

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Социология управления»

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ПК-1: умением определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения	Экзамен	Комплект контролирующих материалов для экзамена
ПК-2: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Экзамен	Комплект контролирующих материалов для экзамена

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Показатели оценивания компетенций представлены в разделе «Требования к результатам освоения дисциплины» рабочей программы дисциплины «Социология управления» с декомпозицией: знать, уметь, владеть.

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Социология управления» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент твёрдо знает программный материал, системно и грамотно излагает его, демонстрирует необходимый уровень компетенций, чёткие, сжатые ответы на дополнительные вопросы, свободно владеет понятийным аппаратом.	75-100	<i>Отлично</i>
Студент проявил полное знание программного материала, демонстрирует сформированные на достаточном уровне умения и навыки, указанные в программе компетенции,	50-74	<i>Хорошо</i>

допускает непринципиальные неточности при изложении ответа на вопросы.		
Студент обнаруживает знания только основного материала, но не усвоил детали, допускает ошибки, демонстрирует не до конца сформированные компетенции, умения систематизировать материал и делать выводы.	25-49	Удовлетворительно
Студент не усвоил основное содержание материала, не умеет систематизировать информацию, делать необходимые выводы, чётко и грамотно отвечать на заданные вопросы, демонстрирует низкий уровень овладения необходимыми компетенциями.	<25	Неудовлетворительно

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности.

№ пп	Вопрос/Задача	Проверяемые компетенции
1	Предмет социологии управления.	ПК-1, ПК-2
2	Поддерживающая модель управления школы "человеческих отношений", способствующая толерантно воспринимать социальные и культурные различия.	ПК-1
3	Организационная культура: сущность, содержание и основные формы.	ПК-1
4	Принципы социального управления в агрессивной социальной среде и экстремальных ситуациях.	ПК-1, ПК-2
5	Критерии мотивирующей организации труда, способность работать в коллективе.	ПК-1, ПК-2
6	Понятие инертной, оптимальной и агрессивной среды управления. Распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования.	ПК-1, ПК-2
7	Вербальное поведение. Дисфункции вербальных коммуникаций в организации.	ПК-2
8	Власть и контроль в управлении.	ПК-2
9	Социологические исследования территориальных органов самоуправления населения.	ПК-1, ПК-2
10	Социальное управление как разрешение противоречия между управляющей и управляемой системами.	ПК-1, ПК-2

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.