ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Менеджмент безопасности труда»

1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ПК-1: Способен осуществлять планирование и разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Менеджмент безопасности труда».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Менеджмент безопасности труда» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент освоил изучаемый материал, выполняет задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций, может допускать отдельные ошибки.	25-100	*Зачтено*
Студент не освоил основное содержание изученного материала, задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно.	0-24	*Не зачтено*

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами

1.Задание на планирование и разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-1 Способен осуществлять планирование и разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда	ПК-1.3 Способен организовывать проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и обеспечение безопасности труда

Задание на планирование и разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Задание: разработать учебный модуль по охране и обеспечению безопасности труда для группы персонала (определенных должностей или отдела предприятия) какой-либо фирмы.

Для этого необходимо:
1. Определить целевую группу обучающихся (на свое усмотрение для реальной компании или смоделированной);
2. Придумать название учебного модуля;
3. Сформулировать цели модуля (чему должен научиться персонал, какие компетенции приобрести);
4. Сформулировать темы модуля, соответствующие заявленным целям;
5. Выбрать одну любую тему модуля и представить ее подробную структуру: частные цели темы, методы или виды активности, применяемые в этой теме, их содержание, а также необходимые материалы, ресурсы и время на освоение каждого вида активности.
6. Проанализировать социальную значимость мероприятий по обучению.

Пример структуры учебного модуля
Модуль: Название модуля (время модуля:)

Цели: Участники должны научиться:
1. _____
2. _____
3. _____

Темы модуля:
1. _____
2. _____
3. _____

****
Разбиение модуля на темы:
Тема модуля: (время темы:)
Цели, достигаемые после изучения темы:
1. _____
2. _____
3. _____

2.задание на развитие практических навыков определения социального и экономического эффекта мероприятий направленных на улучшение условий и обеспечение безопасности труда.

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-1 Способен осуществлять планирование и разработку мероприятий по улучшению условий и	ПК-1.3 Способен организовывать проведение мероприятий, направленных на улучшение

Задание

Цель – получение практических навыков определения социального и экономического эффекта мероприятий направленных на улучшение условий и обеспечение безопасности труда.

Произвести расчет социального и экономического эффекта от мероприятий по безопасности труда для ООО «Автоцентр» на основании исходных данных, представленных в таблицы 1:

1) рассчитать показатели социального эффекта и дать оценку их изменений;

2) рассчитать показатели экономического эффекта и дать оценку их изменений.

Показатели	Условные обозначения	Единица измерения	Базовый вариант	Проектный вариант
Годовая программа	N	млн руб.	285	285
Время оперативное	$t_о$	мин.	15,00	9,00
Подготовительно-заключительное время	tпз	мин.	10,00	6,00
Время обслуживания рабочего места	$t_{обсл}$	мин.	3,00	2,00
Время на отдых	$t_{отл}$	мин.	5,00	3,50
Ставка рабочего	$С_ч$	руб./час.	45,00	45,00
Коэффициент доплат за профмастерство	$К_{пф}$	%	20%	20%
Коэффициент доплат за условия труда	$К_у$	%	8,00%	4,00%
Коэффициент премирования	$К_{пр}$	%	20%	20%
Коэффициент соотношения основной и дополнительной заработной платы	$k_д$	%	10%	10%
Норматив отчислений на социальные нужды	$Н_{осн}$	%	26,4%	26,6%
Стоимость оборудования	$С_{об}$	руб.	9200,00	250000,00
Цена инструмента	$Ц_{инстр}$	руб.	100,00	0,00
Срок службы инструмента	$Т_{инстр}$	лет	10,00	0,00
Норма амортизационных отчислений:				
– на оборудование	$Н_{а\ об}$	%	15%	15%
– на инструмент	$Н_{а\ инст}$	%	15%	15%
Норма отчислений на текущий ремонт оборудования	$Н_{т.р}$	%	35%	35%
Среднесписочная численность основных рабочих	ССЧ	чел.	150	137
Численность рабочих, занятых тяжелым физическим трудом	Чф	чел.	14	6

Показатели	Условные обозначения	Единица измерения	Базовый вариант	Проектный вариант
Плановый фонд рабочего времени в днях	Фплан	дни	249	249
Продолжительность рабочей смены	Тсм	час.	8	8
Количество рабочих смен	S	шт.	1	1
Площадь, занимаемая оборудованием	Sпл	$м^2$	5	2,3
Цена 1 $м^2$ производственной площади	Цпл	руб.	300	300
Число пострадавших от несчастных случаев на производстве	Чнс	чел.	2,00	1,00
Количество дней нетрудоспособности от несчастных случаев	Днетруд	дн.	79,00	18,00
Потери рабочего времени в связи с временной утратой трудоспособности на 100 чел	ВУТ	дн.	52,67	13,14
Относительное высвобождение численности рабочих за счет повышения их трудоспособности	Эч	чел.	–	2,82
Коэффициент материальных затрат в связи с несчастным случаем	μ	–	1,5	1,5
Нормативный коэффициент сравнительной экономической эффективности	Ен	–	0,08	0,08
Единовременные затраты	Зед	руб.	–	311000
в том числе строительно-монтажные работы	Ксмр	руб.	–	15000

3.Задание по планированию и разработке мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-1 Способен осуществлять планирование и разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда	ПК-1.3 Способен организовывать проведение мероприятий, направленных на улучшение условий и обеспечение безопасности труда

Задание по планированию и разработке мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Задание: составьте план (план-график) мероприятий по улучшению условий и охраны труда, используя образец.

План (график) – это документ, устанавливающий перечень мероприятий, намеченных к выполнению: их последовательность, объемы, сроки, исполнители.

УТВЕРЖДЕН
приказом генерального директора
ООО "Альфа" А.В. Львова
от "03" ноября 2020 № 23
(в соответствии со ст. 212 ТК РФ и
приказом Минтруда от 01.03.2012 № 181н)

ПЛАН
мероприятий по охране труда
на 2021 год

Мероприятие	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемый результат	Требуемый объем финансовых средств
1. Мероприятия по специальной оценке условий труда и проведению необходимой работы исходя из ее результатов				
1.1. Выбор организации для проведения специальной оценки условий труда (проведение тендерных процедур, заключение договора на выполнение работ)	Январь	Руководитель службы охраны труда Иванов В.С. Специалист тендерного отдела Ильина М.В. Юрист Копылов И.А.	Выбор организации, которая проведет СОУТ с оптимальным соотношением цены и качества	
1.2. Формирование специальной комиссии (издание соответствующего приказа, определяющего состав, условия и порядок работы комиссии)	Февраль	Руководитель службы охраны труда Иванов В.С.	Организационная подготовка к СОУТ	
1.3. Разработка и утверждение протоколом	Февраль	Руководитель службы охраны	Утвержденный протокол	

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.