

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Внутрифирменное планирование»

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	Экзамен	Комплект контролирующих материалов для экзамена
ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	Экзамен	Комплект контролирующих материалов для экзамена
ПК-12: умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	Экзамен	Комплект контролирующих материалов для экзамена
ПК-16: владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	Экзамен	Комплект контролирующих материалов для экзамена
ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Экзамен	Комплект контролирующих материалов для экзамена

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Показатели оценивания компетенций представлены в разделе «Требования к результатам освоения дисциплины» рабочей программы дисциплины «Внутрифирменное планирование» с декомпозицией: знать, уметь, владеть.

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Внутрифирменное планирование» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент твёрдо знает программный материал, системно и грамотно излагает его, демонстрирует необходимый уровень компетенций, чёткие, сжатые ответы на дополнительные вопросы, свободно владеет понятийным аппаратом.	75-100	<i>Отлично</i>
Студент проявил полное знание программного материала, демонстрирует сформированные на достаточном уровне умения и навыки, указанные в программе компетенции, допускает непринципиальные неточности при изложении ответа на вопросы.	50-74	<i>Хорошо</i>
Студент обнаруживает знания только основного материала, но не усвоил детали, допускает ошибки, демонстрирует не до конца сформированные компетенции, умения систематизировать материал и делать выводы.	25-49	<i>Удовлетворительно</i>
Студент не усвоил основное содержание материала, не умеет систематизировать информацию, делать необходимые выводы, чётко и грамотно отвечать на заданные вопросы, демонстрирует низкий уровень овладения необходимыми компетенциями.	<25	<i>Неудовлетворительно</i>

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности.

№ пп	Вопрос/Задача	Проверяемые компетенции
1	Контрольная работа "Экономическое прогнозирование социально-экономических показателей с учетом роли финансовых рынков и институтов": 1.1. Оценка взаимосвязей и зависимостей экономических величин 1.2. Прогнозирование по уравнениям трендов 1.3. Прогнозирование по однофакторным регрессионным моделям 1.4. Прогнозирование по многофакторным регрессионным моделям	ПК-12, ПК-16
2	Выполнить расчет:	ОПК-3, ПК-10, ПК-16,

№ пп	Вопрос/Задача	Проверяемые компетенции
	<p>1. Плана производства и реализации мебели планируемый период (год). 2. Потребности в сырье и материалах на планируемый период (год). 3. Потребности в персонале на планируемый период (год). 4. Фонда заработной платы на планируемый период (год). 5. Суммы амортизационных отчислений на планируемый период (год). 6. Себестоимости продукции. 7. Прибыли и уровня рентабельности. Провести количественный и качественный анализ полученных результатов для принятия управленческих решений на виртуальном предприятии. Спроектировать организационную структуру. Проанализировать взаимосвязь между функциональными стратегиями виртуального предприятия с целью подготовки сбалансированного управленческого решения. Разработать стратегию развития виртуального предприятия.</p>	ПК-5
3	<p>1. <input type="checkbox"/> Бизнес-план, причины его подготовки, требования, предъявляемые к бизнес-планам. 2. <input type="checkbox"/> Финансовый план как раздел бизнес-плана. Определение точки безубыточности. Показатели оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов 3. <input type="checkbox"/> Финансовое планирование.</p>	ПК-12, ПК-16
4	Особенности проектирования стратегий управления человеческими ресурсами организаций	ОПК-3
5	Значение делегирования полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	ОПК-3
6	Особенности количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	ПК-10
7	Связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	ПК-12

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.