каким образом следует поступать работодателю в случае, когда работники его предприятия появляются на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения (ОПК-3.1).

6. Кейс "Трудоустройство"

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ОПК-1 Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности	ОПК-1.1 Демонстрирует знание норм законодательства РФ в профессиональной деятельности
ОПК-3 Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику	ОПК-3.1 Демонстрирует знание норм конституционного, административного и служебного права, особенностей их применения на практике
	ОПК-3.3 Осуществляет поиск и анализирует правовую информацию в сфере профессиональной деятельности

Кейс № 6. Трудоустройство

Ознакомьтесь с ситуацией и выполните задания:

Иванов И.И. и Петров П.П. договорились с директором магазина «Продукты» о приеме их на работу грузчиками, сдали администратору трудовые книжки и другие необходимые документы. На следующий день они приступили к работе в магазине. Проработав 10 дней, они узнали, что до сих пор не трудоустроены, а приказ о их приеме на работу не издан.

Иванов И.И. и Петров П.П. не согласился с таким приказом работодателя и поставили задачу – отстоять свои трудовые права.

Задания:

1. Осуществляя поиск и анализ правовой информации, определите нормативно-правовые акты, которые необходимо применить работникам для того, чтобы решить поставленную задачу (ОПК-3.3).

2. Применяя теоретические знания и используя выбранные нормативно-правовые акты, прокомментируйте сложившуюся ситуацию, демонстрируя знание норм трудового законодательства, определите верный с точки зрения права алгоритм действий работников в рамках поставленной им задачи (ОПК-1.1).

3. Применяя теоретические знания и навыки использования нормативно-правовых актов, определите, могут ли Иванов И.И. и Петров П.П. настаивать на заключении с ними трудового договора. Демонстрируя особенности применения правовых норм, покажите, как происходит заключение трудового договора (ОПК-3.1).

7. Кейс "Должностные обязанности"

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ОПК-1 Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности	ОПК-1.1 Демонстрирует знание норм законодательства РФ в профессиональной деятельности
ОПК-3 Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику	ОПК-3.1 Демонстрирует знание норм конституционного, административного и служебного права, особенностей их применения на практике
	ОПК-3.3 Осуществляет поиск и анализирует правовую информацию в сфере профессиональной деятельности

Кейс № 7. Должностные обязанности

Ознакомьтесь с ситуацией и выполните задания:

Иванов И.И., занимающий должность старшего экспедитора в ООО «Транссервис», был направлен директором на уборку территории. Однако Иванов И.И. отказался выполнять распоряжение директора, мотивируя отказ тем, что в его должностные обязанности не входит уборка территории. На следующий день приказом по организации Иванов И.И. был уволен за нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

Иванов И.И. не согласился с таким приказом работодателя и поставил задачу – отстоять свои трудовые права.

Задания:

1. Осуществите поиск и анализ правовой информации, определите нормативно-правовые акты, которые необходимо применить Иванову И.И. для того, чтобы решить поставленную задачу (ОПК-3.3).

2. Применяя теоретические знания и используя выбранные нормативно-правовые акты, прокомментируйте сложившуюся ситуацию, демонстрируя знания норм трудового законодательства, определите верный с точки зрения права алгоритм действий работника в рамках поставленной им задачи (ОПК-1.1).

3. Применяя теоретические знания и навыки использования нормативно-правовых актов, определите, что такое должностные обязанности. Демонстрируя особенности применения норм трудового права, определите, правомерно ли решение администрации, и каким образом следует поступать работодателю в случае, когда работники его предприятия нарушают трудовую дисциплину (ОПК-3.1).

8. Кейс "Охрана труда"

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ОПК-1 Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности	ОПК-1.1 Демонстрирует знание норм законодательства РФ в профессиональной деятельности
ОПК-3 Способен анализировать и применять нормы конституционного, административного и служебного права в профессиональной деятельности; использовать правоприменительную практику	ОПК-3.1 Демонстрирует знание норм конституционного, административного и служебного права, особенностей их применения на практике
	ОПК-3.3 Осуществляет поиск и анализирует правовую информацию в сфере профессиональной деятельности

Кейс № 8. Охрана труда

Ознакомьтесь с ситуацией и выполните задания:

В рабочей зоне производственных помещений приборостроительного завода «Приборы» произошло загрязнение веществами выше предельных концентраций.

Перед главным инженером Петровым П.П. встала задача – определить, как ему квалифицировать загрязнение воздуха рабочей зоны производственных помещений веществами выше предельных концентраций: как нарушение правил охраны окружающей природной среды или как нарушение правил охраны труда.

Задания:

1. Осуществляя поиск и анализ правовой информации, выберите нормативные правовые акты и нормативно-технические документы, которые необходимо применить Петрову для решения стоящей перед ним задачи. Аргументируйте свой ответ (ОПК-3.3).
2. Опираясь на особенности применения норм законодательства и используя нормативно-правовые акты, прокомментируйте сложившуюся ситуацию и определите, какие правила охраны труда были нарушены (ОПК-3.1).
3. На основе выбранных документов, демонстрируя знания норм законодательства, дайте разъяснение, какие юридические последствия могут быть у предприятия, на котором Петров П.П. работает, а также у самого Петрова как должностного лица в возникшей ситуации (ОПК-1.1).

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.