

**ПРИЛОЖЕНИЕ А**  
**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**  
**ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Диагностика экономического состояния предприятия»**

*1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы*

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	Зачет; экзамен	Комплект контролирующих материалов для зачета; комплект контролирующих материалов для экзамена
ПК-12: умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	Зачет; экзамен	Комплект контролирующих материалов для зачета; комплект контролирующих материалов для экзамена
ПК-3: владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	Зачет; экзамен	Комплект контролирующих материалов для зачета; комплект контролирующих материалов для экзамена
ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Зачет; экзамен	Комплект контролирующих материалов для зачета; комплект контролирующих материалов для экзамена

*2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания*

Показатели оценивания компетенций представлены в разделе «Требования к результатам освоения дисциплины» рабочей программы дисциплины «Диагностика экономического состояния предприятия» с декомпозицией: знать, уметь, владеть.

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Диагностика экономического состояния предприятия» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-	Оценка по
----------	----------------	-----------

	балльной шкале	традиционной шкале
Студент твёрдо знает программный материал, системно и грамотно излагает его, демонстрирует необходимый уровень компетенций, чёткие, сжатые ответы на дополнительные вопросы, свободно владеет понятийным аппаратом.	75-100	<i>Отлично</i>
Студент проявил полное знание программного материала, демонстрирует сформированные на достаточном уровне умения и навыки, указанные в программе компетенции, допускает непринципиальные неточности при изложении ответа на вопросы.	50-74	<i>Хорошо</i>
Студент обнаруживает знания только основного материала, но не усвоил детали, допускает ошибки, демонстрирует не до конца сформированные компетенции, умения систематизировать материал и делать выводы.	25-49	<i>Удовлетворительно</i>
Студент не усвоил основное содержание материала, не умеет систематизировать информацию, делать необходимые выводы, чётко и грамотно отвечать на заданные вопросы, демонстрирует низкий уровень овладения необходимыми компетенциями.	<25	<i>Неудовлетворительно</i>

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности.

№ пп	Вопрос/Задача	Проверяемые компетенции
1	1.В процессе стратегического комплексного управленческого анализа с целью разработки и осуществления стратегии организации наряду с техническими и экономическими показателями исследуется: 1.1прибыль от продаж 1.2себестоимость продукции 1.3производительность труда 1.4человеческий фактор	ПК-3
2	3.Способы и приемы количественного и качественного анализа условно можно подразделить на следующие группы: 3.1традиционные, нетрадиционные, математические 3.2финансовые, математические, статистические 3.3традиционные, математические, графические 3.4нетрадиционные, статико-математические,	ПК-10

№ пп	Вопрос/Задача	Проверяемые компетенции
	графические	
3	<p>11. Источники информации для проведения комплексного анализа с целью установления взаимосвязей между стратегическими целями организации и принятия управленческих решений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-первичные</li> <li>-вторичные</li> </ul>	ПК-5
4	<p>Умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) осуществляется за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-обмена информацией о текущей деятельности предприятия</li> <li>-представления информации о результатах анализа деятельности предприятия</li> <li>-представления результатов оценки, анализа и диагностики деятельности предприятия</li> </ul>	ПК-12

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.