

**ПРИЛОЖЕНИЕ А**  
**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**  
**ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Организация, нормирование и оплата труда»**

**1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины**

<b>Код контролируемой компетенции</b>	<b>Способ оценивания</b>	<b>Оценочное средство</b>
ПК-4: Способен применять методы принятия организационно-управленческих решений	Экзамен	Комплект контролирующих материалов для экзамена

**2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания**

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда» используется 100-балльная шкала.

<b>Критерий</b>	<b>Оценка по 100-балльной шкале</b>	<b>Оценка по традиционной шкале</b>
Студент освоил изучаемый материал (основной и дополнительный), системно и грамотно излагает его, осуществляет полное и правильное выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций, способен ответить на дополнительные вопросы.	75-100	<i>Отлично</i>
Студент освоил изучаемый материал, осуществляет выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций с не принципиальными ошибками.	50-74	<i>Хорошо</i>
Студент демонстрирует освоение только основного материала, при выполнении заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций допускает отдельные ошибки, не способен систематизировать материал и делать выводы.	25-49	<i>Удовлетворительно</i>
Студент не освоил основное содержание изучаемого материала, задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно.	<25	<i>Неудовлетворительно</i>

**3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами**

*1.Задание для экзамена*

<b>Компетенция</b>	<b>Индикатор достижения компетенции</b>
ПК-4 Способен применять методы принятия организационно-управленческих решений	ПК-4.4 Демонстрирует знание принципов и методов организации труда и заработной платы
	ПК-4.5 Выполняет расчеты показателей труда и заработной платы

## 1. Задание для экзамена

Направление 38.03.02 Менеджмент

Профиль «Производственный менеджмент»

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда»

Компетенция ПК-4: Способен применять методы принятия организационно-управленческих решений

Индикаторы:

ПК-4.4. Демонстрирует знание принципов и методов организации труда и заработной платы.

ПК-4.5. Выполняет расчеты показателей труда и заработной платы.

### Тест № 1

для промежуточной аттестации по дисциплине

«Организация, нормирование и оплата труда»

Направление 38.03.02 Менеджмент

**Задание 1.** Аппаратчик выполняет операцию «взвешивание гранул для загрузки в аппарат». Данные хронометражных наблюдений одного из рабочих приемов аппаратчика (с) следующие: 8, 9, 10, 12, 11, 9, 9, 8, 8, 8, 7, 9, 9, 10, 8, 7, 10, 8, 9, 12, 11, 11, 11, 9, 8, 8, 10, 11, 12, 8, 9.

Составить хронометражный ряд. Оценить его. Рассчитать коэффициент устойчивости хронометражного ряда. Определить среднюю продолжительность выполнения рабочего приема используя принципы и методы организации труда и заработной платы. ПК-4.4

**Задание 2.** Рабочий обработал 185 изделий А и 900 изделий Б. Норма времени на изделие А — 55,48 мин, на изделие Б — 5,22 мин. Часовая тарифная ставка работника — 33 руб. Рассчитать показатели труда и заработной платы. ПК-4.5

### Тест № 2

для промежуточной аттестации по дисциплине

«Организация, нормирование и оплата труда»

Направление 38.03.02 Менеджмент

**Задание 1.** Охарактеризовать уровень квалификации аппаратчика, используя принципы и методы организации труда и заработной платы, если отраслевой норматив на выполнение этого рабочего приема – 8с, а нормативный коэффициент устойчивости хроноряда – 2. ПК-4.4

**Задание 2.** Часовая тарифная ставка обслуживающего рабочего составляет 30 руб., норма обслуживания — 2 единицы оборудования (соответственно 2 основных рабочих), норма выработки основного рабочего составляет 6 шт. в час. Рассчитать показатели труда и заработной платы обслуживающего рабочего, если фактический объем работы основных рабочих составит 12 304 шт. за месяц. ПК-4.5

### Тест № 3

для промежуточной аттестации по дисциплине

«Организация, нормирование и оплата труда»

Направление 38.03.02 Менеджмент

### Задание 1.

Наблюдательный лист хронометражного наблюдения (хронометражная карта) по текущему времени за работой станочника представлен в таблице 1.1. Операции 1, 2, 4, 5 – ручные,  $K_{ун} = 2,5$ . Операция 3 – машинная,  $K_{ун} = 1,8$ . Производство серийное, характер

работы - машинно-ручная. Число деталей в партии  $n = 30$ . Число замеров определено по табл. 1.2.

Таблица 1.1

Элементы операций	Номер наблюдения				
	1	2	3	4	5
	Время, мин				
1	0,3	21,4	43,0	63,9	89,7
2	0,9	22,2	44,0	64,8	90,4
3	18,7	40,3	61,5	86,5	107,0
4	19,5	41,0	62,3	87,3	107,8
5	21,0	42,6	63,5	89,4	110,0

На основе приведенной хронокарты требуется используя принципы и методы организации труда и заработной платы:

1) Изучить составные элементы операции и определить продолжительность каждого элемента операции по наблюдению.

2) Провести анализ каждого хроноряда, исключив ошибочные замеры и проверив устойчивость хронорядов; определить суммарную продолжительность по устойчивому хроноряду и среднюю продолжительность каждого элемента операции.

3) Установить норму штучного ( $T_{ш}$ ) и штучно-калькуляционного ( $T_{ш.к}$ ) времени на выполнение хронометрируемой операции и сменную норму выработки ( $N_{выр}$ ) при следующих условиях: время на обслуживание рабочего места  $T_{обс} = 7\%$ , время на отдых и личные надобности  $T_{отд} = 4\%$  оперативного; подготовительно-заключительное время на смену  $T_{пз} = 20$  мин. ПК-4.4

Таблица 1.2

Число замеров при одном хронометражном наблюдении

Характер работы (степень участия в ней рабочего)	Длительность элементов, с		
	до 15,0	от 15,0 до 60,0	свыше 60
Машинная	8 – 10	8 – 10	5 – 9
Машинно-ручная	22 – 26	18 – 21	14 – 18
Ручная	37 – 42	26 – 30	21 – 29

**Задание 2.** Рабочий III разряда обслуживает два объекта: одного токаря с нормой выработки за смену 110 деталей и бригаду слесарей-сборщиков со сменным заданием в объеме 33 нормо-ч. Определить показатели труда и заработной платы рабочего по косвенной сдельной системе оплаты труда, если фактически в месяц станочник изготовил 2900 деталей, а бригада выработала 950 нормо-ч. Дневная тарифная ставка для III разряда — 1048 руб. (продолжительность смены — 8 ч). ПК-4.5

#### Тест № 4

для промежуточной аттестации по дисциплине  
«Организация, нормирование и оплата труда»  
Направление 38.03.02 Менеджмент

**Задание 1.**

Наблюдательный лист хронометражного наблюдения (хронометражная карта) по времени продолжительности выполнения каждого элемента операции станочника представлен в таблице (1.3). Производство серийное. Характер работы операций 1,2,4,5 машинно-ручные;  $K_{уст} = 2$ ; операция 3 машинная;  $K_{уст} = 1,2$ . Производство серийное.

Рассчитать среднюю продолжительность каждого элемента операции и всей операции в целом используя принципы и методы организации труда и заработной платы. ПК-4.4

Таблица 1.3

Элементы операции	Номера наблюдений									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Время, мин									
1	10	11	6	12	24	9	13	12	14	9
2	4	3	4	5	3	6	10	5	3	6
3	117	124	118	120	122	266	137	140	116	132
4	3	4	4	6	5	3	5	4	4	7
5	6	5	6	7	6	9	5	8	15	6

**Задание 2.** Плановый объем работ составляет 120 изделий, фактически работник изготовил 130 изделий, сдельная расценка — 35 руб. за штуку. За перевыполнение плана установлена премия в размере 2% сдельного заработка за каждый процент перевыполнения. Рассчитать показатели труда и заработной платы работника. ПК-4.5

## Тест № 5

для промежуточной аттестации по дисциплине  
«Организация, нормирование и оплата труда»  
Направление 38.03.02 Менеджмент

**Задание 1.**

Моментные наблюдения проводились в цехе на 20 рабочих местах маляров. Коэффициент их нагрузки был принят равным 0,8. Возможная ошибка в результатах наблюдения – 4%.

Определить необходимый объем наблюдения, количество обходов для проведения фотографии методом моментных наблюдений в условиях массового производства используя принципы и методы организации труда и заработной платы. ПК-4.4.

**Задание 2.**

Рассчитайте показатели труда и заработной платы рабочего, работающего по сдельно-премиальной системе оплаты труда по следующим данным: норма затрат труда — 0,4 человеко-часа на изделие; расценка за изделие — 0,3068 руб.; отработано 176 человеко-часов; произведено 485 изделий. Премия выплачивается за 100%, выполнение норм — 10%; за каждый процент перевыполнения — 1,5% сдельного заработка. ПК-4.5

## Тест № 6

для промежуточной аттестации по дисциплине  
«Организация, нормирование и оплата труда»  
Направление 38.03.02 Менеджмент

**Задание 1.**

Определить количество моментов (замеров) и обходов для проведения фотографии методом моментных наблюдений в условиях массового производства используя

принципы и методы организации труда и заработной платы, если коэффициент загрузки аппаратчиков ( $K_z$ ) на участке в среднем составляет 0,7; численность рабочих  $Ч_p = 30$  человек; допустимая величина относительной ошибки результатов наблюдений  $P = 8\%$ . ПК-4.4.

**Задание 2.**

Рассчитать показатели труда и заработной платы рабочего, работающего по сдельно-премиальной системе оплаты труда, если норма времени 0,8 чел.-ч, расценка — 42,3 руб., сдано за месяц 250 изделий. За выполнение норм выработки предусматривается премия в размере 10% сдельного заработка. За каждый процент перевыполнения норм — 1% сдельного заработка. Отработано 22 рабочие смены по 8 ч каждая. ПК-4.5

*2.Задание текущего контроля на анализ использования рабочего времени с помощью фотографии рабочего дня*

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-4 Способен применять методы принятия организационно-управленческих решений	ПК-4.4 Демонстрирует знание принципов и методов организации труда и заработной платы

## 2. Задание текущего контроля на анализ использования рабочего времени с помощью фотографии рабочего дня

Направление 38.03.02 Менеджмент

Профиль «Производственный менеджмент»

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда»

Компетенция ПК-4: Способен применять методы принятия организационно-управленческих решений

Индикаторы:

ПК-4.4. Демонстрирует знание принципов и методов организации труда и заработной платы.

**Задание 1.** В окрасочном цехе предприятия были проведены фотографии рабочего времени рабочих-маляров. Цель проведения фотографий – выявление непроизводительных потерь рабочего времени и разработка мероприятий, способствующих устранению этих потерь. Сведения по фотографии рабочего дня маляра приведены в таблице 1.1. ПК-4.4

Таблица 1.1 - Данные фотографии рабочего дня маляра

Наименование затрат времени	Текущее время	Продолжительность, мин	Индекс
	1	2	3
Начало наблюдения	7ч 00мин.		4
Приход на рабочее место	7ч 05мин.		
Раскладка приспособлений для окраски	7ч 08мин.		
Разговор с соседом	7ч 10мин.		
Смазка окрасочного оборудования	7ч 12мин.		
Получение задания от мастера	7ч 20мин.		
Получение задания и деталей	7ч 34мин.		
Наладка окрасочного оборудования	7ч 48мин.		
Оперативная работа	9ч 00мин.		
Уход за эмалью	9ч 05мин.		
Смена эмали	9ч 09мин.		
Отсутствие электроэнергии	9ч 30мин.		
Оперативная работа	10ч 10мин.		
Подсчет окрашенных деталей	10ч 15мин.		

Удаление краски с оборудования	10ч 20мин.		
Уход по личным надобностям	10ч 30мин.		
Перерыв с 10	ч30 мин. до 11ч 30 мин.		
Приход с обеда	11ч 30мин.		
Оперативная работа	12ч 42мин.		

Окончание таблицы 1.1

1	2	3	4
Уход за электромонтером	12ч 50мин.		
Ремонт электропроводки	13ч 00мин.		
Оперативная работа	13ч 42мин.		
Уход по личным надобностям	14ч 00мин.		
Оперативная работа	14ч 35мин		
Разговор с мастером	14ч 50мин		
Оперативная работа	15ч 30мин		
Уборка рабочего места	15ч 40мин		
Сдача деталей мастеру	15ч 46мин		
Передача смены и уход	15ч 52мин		
Окончание смены	16ч 00мин		

Определить, используя принципы и методы организации труда и заработной платы.  
ПК-4.4:

- 1) продолжительность каждого элемента затрат рабочего времени и проставить индексы затрат рабочего времени;
- 2) составить сводку одноименных затрат рабочего времени;
- 3) составить фактический баланс рабочего дня;
- 4) определить коэффициенты использования рабочего дня и потерь;
- 5) составить проектируемый баланс рабочего дня (принять:  $T_{нз} = 40$  мин.,  $T_{обс} = 25$  мин,  $T_{отд} = 20$  мин);
- 6) определить возможное увеличение сменной выработки рабочего за счет устранения непроизводительной работы и ликвидации потерь рабочего времени;
- 7) наметить организационно-технические мероприятия по улучшению использования рабочего времени и ликвидации потерь.

**Задание 2.** По балансу рабочего времени *определить*, используя принципы и методы организации труда и заработной платы, возможность повышения производительности труда при условии сокращения потерь времени по техническим



причинам на 50% и полной ликвидации потерь времени по организационным причинам и причинам, зависящим от рабочего. ПК-4.4

Таблица 1.2

Затраты рабочего времени	Обозначения	Продолжительность,	
		мин	%
Подготовительно-заключительное время	$T_{пз}$	12	
Оперативная работа, в том числе: основная вспомогательная	$T_{оп}$	350	
	$T_o$	290	
	$T_v$	60	
Обслуживание рабочего места	$T_{обс}$	18	
Отдых и личные надобности	$T_{отд}$	20	
Простои по организационным причинам	$T_{пнт}$	55	
Потери рабочего времени в связи с нарушением трудовой дисциплины	$T_{пнд}$	25	
Итого по балансу	$T_{см.}$	480	

### Задание 3.

Таблица 1.3

Наименование затрат рабочего времени	Обозначения	Затраты времени, мин
1	2	3
Опоздал к началу рабочей смены	$T_{пнд}$	7
Получает задание	$T_{пз}$	5
Получает инструмент и заготовки	$T_{пз}$	5
Производит сборку узлов	$T_{оп}$	380
Убирает рабочее место	$T_{обс}$	14
Отлучается по личным надобностям	$T_{отд}$	7
Отдыхает	$T_{отд}$	17
Ожидает доставки заготовок	$T_{пнт}$	27
Сдаёт готовые узлы мастеру	$T_{пз}$	10
Преждевременное окончание работы	$T_{пнд}$	8
Итого по балансу	$T_{см.}$	480

По данным фотографии рабочего дня сделана следующая группировка одноименных затрат рабочего времени.

Составить фактический баланс рабочего дня, используя принципы и методы организации труда и заработной платы. Рассчитать возможность повышения

производительности труда, если нормативами предусмотрено  $T_{пз} = 10$  мин на смену,  $T_{обс} = 2,5\%$ , а  $T_{отд} = 5\%$  оперативного времени.

**Задание 4.** Сводка одноименных затрат рабочего времени многостаночника и работы оборудования представлена в табл. 1.4.

Определить, используя принципы и методы организации труда и заработной платы, загруженность рабочего и размер возможного увеличения времени рационального использования оборудования, если время активного наблюдения ( $T_{ан}$ ) составляет 70 мин; фактические затраты  $T_{пз}$ ,  $T_{обс}$  и  $T_{отд}$  соответствуют нормативам, норматив остановок станков равен 20 мин.

Таблица 1.4-Одноименные затраты рабочего времени многостаночника и работы оборудования

Рабочий		Суммарная величина затрат рабочего времени, мин		
Индекс категории затрат рабочего времени	Суммарная величина затрат рабочего времени, мин	1 станок	2 станок	3 станок
О	180	408	404	396
В	220	30	30	30
ПЗ	24	6	10	8
Обс	18	6	6	6
Отл	15	--	--	--
ПНТ	10	15	16	34
ПНД	13	15	14	16
	480	480	480	480

### 3.Задание текущего контроля на расчет показателей труда и заработной платы

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-4 Способен применять методы принятия организационно-управленческих решений	ПК-4.5 Выполняет расчеты показателей труда и заработной платы

### **3. Задание текущего контроля на расчет показателей труда и заработной платы**

Направление 38.03.02 Менеджмент

Профиль «Производственный менеджмент»

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда»

Компетенция ПК-4: Способен применять методы принятия организационно-управленческих решений

Индикаторы:

ПК-4.5. Выполняет расчеты показателей труда и заработной платы.

**Задание 1.** Выполнить расчеты показателей труда и заработной платы бригады сельщиков, если средняя часовая тарифная ставка составляет 134,5 руб. Отработано 920 чел.-ч, процент выполнения месячного задания — 115%. Премия начислена в размере 25% за выполнение задания и 1,2% за каждый процент перевыполнения. ПК-4.5.

**Задание 2.** Выполнить расчеты показателей труда и заработной платы рабочего за фактически отработанное время, если его месячный оклад 21 000 руб., в месяц по графику следовало работать 22 смены по 8 ч, фактически отработано 20 смен по 8 ч. ПК-4.5.

**Задание 3.** Часовая тарифная ставка работника составляет 75 руб., за месяц фактически отработано 176 ч. За качественное выполнение работы установлена премия в размере 20% тарифного заработка. Выполнить расчеты показателей труда и заработной платы работника. ПК-4.5.

**Задание 4.** Выполнить расчеты показателей труда и заработной платы рабочего, если он отработал 168 ч, часовая тарифная ставка 94 руб., начислена премия в размере 45% заработка. ПК-4.5.

**Задание 5.** Часовая тарифная ставка рабочего 100 руб., за месяц отработан 21 день по 8 ч. Выполнить расчеты показателей труда и заработной платы рабочего, если предусмотрена выплата премии в размере 30% прямого повременного заработка. ПК-4.5.

**Задание 6.** Оклад работника составляет 14 000 руб. В январе работник отработал 18 дней (по графику — 18 дней), в феврале — 20 (21 день), в марте — 15 дней (22 дня). Определить условную «стоимость» одного рабочего дня в январе, феврале и марте. Выполнить расчеты показателей труда и заработной платы работника за январь, февраль и март, если предусматривается выплата премии в размере 25% прямого повременного заработка. ПК-4.5.

**Задание 7.** Рабочий отработал за месяц полное количество дней по графику — 21. Его дневная тарифная ставка — 620 руб. За месяц работник должен был выполнить установленное нормированное задание, которое он фактически выполнил на 110%. За 100% выполнения нормированного задания выплачивается премия в размере 1500 руб. Выполнить расчеты показателей труда и заработной платы рабочего за месяц. ПК-4.5.

**Задание 8.** Производительность труда возросла за счет сокращения потерь рабочего времени на 2%, технических новшеств — на 10%, повышения квалификации работников на 3%. В этот же период осуществлена индексация заработной платы работников, повысившая в среднем тарифные ставки и оклады на 15%. Как в целом изменилась производительность труда, средняя заработная плата, затраты заработной платы на рубль продукции? ПК-4.5.

**Задание 9.** Объем выпуска продукции возрос на 8%, численность работников — на 4%, фонд заработной платы — на 5%. Определите изменение затрат заработной платы на рубль продукции. ПК-4.5.

**Задание 10.** Затраты заработной платы на рубль реализованной продукции в базовом периоде составили 0,17 руб. В истекшем году объем реализованной продукции составил 800000 тыс. руб., расходы на оплату труда — 128000 тыс.руб. Определите экономию средств на оплату труда за счет снижения затрат на заработную плату по

сравнению с базовым периодом и сумму для поощрения работников из прибыли при условии, что доля работников в экономии составляет 75% и 1/3 этой суммы направляется в резерв средств на заработную плату. ПК-4.5.

**Задание 11.** Как изменились совокупные затраты на оплату труда, если численность работников возросла на 5%, а средняя заработная плата – на 8%. ПК-4.5.

**4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.**